

Na osnovu člana 18. Zakona o udruženjima i fondacijama („Službene novine Federacije BiH“ broj 45/02), Skupština Udruženja „Sindikata Univerziteta u Sarajevu“, na eelektronskoj sjednici održanoj 16. i 17.07.2024. godine, donijela je:

STATUT

UDRUŽENJA „SINDIKAT UNIVERZITETA U SARAJEVU“

I UVODNE ODREDBE

Član 1.

Ovim Statutom regulirani su: naziv i sjedište Sindikata; zadaci, ciljevi, djelatnost, organizacija Sindikata; organi Sindikata i njihove ovlasti; zastupanje i predstavljanje Sindikata; način imenovanja i opoziva, trajanje mandata; način i uslove učlanjivanja, prava i obaveze članova Sindikata, prestanak članstva, odlučivanje, kvorum i pravila glasanja; imovina Sindikata, finansiranje i način raspolaganja sredstvima Sindikata; postupak donošenja Statuta i drugih akata Sindikata i njihovih izmjena i dopuna; način zaključivanja Kolektivnog ugovora; štrajk i mjere zaštite; prestanak rada Sindikata, kao i druga pitanja koja su od značaja za rad Udruženja „Sindikata Univerziteta u Sarajevu“.

Član 2.

Udruženje „Sindikata Univerziteta u Sarajevu“ je samostalna interesna organizacija članova Sindikata zaposlenih na Univerzitetu u Sarajevu, kao i ostalih članova koji su to svojstvo stekli u skladu sa ovim Statutom.

Naziv i sjedište Sindikata

Član 3.

Puni naziv udruženja je: **Udruženje „Sindikata Univerziteta u Sarajevu“** (u daljem tekstu Sindikat).

Skraćeni naziv udruženja je: **SUNSA**.

Naziv Sindikata na službenim jezicima naroda BiH može se upotrebljavati samostalno, a naziv Sindikat na engleskom jeziku može se upotrebljavati samo punim nazivom na službenim jezicima naroda Bosne i Hercegovine.

Za upotrebu u inostranstvu Sindikat svom imenu obavezno dodaje naznaku o državnoj pripadnosti Sindikata.

Član 4.

Sjedište Sindikata je u Sarajevu, adresa Vilsonovo šetalište 9.

Područje djelovanja

Član 5.

Sindikata ima svojstvo pravnog lica, koje stiče danom upisa u Registar kod nadležnog ministarstva sa pravima, obavezama i odgovornostima koje proističu iz Zakona i ovog Statuta. Sindikat djeluje na području Kantona Sarajevo.

II CILJEVI I DJELATNOSTI

Ciljevi i zadaci Sindikata

Član 6.

Programski ciljevi Sindikata temelje se na ostvarivanju i zaštiti interesa članova. Ciljevi Sindikata su:

- Zalaganje za ostvarivanje i uvažavanje **ljudskih sloboda i prava, pravne države, demokratije i slobodnog tržišta** kao okvira bez kojeg nije moguće slobodno sindikalno djelovanje,
- Ostvarivanje i zaštita prava zaposlenika iz radnog odnosa i po osnovu radnog odnosa, kao i drugih interesa članova Sindikata,
- Zaštita i unapređenje **materijalnih, socijalnih i profesionalnih interesa** članova Sindikata na osnovu rada,
- Zaštita **autonomije Univerziteta u Sarajevu (u daljem tekstu UNSA) i akademskih sloboda,**
- Zalaganje za svestrano unapređenje djelatnosti a posebno materijalnih **uvjeta rada,**
- Zaštita **dostojanstva i ugleda** uposlenika na Univerzitetu u Sarajevu,
- Iniciranje i učestvovanje u pripremi i predlaganju zakona i podzakonskih akata koji regulišu djelatnost visokog obrazovanja, kao i prava i obaveze zaposlenika u djelatnosti visokog obrazovanja,
- Iniciranje i učestvovanje u pripremi i zaključivanju Kolektivnog ugovora za djelatnost visokog obrazovanja i nauke na UNSA,
- Obezbeđivanje odgovarajućih uvjeta rada, uvođenje savremenih sredstava i tehnologija sa ciljem uspješnijeg obavljanja poslova uposlenika Univerziteta u Sarajevu,
- Zalaganje za **primjenu** međunarodnih obrazovnih i istraživačkih **standarda,** konvencija i **profesionalnog statusa, kao i specifičnih radnih prava** zaposlenih na Univerzitetu u Sarajevu,
- Stalno ostvarenje prava na sudjelovanje Sindikata u kreiranju i provođenju **obrazovne i naučne politike,**
- Kolektivno ugovaranje i utvrđivanje najkvalitetnije cijene rada za svoje članstvo,
- Zalaganje za poboljšanje i jedinstveno demokratsko uređenje radnog i socijalnog prava i druge odnose koje uređuju i druga pitanja vezana za rad na Univerzitetu u Sarajevu,
- Osiguranje preduvjeta za slobodno sindikalno organiziranje i djelovanje,
- Obezbeđenje besplatne pravne zaštite za članove Sindikata, uključujući i zastupanje u disciplinskim i sudskim postupcima za utvrđivanje odgovornosti iz radnog odnosa, odnosno zaštite prava iz radnog odnosa pred nadležnim sudovima u skladu sa mogućnostima,
- Obezbeđivanje pravnih savjeta iz oblasti radnih odnosa i druge vidove pomoći i podrške članovima Sindikata,
- Pružanje materijalne pomoći članovima Sindikata u skladu sa mogućnostima,
- Saradnju sa ostalim sindikatima u Kantonu Sarajevo, uključujući povezivanje, udruživanje i transformisanje sa njima, u skladu sa Zakonom.

Član 7.

U ostvarivanju navedenih ciljeva i zadataka Sindikat će koristiti sva zakonom i Statutom dozvoljena sredstva sindikalne borbe, uključujući i pravo na štrajk.

III DJELATNOST

Član 8.

Sindikata djeluje na principima samostalnosti, samofinansiranja, demokratizacije odnosa i profesionalizacije Sindikata.

Član 9.

Sindikata u svom djelovanju polazi od sljedećih principa:

- Jedinstva interesa svojih članova,
- Demokratičnosti u donošenju svojih odluka na svim nivoima,
- Javnosti rada,
- Efikasnosti i racionalnosti u radu,
- Samostalnosti u radu,
- Solidarnosti, nezavisnosti i odgovornosti članstva i organa za izgrađivanje i realizaciju stavova.

Usvajanje akata Sindikata kojim se definišu uslovi i djelovanje Sindikata,

Izgradnja jedinstvene strategije za kolektivno pregovaranje, potpisivanje i dosljednu primjenu Kolektivnog ugovora,

Osiguravanje odgovarajućih uslova rada i uvođenje savremenih sredstava i tehnologija u cilju uspješnijeg obavljanja poslova zaposlenih u djelatnosti visokog obrazovanja,

Obrazovanje Fonda solidarnosti za materijalnu pomoć članstvu,

Formiranje Štrajkačkog fonda.

Član 10.

U ostvarivanju programskih ciljeva, Sindikata će se koristiti svim legalnim sredstvima sindikalnog djelovanja, a prvenstveno:

- Zastupanje članstva pri kolektivnom i pojedinačnom pregovaranju;
- Besplatnom pravnom zaštitom iz domena radnih prava po Zakonu i Kolektivnom ugovoru;
- Novčanom pomoći na osnovu solidarnosti ili iz Štrajkačkog fonda;
- Ugovaranjem komercijalnih pogodnosti, jačanjem dodatne socijalne sigurnosti članstva;
- Pravom na zakonodavnu inicijativu učešćem u kreiranju zakona i drugih pravnih akata od interesa za članove,
- Isticanjem zahtjeva svim organima i institucijama, udruženjima, poslodavcima i pojedincima od čijeg angažovanja ovisi ostvarivanje prava i zaštita članova Sindikata,
- Pregovaranjem sa poslodavcima, kantonalnim organima i ostalim institucijama u kojima se odlučuje o pitanjima od interesa za članove Sindikata,
- Organiziranjem štrajka, protesta i drugih aktivnosti s ciljem ostvarivanja zaštite i interesa članova Sindikata,
- Ostalim metodama u skladu sa Zakonom.

Organi Sindikata donose odluke o načinu ostvarivanja svojih ciljeva i upotrebi sredstava sindikalne borbe.

Predstavljanje i zastupanje Sindikata

Član 11.

Sindikata predstavljaju i zastupaju predsjednik Sindikata i potpredsjednik Sindikata.

Mandat lica za predstavljanje i zastupanje je četiri godine s pravom reizbora.

U postupcima u kojima Sindikat učestvuje kao stranka radi ostvarivanja svojih prava, dužnosti i odgovornosti pred nadležnim sudom, predsjednik ili potpredsjednik Sindikata može dati pisanu punomoć za zastupanje advokatu ili drugom stručnom licu.

IV – ORGANI SINDIKATA

- Skupština
- Centralni odbor
- Statutarna komisija
- Nadzorni odbor

1. Skupština

Član 12.

Najviši organ Sindikata je Skupština.

Skupština se održava najmanje jednom godišnje, a saziva je Predsjednik Skupštine.

Način i vrijeme održavanje Skupštine regulirat će se Poslovníkom o radu Skupštine Sindikata.

Broj delegata u Skupštini Sindikata se određuje po sljedećem kriterijumu:

1. Na svakih 20 (dvadeset) članova sindikalne organizacije dolazi po jedan delegat.
2. Ako Sindikalna organizacija ima manje od dvadeset članova, ona delegira jednog delegata.
3. Ako se broj članova Sindikalne organizacije podijeli sa dvadeset i ostatak bude deset ili više, ta organizacija zaokružuje broj delegata za prvi veći cijeli broj.

Izabrani delegati iz prethodnog stava se smatraju delegatima u Skupštini Sindikata sa pravom glasa.

Mandat delegata Skupštine Sindikata je 4 (četiri) godine sa pravom jednog reizbora.

Član 13.

Predsjednik Skupštine Sindikata se bira iz reda delegata koji su imenovani za Skupštinu Sindikata od strane Sindikalnih organizacija. Ukoliko se za funkciju predsjednika Skupštine Sindikata kandiduju dva ili više kandidata, izbor predsjednika se vrši glasanjem, a izabranim se smatra kandidat koji dobije dvotrećinsku većinu glasova prisutnih delegata Skupštine. Ako u prvom izbornom krugu ni jedan kandidat ne dobije dvotrećinsku većinu, glasanje će se ponoviti u drugom krugu između dva kandidata koja su dobila najviše glasova, a nakon tog glasanja izabranim se smatra kandidat koji je dobio veći broj glasova prisutnih delegata Skupštine.

Za predsjednika Skupštine Sindikata ne može biti biran rektor, dekan, prorektori, prodekani i direktor članica Univerziteta u Sarajevu. Ukoliko za vrijeme trajanja mandata predsjednika Skupštine isti bude imenovan na poziciju rektora, dekana, prorektora, prodekana ili direktora

članica Univerziteta u Sarajevu njegov mandat predsjednika Skupštine Sindikata se okončava i bira se novi predsjednik Skupštine Sindikata u roku od 90 dana od dana imenovanja.

Član 14.

O održavanju Skupštine i dnevnom redu, učesnici se obavještavaju pisanim putem najmanje 10 dana prije održavanja Skupštine.

Predsjednik Skupštine je dužan sazvati sjednicu na pisani zahtjev 1/3 Sindikalnih organizacija ili na zahtjev 1/3 članova Skupštine.

Ukoliko Predsjednik Skupštine ne sazove Skupštinu na zahtjev predlagača iz prethodnog stava, Skupštinu mogu sazvati i predlagači koji rukovode radom Skupštine.

Član 15.

Materijal za Skupštinu priprema Centralni odbor.

Prijedloge za raspravu na Skupštini mogu davati pojedini članovi Sindikata, Sindikalne organizacije i organi Sindikata putem delegata najmanje 15 (petnaest) dana prije početka rada Skupštine.

Skupština se održava u sali ili on-line putem.

Član 16.

Skupština Sindikata obavlja sljedeće poslove:

- Donosi Poslovnik o svom radu,
- Donosi Statut, izmjene i dopune Statuta, kao i druge akte određene Statutom,
- Bira i razrješava dužnosti predsjednika i potpredsjednika Sindikata a po prijedlogu Centralnog odbora,
- Usvaja obilježja Sindikata,
- Bira i opoziva predsjednika Skupštine,
- Bira, imenuje i razrješava članove Skupštine, članove komisija i radnih tijela Skupštine,
- Bira i opoziva članove Centralnog odbora, Statutarne komisije i Nadzornog odbora,
- Usvaja izvještaje o radu organa Sindikata,
- Donosi programske ciljeve i zadatke,
- Donosi odluku o formiranju Centralnog odbora, kojom se utvrđuje broj članova i način izvršavanja njegovih funkcija,
- Odlučuje o pripajanju, razdvajanju, transformisanju, raspuštanju i prestanku rada, kao i o drugim statusnim promjenama udruženja;
- Utvrđuje način preraspodjele imovine u slučaju prestanka rada Sindikata,
- Donosi odluku o zajedničkoj saradnji i nastupu sa drugim Sindikatima i organizacijama,
- Odlučuje o svim pitanjima koja nisu u nadležnosti ostalih organa Sindikata,
- Usvaja plan rada i izvještaj o radu,
- Razmatra i usvaja finansijski izvještaj za prethodnu godinu,
- Odlučuje o udruživanju Sindikata u druge oblike sindikalnog organiziranja u zemlji, kao i međunarodne asocijacije sindikata,

Skupština može punovažno odlučivati ako joj prisustvuje više od 2/3 delegata.

Sjednice Skupštine se održavaju u sali ili on-line putem.

Odluke se donose nadpolovičnom većinom glasova prisutnih članova Skupštine.

Član 17.

Skupštini obavezno prisustvuju delegirani članovi Sindikalnih organizacija, članovi Centralnog odbora, članovi Statutarne komisije i članovi Nadzornog odbora.

Ukoliko članovi Centralnog odbora, Statutarne komisije i Nadzornog odbora nisu delegati u skladu sa članom 13. Statuta, prisustvuju sjednici Skupštine bez prava glasa.

Skupštini mogu prisustvovati i drugi predstavnici radnih tijela koje odredi Centralni odbor, ali bez prava glasa.

Član 18.

Mandat Predsjednika Skupštine, kao i članova Skupštine je 4 (četiri) godine, sa mogućnošću reizbora.

2. Centralni odbor

Član 19.

Članove Centralnog odbora imenuje Skupština na prijedlog Sindikalnih organizacija.

Centralni odbor čine predsjednik, potpredsjednik i po jedan član ispred svake Sindikalne organizacije Sindikata.

Broj članova Centralnog odbora može biti i veći. O povećanju broja članova Centralnog odbora odlučuje Skupština na prijedlog predsjednika Sindikata.

Član 20.

Članovi Centralnog odbora po funkciji su: predsjednik, potpredsjednik i članovi.

Predsjednika i potpredsjednika Centralnog odbora, koji su ujedno predsjednik i potpredsjednik Sindikata, predlaže Centralni odbor Sindikata, a bira ih Skupština Sindikata.

Za predsjednika i potpredsjednika Centralnog odbora, odnosno Sindikata, ne mogu biti birani rektor, dekani i direktori članica Univerziteta u Sarajevu. Ukoliko za vrijeme trajanja mandata predsjednika i potpredsjednika Centralnog odbora isti bude imenovan na poziciju rektora, dekana ili direktora članice Univerziteta u Sarajevu njegov mandat predsjednika i potpredsjednika Centralnog odbora se okončava i bira se novi predsjednik, odnosno potpredsjednik Centralnog odbora u roku od 90 dana od dana imenovanja.

Predsjednik i potpredsjednik Centralnog odbora, odnosno Sindikata, za vrijeme mandatnog perioda ne mogu obavljati funkcije u ostalim organima Sindikata.

Predsjednik i potpredsjednik Centralnog odbora, ukoliko je moguće, trebaju biti birani iz reda nastavnog osoblja (asistenti, viši asistenti, docenti, vanredni i redovni profesori) i iz reda nenastavnog osoblja (stručno administrativno, tehničko i ostalo osoblje).

Član 21.

Centralni odbor se sastaje po potrebi, a najmanje jednom u dva mjeseca.

Sjednicu saziva predsjednik Centralnog odbora.

Na zahtjev 1/3 članova Centralnog odbora predsjednik je dužan sazvati sjednicu Centralnog odbora.

Sjednice Centralnog odbora se održavaju u sali ili on-line putem.

Član 22.

Sjednicama Centralnog odbora predsjedava i rukovodi predsjednik Sindikata, a u njegovoj odsutnosti potpredsjednik Sindikata.

Centralni odbor ima i sekretara. Sekretar nije član Centralnog odbora. Djelokrug poslova i ovlašćenja sekretara utvrđuju se Poslovníkom o radu Centralnog odbora.

Član 23.

Centralni odbor obavlja sljedeće poslove:

- Prati i poduzima mjere za provođenje Statuta Sindikata Univerziteta u Sarajevu,
- Daje prijedlog za imenovanje predsjednika i potpredsjednika Sindikata,
- Daje prijedlog za imenovanje članova Centralnog odbora, a po prijedlogu Sindikalne organizacije,
- Donosi sve odluke o izvršenju programskih aktivnosti Sindikata,
- Utvrđuje prijedlog odluke o sazivanju Skupštine, kriterije za izbor članova Skupštine i organa Sindikata,
- Priprema sjednice Skupštine,
- Utvrđuje prijedlog Statuta i prijedloge za izmjene i dopune Statuta,
- Priprema finansijski izvještaj o poslovanju za prethodnu godinu i podnosi Skupštini na razmatranje i usvajanje,
- Prati i poduzima mjere za primjenu Kolektivnog ugovora za djelatnost visokog obrazovanja i nauke na Univerzitetu u Sarajevu,
- Bori se za ostvarivanje prava na rad i zaštitu prava iz rada i po osnovu rada,
- Donosi odluku o načinu finansiranja Sindikata i korištenja i raspolaganja sindikalne članarine,
- Upravlja i raspolaze imovinom i finansijskim sredstvima Sindikata u skladu sa finansijskim planom o korištenju sredstava Sindikata,
- Razmatra sve inicijative članstva i donosi odluke o njima,
- Upravlja imovinom i finansijskim sredstvima Sindikata,
- Brine se o urednom izvršavanju finansijskih obaveza,
- Osigurava jednokratnu materijalnu ili finansijsku pomoć članovima Sindikata,
- Osigurava ostale vidove pomoći članovima Sindikata u cilju zadovoljavanja zajedničkih potreba,
- Rješava žalbe članova Sindikata,
- Donosi odluku o ponovnom prijemu u članstvo Sindikata ranije isključenog člana Sindikata.
- Zakazuje vanrednu sjednicu u Sindikalnoj organizaciji u kojoj u dužem periodu dotadašnje rukovodstvo Sindikalne organizacije nije aktivno i ne saraduje sa Centralnim odborom Sindikata, te donosi odluku o izboru novog rukovodstva u toj Sindikalnoj organizaciji,
- Donosi rješenje o potvrđivanju formiranja Sindikalne organizacije, kao i rješenje o prestanku rada Sindikalne organizacije
- Donosi odluke o pozivu na štrajk ili provođenju drugih međusindikalnih akcija, u skladu sa Zakonom,
- Preuzima ulogu štrajkačkog odbora za vrijeme štrajka,

- Razrješava člana Centralnog odbora članstva u odboru zbog neizvršavanja svoje funkcije i djelovanja na način kojim se krši Statut ili narušava ugled Centralnog odbora Sindikata, na zahtjev Sindikalne organizacije čiji je predstavnik u Centralnom odboru ili na lični zahtjev člana Centralnog odbora,
- Imenuje Sekretara Centralnog odbora,
- Podnosi izvještaj o svom radu Skupštini Sindikata,
- Izvršava poslove koje mu povjeri Skupština u skladu sa Statutom i Poslovníkom o radu Centralnog odbora,
- Odlučuje o svim ostalim poslovima od interesa za funkcionisanje Sindikata.

Odluke Centralnog odbora su punovažne ako je za odluku glasala više od $\frac{1}{2}$ od ukupnog broja članova.

Centralni odbor za svoj rad odgovoran je Skupštini Sindikata.

Predsjednik Sindikata

Član 24.

Predsjednik Sindikata bira se iz reda članova Centralnog odbora Sindikata.

Predsjednik Sindikata:

- Zastupa i predstavlja Sindikat,
- Odgovara za zakonit rad Sindikata,
- Saziva i rukovodi radom Centralnog odbora,
- Za svoj rad u Sindikatu odgovoran je Skupštini Sindikata i Centralnom odboru,
- Stara se o izvršavanju donesenih odluka i zaključaka,
- Zastupa interese članstva pred organima i institucijama koje odlučuju o njihovim pravima,
- Organizira pružanje pravne pomoći i zaštite članu Sindikata, organima i organizacijama Sindikata,
- Donosi rješenje o potvrđivanju odluke o formiranju Sindikalnih organizacija i upis u spisak evidencije Sindikalnih organizacija,
- Donosi rješenje o prestanku rada Sindikalne organizacije a na osnovu odluke Sindikalne organizacije o istupanju iz članstva Sindikata Univerziteta u Sarajevu i brisanja iz spiska evidencije,
- Vrší druge poslove i radne zadatke koje mu povjeri Centralni odbor, u skladu sa Statutom i poslovnikom o radu Centralnog odbora.

Potpredsjednik Sindikata

Član 25.

Potpredsjednik Sindikata zamjenjuje predsjednika u njegovoj odsutnosti sa pravima i obavezama predsjednika iz prethodnog člana.

Trajanje mandata

Član 26.

Mandat članova Centralnog odbora Sindikata traje 4 (četiri) godine, sa mogućnošću reizbora.

Mandat predsjednika i potpredsjednika Centralnog odbora, odnosno Sindikata traje 4 (četiri) godine sa mogućnošću reizbora.

Predsjednik, potpredsjednik i članovi Centralnog odbora za svoj rad odgovorni su Skupštini.

Član 27.

Nosioci dužnosti iz prethodnog stava mogu biti razriješeni s ovih funkcija na lični zahtjev ili u slučaju da budu imenovani na funkciju rektora, dekana ili direktora članica Univerziteta u Sarajevu.

U slučaju da nositelji dužnosti ne obavljaju povjerenu im funkciju u skladu sa Zakonom, ovim Statutom i drugim aktima Sindikata tokom trajanja mandata, isti će biti razriješeni dužnosti.

Inicijativu sa obrazloženjem za razrješenje dužnosti može dati Centralni odbor prema vlastitoj inicijativi ili na prijedlog najmanje 1/3 članstva iz Sindikalnih organizacija.

3. Statutarna komisija

Član 28.

Statutarna komisija sastoji se od predsjednika i 4 (četiri) člana koje bira Skupština na prijedlog sindikalnih organizacija.

Statutarna komisija na svojoj konstituirajućoj sjednici bira svog predsjednika.

Za svoj rad Statutarna komisija je odgovorna Centralnom odboru i Skupštini Sindikata.

Mandat članova Statutarne komisije traje 4 (četiri) godine, sa mogućnošću reizbora.

Član 29.

Zadaci Statutarne komisije obuhvataju:

- Donošenje poslovnika o svom radu,
- Davanje tumačenja odredaba Statuta Sindikata,
- Ocjenjivanje usklađenosti ostalih općih akata sa Statutom,
- Analizira i kontroliše primjenu Statuta,
- Razmatra i rješava žalbe statutarnog karaktera koje Sindikatu upućuju članovi ili organizacioni oblici Sindikata,
- Obavlja i sve druge poslove prema nalogu Centralnog odbora,
- Prati rad sindikalnih organizacija i pruža pomoć u njihovom organiziranju i radu.

4. Nadzorni odbor

Član 30.

Nadzorni odbor Sindikata sastoji se od predsjednika i 2 (dva) člana koje bira Skupština na prijedlog sindikalnih organizacija.

Mandat članova Nadzornog odbora traje 4 (četiri) godine, sa mogućnošću reizbora.

Članovi Nadzornog odbora ne mogu u isto vrijeme biti i članovi Centralnog odbora.

Nadzorni odbor vrši kontrolu ostvarivanja politike finansiranja, korišćenja finansijskih sredstava i ukupne sindikalne pokretne i nepokretne imovine, te o tome najmanje jedanput godišnje informira članstvo i Centralni odbor.

U postupku kontrole Nadzorni odbor prvenstveno kontroliše da li za sve isplate postoje odluke nadležnih organa Sindikata, te da li su finansijski dokumenti potpisani od strane ovlaštenih lica u Sindikatu.

Nakon izvršene kontrole finansijskog poslovanja, Nadzorni odbor podnosi pisani izvještaj Skupštini Sindikata.

Nadzorni odbor donosi poslovnik o radu.

Predsjednika Nadzornog odbora bira Nadzorni odbor na konstituirajućoj sjednici.

Nadzorni odbor za svoj rad je odgovoran Skupštini Sindikata.

V ORGANIZACIJA SINDIKATA

Sindikalna organizacija

Član 31.

Sindikalna organizacija je osnovni oblik organizovanja članstva u Sindikatu. Članstvo svoje aktivnosti kao član Sindikata ostvaruje u okviru Sindikalne organizacije sindikata na fakultetu, akademiji ili institutu, a koje su sastavni dio jedinstvene organizacije Sindikata.

Član 32.

Sindikat se sastoji od Sindikalnih organizacija na fakultetima, akademijama, institutima i drugim oblicima organizovanja u sklopu Univerziteta u Sarajevu.

Sindikalna organizacija nema status pravnog lica.

Član 33.

Članica UNSA po pravilu može da formira Sindikalnu organizaciju.

Odluku o formiranju Sindikalne organizacije donosi se na prvoj, osnivačkoj sjednici. Sindikalna organizacija se može formirati ukoliko ima najmanje 10 članova ili $\frac{1}{4}$ od ukupnog broja uposlenika, ukoliko je broj uposlenika na članici manji od 40 uposlenika.

Članovi Sindikalne organizacije biraju predsjednika Sindikalne organizacije, članove Sindikalnog odbora i predlažu predstavnike u svim organima Sindikata.

Član 34.

Sindikalna organizacija djeluje u cilju:

- Ostvarivanje uticaja na provođenje odredaba Kolektivnog ugovora, kao i ostalih zakonskih i drugih propisa kojima se odlučuje o pravima članova Sindikata,
- Osiguranja materijalne pomoći članovima Sindikata u slučaju bolesti ili smrti članova sindikalnih organizacija i njihove uže porodice, za vrijeme privremene nezaposlenosti, zbog nezakonitog udaljavanja sa posla i u vrijeme trajanja štrajka,

- Pružanje besplatne pravne pomoći, odnosno zaštite člana Sindikata, u skladu sa Uputstvima o pravnoj zaštiti koju donosi Centralni odbor.

Sindikalni odbor

Član 35.

Sindikalni odbor čine 3 ili više članova koje bira Sindikalna organizacija. Zadaci sindikalnog odbora su:

- Donosi poslovnik o svom radu,
- Donosi Operativni program rada,
- Daje mišljenje po zahtjevu članstva za zaštitu njihovih prava,
- Podnosi članstvu izvještaj o svom radu,
- Osigurava redovno, potpuno, istinito i blagovremeno informisanje članova o pitanjima koja utiču na njihov materijalni i socijalni položaj i o sindikalnoj aktivnosti,
- Odlučuje o upotrebi sredstava kojim raspolaže sindikalna organizacija,
- Isključuje člana iz sindikalne organizacije i članstva Sindikata zbog aktivnosti i djelovanja kojima se krši Statut Sindikata ili narušava ugled Sindikata,
- Brine o urednom izvršavanju obaveza članstva Sindikata,
- Dostavlja, po potrebi, Centralnom odboru izvod iz zapisnika sa održanih sjednica sa odlukama, zaključcima, prijedlozima i preporukama koje je usvojila sindikalna organizacija,
- Usvaja finansijski izvještaj o poslovanju sindikalne organizacije za prethodnu godinu,
- Donosi odluku o održavanju sjednice sindikalne organizacije,
- Donosi odluke većinom glasova svih članova sindikalnog odbora,
- Bavi se ostalim pitanjima u interesu za članstvo Sindikalne organizacije.

Znak i pečat

Član 36.

Znak Sindikata čini stilizirano pročelje središnjeg dijela zgrade Rektorata Univerziteta u Sarajevu.

Sindikat ima pečat i štambilj.

Pečat je okruglog oblika, prečnika 45 mm, sadrži puni naziv i sjedište Sindikata ispisano latinicom, a u sredini je znak Sindikata. Pečatom se ovjerava autentičnost akata potpisanih od ovlaštenih lica Sindikata.

Štambilj je pravougaonog oblika, dimenzija 70x25 mm, sadrži naziv i sjedište Sindikata ispisano latinicom. Štambilj se koristi za evidentiranje ulaznih akata u Sindikat.

VI – FINANSIRANJE SINDIKATA

Član 37.

Sredstva za rad i ostvarivanje programske aktivnosti Sindikata čine prihodi od članarine, donacija, dobrovoljnih priloga, kao i drugih izvora finansiranja u skladu sa Zakonom.

Član 38.

Prihodi od članarine koja iznosi 0,5% od neto plaće zaposlenog člana Sindikata raspoređuje se na sljedeći način:

- Sindikalnoj organizaciji pripada 70%,
- Centralnom odboru pripada 30%.

Članarina iz prethodnog stava prikuplja se putem platne liste, odnosno institucije u kojoj je zaposlen član Sindikata, i to uplatom pripradajućeg dijela članarine na račun Sindikata. Centralni odbor može utvrđivati i drukčiji način raspodjele sredstava kada je to uvjetovano višim interesima i ciljevima Sindikata. Članarina se plaća mjesečno po primitku plaće članova Sindikata i o tome se vodi uredna evidencija.

Član 39.

O prikupljanju, korištenju i raspolaganju sredstvima Sindikata, kontrolu vrši nadležni organ Sindikata, odnosno Nadzorni odbor Sindikata.

VII – IMOVINA SINDIKATA

Član 40.

Novčana sredstva Sindikata i Sindikalnih organizacija se koriste u skladu sa Pravilnikom o finansiranju i korištenju sredstava Sindikata,

Član 41.

Pravilnik o finansiranju i korištenju sredstava Sindikata donosi Centralni odbor Sindikata.

VIII NAČIN DONOŠENJA FINANSIJSKOG IZVJEŠTAJA I IZVJEŠTAJA O RADU

Član 42.

Izvještaj o radu Sindikata i finansijski izvještaj se podnosi Skupštini, po isteku kalendarske godine a najkasnije do 28. februara naredne godine.

IX – POSTUPAK ZA DONOŠENJE STATUTA, IZMJENA I DOPUNA STATUTA I DRUGIH OPĆIH AKATA

Član 43.

Statut, izmjene i dopune Statuta donosi Skupština Sindikata na osnovu pokrenute inicijative.

Inicijativu za izmjene i dopune Statuta mogu podnijeti svi organi Sindikata.

Inicijativa se podnosi Centralnom odboru Sindikata pisanim putem uz odgovarajuće obrazloženje.

Član 44.

Prijedlog za izmjene i dopune Statuta utvrđuje Centralni odbor Sindikata, uz prethodno mišljenje Statutarne komisije.

Utvrđeni prijedlog dostavlja se delegatima Skupštine Sindikata pisanim putem i sa odgovarajućim obrazloženjem, najmanje 30 dana prije održavanja iste.

Član 45.

O izmjenama i dopunama Statuta odlučuje Skupština Sindikata u skladu sa članom 16. ovog Statuta.

Odluka o izmjeni i dopuni Statuta donosi se 2/3 većinom glasova prisutnih delegata Skupštine Sindikata.

Član 46.

Pored Statuta, organi Sindikata mogu donositi i druge opće akte i to:

- Odluke,
- Pravilnike,
- Poslovnike,
- Programe rada,
- Zaključke,
- Smjernice.

Opći akti Sindikata moraju biti u skladu sa Zakonom i Statutom Sindikata.

Član 47.

Odluke, zaključci, smjernice i program rada, kao opći akti, donose se u slučajevima kada je to izričito utvrđeno Zakonom i ovim Statutom, kao i u drugim slučajevima kada se na opći način utvrđuju pitanja od značaja za ostvarivanje ciljeva Sindikata.

Član 48.

Pravilnikom se na opći način uređuju odnosi između članova Sindikata, kao i međusobni odnosi organa Sindikata u ostvarivanju njihovih nadležnosti.

Član 49.

Poslovníkom se bliže uređuje način rada organa Sindikata u izvršavanju njihovih nadležnosti određenih Statutom.

Član 50.

Originalni primjerci općih akata Sindikata čuvaju se u arhivi Sindikata.

X ČLANSTVO, PRAVA I OBAVEZE ČLANA SINDIKATA, PRESTANAK ČLANSTVA

Članstvo

Član 51.

Članom Sindikata može postati svaka osoba zaposlena na Univerzitetu u Sarajevu, odnosno na njegovim članicama, bez obzira na status i funkciju koju obavlja na Univerzitetu.

O mogućem članstvu ostalih kategorija koji ovdje nisu navedeni odlučuje Sindikalni odbor osnovne sindikalne organizacije visokoškolske organizacije.

Članstvo u Sindikatu ne isključuje članstvo u bilo kojoj drugoj organizaciji ili sindikatu, pod uslovom da nije u suprotnosti sa ciljevima i načelima ovog Sindikata,

Član 52.

Pristup u članstvo Sindikata je dobrovoljno,

Učlanjenje u Sindikat se vrši u Sindikalnoj organizaciji popunjavanjem i potpisivanjem pristupnice kod predsjednika Sindikalne organizacije,

Punopravnim članom, odnosno članom koji uživa sva prava, se postaje po isteku punih šest mjeseci od uplate prve članarine.

Prava i obaveze

Član 53.

Prava člana obuhvataju:

- Učestvovanje u odlučivanju o svim bitnim pitanjima lično ili posredstvom izabranih predstavnika;
- Da inicira donošenje odluka u skladu sa ovim Statutom,
- Pravo da bira ili da bude biran u sva tijela Sindikata, osim u slučaju iz člana 13. stav 2. i člana 20. stav 3. ovog Statuta,
- Pravo da bude informiran o radu Sindikata,
- Da sudjeluje u nadzoru rada Sindikata putem izabranog predstavnika,
- Da daje primjedbe, prijedloge i mišljenja o radu svih tijela Sindikata;
- Prava na zaštitu Sindikata u slučajevima regulisanja zahtjeva nastalih u sporu sa poslodavcem,
- Prava na pravnu pomoć i zaštitu iz domena radnog prava, uključujući i zastupanje pred poslodavcem, kao i na sudu,
- Koristi materijalnu pomoć u skladu sa normativnim aktima Sindikata,
- Zahtjeva pokretanje postupaka za utvrđivanje odgovornosti rukovodstva Sindikata i organa Sindikata,
- Sudjeluje u aktivnostima sindikalne borbe koju provodi Sindikat.

Član 54.

Obaveze člana Sindikata su:

- Pridržavati se Statuta i drugih akata Sindikata;
- Savjesno vršiti funkcije za koje je izabran i imenovan u Sindikatu,
- Učestvovati u izvršenju obavezujućih odluka organa Sindikata;
- Uvijek djelovati solidarno u korist zajedničkih interesa svih članova Sindikata,
- Redovno plaćati članarinu,
- Izvršavati ostale obaveze određene Statutom i drugim aktima Sindikata, kao i obaveze koje nalažu organi Sindikata.

Prestanak članstva

Član 55.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- Istupanjem na osnovu pisane izjave člana Sindikata koja se dostavlja predsjedniku Sindikalne organizacije,
- Neplaćanjem članarine duže od tri mjeseca u toku kalendarske godine, osim u slučaju koji obuhvataju stručno usavršavanje u inostranstvu, porođajni dopust i bolovanje, kao i u drugim opravdanim slučajevima,
- Isključenjem radi nepoštivanja Statuta kao i drugih akata Sindikata,
- Prestankom radnog odnosa,
- Smrću člana Sindikata,
- Prekidom kolektivnog članstva organizacije čime prestaje i mandat njenom izabranom predstavniku u više organe ovog Sindikata.

Odluku o isključenju iz članstva donosi Sindikalni odbor Sindikalne organizacije. Izuzetno, Odluku o prestanku članstva može donijeti i Centralni odbor.

Član 56.

Sindikalne organizacije ili pojedini članovi koje su iz bilo kojeg razloga isključene iz članstva Sindikata, mogu biti ponovo primljene u članstvo samo putem odluke Centralnog odbora Sindikata.

XI – KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Član 57.

Kolektivni pregovori se vode sa poslodavcima svih nivoa vlasti. Kolektivno pregovaranje se odnosi na ugovaranje radno-pravnih odnosa i drugih pitanja u vezi s tim, koja se uređuju Kolektivnim ugovorom.

Član 58.

U svrhu zaključivanja Kolektivnih ugovora Sindikat formira pregovarački odbor. Pregovarački odbor broji 5 (pet) članova. Predsjednik Sindikata je po funkciji predsjednik pregovaračkog odbora.

Član 59.

Članove pregovaračkog odbora imenuje Centralni odbor Sindikata, vodeći računa o ravnopravnoj zastupljenosti cjelokupnog članstva iz svih članica Sindikata.

Član 60.

Članovima pregovaračkog odbora izdaje se posebno ovlaštenje o vođenju pregovora za zaključivanje Kolektivnog ugovora.

Član 61.

Predsjednik Sindikata ovlašten je da potpiše usaglašeni tekst Kolektivnog ugovora uz prethodnu odluku Centralnog odbora o prihvatanju usaglašenog teksta.

XII – ŠTRAJK I MJERE ZAŠTITE

Član 62.

Štrajk se priprema i provodi u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i odlukom o štrajku koju donosi Centralni odbor Sindikata.

Odluka Centralnog odbora Sindikata je obavezna. Ukoliko se sindikalno članstvo odluči na štrajk bez odluke Centralnog odbora, tada član gubi pravo na pravnu, materijalnu i svaku drugu vrstu zaštite i podrške Sindikata.

Štrajk je u pravilu posljednje sredstvo u borbi za ostvarivanje interesa članstva i organizira se kada su druge mogućnosti iscrpljene.

Sindikata može provesti opći štrajk u skladu sa Zakonom.

Štrajk je prihvaćen ako se za štrajk izjasnilo više od 50% ukupnog broja članova, osim ako Pravilnikom o štrajku nisu predviđeni dodatni uvjeti.

Sva ostala proceduralna, operativna i organizacijska pitanja razrađuju se Zakonom o štrajku i Pravilnikom o štrajku.

Član 63.

Članovi Sindikata koji, eventualno, zbog učešća u štrajku dobiju otkaz ili ih privremeno udalje s posla, imaju pravo na materijalno obezbjeđenje, dok takve okolnosti traju, kao i na sve vidove besplatne zaštite svojih prava.

Visinu materijalne pomoći određuje Centralni odbor Sindikata u zavisnosti od sredstava kojim raspolaže.

XIII – JAVNOST RADA SINDIKATA

Član 64.

Rad Sindikata je javan.

Informacije o radu Sindikata i njegovih organa daje predsjednik ili osoba koju on ovlasti.

Način obavještanja javnosti o radu Sindikata se utvrđuje Poslovnikom o radu njegovih organa.

Član 65.

Članovi Sindikata imaju pravo da budu redovno informisani o radu svih organa Sindikata.

Informisanju članova Sindikata staraju se predsjednik i Centralni odbor Sindikata.

Izuzetno, odlukom koji donosi Centralni odbor može se utvrditi da pojedine informacije, podaci i isprave predstavljaju poslovnu tajnu. Istom odlukom određuju se odgovorna lica za korištenje i zaštitu informacija koje imaju karakter poslovne tajne.

XIV – TRANSFORMACIJA, PRIPAJANJE I RAZDVAJANJE

Član 66.

Sindikata se može pripojiti, razdvojiti ili na drugi način transformirati kada to odluči Skupština Sindikata dvotrećinskom većinom članova Skupštine.

Član 67.

Sindikata prestaje sa radom u skladu sa Zakonom ili dvotrećinskom odlukom članova Skupštine. U slučaju prestanka rada imovina Sindikata se dijeli prema doprinosu pojedinih Sindikalnih organizacija fakulteta, akademija i instituta.

XV – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 68.

U slučaju rata ili neposredne ratne opasnosti predsjednik Sindikata donosi odluku o djelovanju Sindikata u tim novonastalim uslovima.

Član 69.

Ovaj Statut stupa na snagu danom usvajanja na Skupštini Sindikata, a primjenjivat će se od dana upisa promjena u registar udruženja kod nadležnog ministarstva.

Danom upisa promjena kod Kantonalnog ministarstva pravde prestaje da važi Statut Udruženja „Sindikata Univerziteta u Sarajevu“ broj 03-05-05-12573/06 od 27.12.2006. i Odluka o izmjenama i dopunama Statuta Udruženja „Sindikata Udruženja u Sarajevu“ broj 03-03-05-14665/17 od 17.11.2017.

Predsjednik Skupštine Udruženja „Sindikata Univerziteta u Sarajevu“



Prof. dr. Jasmin Terzić

**OVJERAVA: MINISTARSTVO PRAVDE I
UPRAVE KANTONA SARAJEVO**

Broj: 03-03-04-12732/24

Sarajevo, 26. 08. 2024.
(datum)

MINISTRICA

M. P.

