



Broj 01/16

Sarajevo, 15.01.2016 god.

Osnovnim organizacijama Sindikata Univerziteta u Sarajevu

Predmet: Zaključci Centralnog odbora Sindikata Univerziteta u Sarajevu povodom procedura i postupaka hitnog usvajanja Pravilnika o radu na fakultetima i akademijama

Poštovane kolegice i kolege,

Centralni odbor Sindikata Univerziteta u Sarajevu je na svojoj sjednici dana 15.01.2016 god. razmatrao je situaciju da na fakultetima i akademijama se ubrzano vrše pripreme za hitno usvajanje Pravilnika o radu sa obrazloženjem da njegovo neusvajanje će izazvati novčano kažnjavanje institucije i dekana.

Sindikata Univerziteta u Sarajevu ne želi da podrži ovu aktivnost koja se ogleda u dva posebna segmenta:

1. Prvi, krši se Zakon o radu, Zakon o visokom obrazovanju i Statut Univerziteta u Sarajevu i
2. Drugi, prihvatanjem prijedloga da su fakulteti i akademije poslodavci zaposlenim se stvaraju uvjeti za neravnopravnost i diskriminaciju zaposlenih na jedinstvenom Univerzitetu i ugrožava njihova ekonomska i socijalna pozicija.

Želimo naglasiti da:

1. Još nije potpisan opšti Kolektivni ugovor na nivou Federacije Bosne i Hercegovine u kojem se definira minimalna plata, nadoknade za minuli rad, topli obrok i prevoz. U ovom trenutku je Vlada Federacije BiH usvojila prijedlog izmjenjena nedavno donesenog Zakona o radu i utvrđivanje minimalne plate na nivou Federacije BiH.
2. U radnim verzijama Pravilnika o radu se navodi da su Fakulteti i akademije poslodavci za zaposlene. Takva stav u prijedlogu Pravilnika o radu automatski uvodi diskriminaciju na jedinstvenom Univerzitetu u Sarajevu da su plate za isti rad i zap istu složenost posla i zap isti obim posla različite od fakulteta do fakulteta.
3. Po Zakonu o visokom obrazovanju i Statutu Univerziteta postoji samo jedno pravno lice tj. Univerzitet. On je trenutno naš poslodavac i svako zaposlenje na pojedinim organizacionim jedinicama je moguće jedino po odluci Senata Univerziteta u Sarajevu, a ne po odluci dekana ili Vijeća fakulteta i akademije. Svako napredovanje u više



---

akademsko zvanje je moguće jedino posle procedure i postupaka koji usvaja Senat Univerziteta u Sarajevu. U ekonomskom smislu, Univerzitet prosljeđuje novce za plate fakultetima i akademijama posle dostave novca od starne Ministarstva obrazovanja, nauke i mladih Kantona Sarajevo. Ko je stvarni poslodavac zaposlenih na Univerzitetu svi znamo.

4. Svako usvajanje Pravilnika o radu na način kako je planirano će izazvati dugoročne sukobe između rukovodstava većine fakulteta i akademija i zaposlenih, jer dekani neće moći da ispune očekivanja zaposlenih koja su bila projecirana kroz prijedlog Pravilnika o platama. Takvu situaciju po našem mišljenju projecira jedna grupa uticajnih ljudi koji nastoje da zadrže svoj trenutni finansijski i statusni položaj.
5. U skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Statutu Univerziteta u Sarajevu ne mogu se donositi nova dokumenta koja su u suprotnosti sa njima.
6. Univerzitet u Sarajevu treba da donese Pravilnik o radu, a zatim njegove organizacione jedinice treba da donesu svoje Pravilnike o radu i svojim specifičnostima.
7. Ali da bi Univerzitet donio Pravilnik o radu, mora da postoji Kolektivni ugovor Sindikata Univerziteta i rukovodstva Univerziteta. Na naše inicijative za dijalog radi izrade i usvajanja Kolektivnog ugovora, Upravni odbor i Senat Univerzitet ne odgovaraju na naše prijedlog.

Centralni odbor Sindikata Univerziteta u Sarajevu traži od Odbora Osnovnih organizacija sindikata fakulteta i akademija da:

1. Upozna članstvo sa našim stavovima.
2. Da uputi pismo Vijeću Fakulteta sa stavovima CO SUNSA.
3. Da zatraži od svojih članova koji su u Vijeću fakulteta i akademija da ne glasaju za dostavljene prijedloga Pravilnika o radu sve dok se ne ispune sve zakonske pretpostavke i dok naš Univerzitet ne počne da djeluje kao integrirani i jedinstveni Univerzitet u Sarajevu u kojem će biti zajamčena statusna i ekonomska ravnopravnost svih zaposlenih.

Predsjednik Centralnog odbora SUNSA

Prof. dr Berko Zečević