



Obraćanje Centralnog odbora Sindikata svojim članovima na Univerzitetu u Sarajevu u vezi stanja nastalog tokom pregovora sa Međunarodnim monetarnim fondom

Ne možemo prihvatiti da postoji neusuglašenost plaća zaposlenih na visokoškolskim ustanovama sa plaćama zaposlenika u ostalim vidovima korisnika budžeta Kantona Sarajevo. Prema sadašnjem ponašanju predstavnika vlasti Kantona Sarajevo zaposlenici na Univerzitetu u Sarajevu će i dalje biti diskriminirani u naredne tri godine. Od izuzetne je važnosti konačno usuglašavanje plaća zaposlenih na visokoškolskim ustanovama sa plaćama zaposlenika u ostalim vidovima korisnika budžeta Kantona Sarajevo i taj proces se mora završiti narednih mjeseci. **U protivnom, već prvog oktobra 2009 god. Centralni odbor Sindikata Univerziteta u Sarajevu će pozvati na generalni štrajk na Univerzitetu u Sarajevu..**

Smanjenje plaća za 5% i smanjenje toplog obroka će najviše pogoditi 860 zaposlenika u administrativnim i tehničkim službama Univerziteta u Sarajevu, odnosno za preko 705 asistenata i viših asistenata i koji su budućnost akademske zajednice Kantona Sarajevo i Bosne i Hercegovine i sve to ukazuje da će u narednom periodu doći do otežanog rada visoko školskih institucija na Univerzitetu u Sarajevu. To bi generalno iznosilo oko 200 KM manje mjesečno za više asistente (smanjenje 20% realnih primanja), dok bi za osobe u donjem dijelu platnog razreda smanjenje primanja iznosilo oko 25% u odnosu na primanja početkom ove godine.

Primanja najvećeg broja nastavnog osoblja nisu značajno veća, oni samo neće doći na rub socijalne egzistencije, ali će statusno biti potpuno diskriminirani. Svjetska banka tokom pregovora sa Bosnom i Hercegovinom u svojim analizama utvrdila da je samo 17% populacije u poziciji siromaštva, a više od 20% su bogati. Da li u tu bogatu populaciju spadaju profesori sa Univerziteta u Sarajevu. Odgovor je jednostavan i jednoznačan. NE!

Centralni odbor Sindikata Univerziteta u Sarajevu ne vidi alternative prijedlogu za sklapanje aranžmana sa MMF i Svjetskom bankom, ali ne može odustati od svog poznatog stava da teret krize mora biti ravnomjerno raspoređen na sve subjekte.

Zaposleni na Univerzitetu imaju obavezu prema studentima i njihovim roditeljima da proces edukacije na Univerzitetu u Sarajevu ima smisao osposobljavanja mladih koji studiraju u ovladavanju znanjima, vještinama i opremom koja će im omogućiti da se osposobe za život, da budu sutra pokretači napretka naše zemlje u cjelini i da budu ravnopravni učesnici u svjetskom globalnom sistemu. Bez jasno definiranih i osiguranih osnovnih materijalnih sredstava za taj strateški važan segment života Univerziteta, nema izlaska iz recesije i napretka naše zemlje.

Nedostatak novca, smanjenje budžetskih sredstava će se neminovno odraziti i na uspješnost provođenja Bolonjskog procesa, odnosno na primjenu Zakona o visokom obrazovanju Kantona Sarajevo, a koji je usvojen prije nepuna šest mjeseci.

Centralni odbor Sindikata Univerziteta u Sarajevu smatra da treba odmah pristupiti nastavku pregovora sa timom Vlade Kantona Sarajevo u kojem će biti razmatrana sva statusna pitanja važna za rad Univerziteta u Sarajevu, a koja će biti osnova za zaključenje Kolektivnog ugovora. Bez obzira na izuzetno složenu ekonomsku i političku situaciju u zemlji u cjelini, a samim tim i u Kantonu Sarajevu, ne smije se odstupati od zakonom pripisanih obaveza svih subjekata u realnom životu. Mi moramo zajednički naći odgovore (Vlada Kantona Sarajevo, Ministarstvo obrazovanja i nauke i Sindikat Univerziteta u Sarajevu) na to kako iznaći optimalan put za uspješno djelovanje Univerziteta u Sarajevu u ovim teškim vremenima

Sarajevo, 25.06.2009 god.

Za Centralni Odbor Sindikata Univerziteta u Sarajevu

Prof. dr Berko Zečević