

Na osnovu člana 12. Zakona o udruženjima i fondacijama ("Sl. novine Federacije BiH", br. 45/02), Osnivačka skupština "Sindikata Univerziteta u Sarajevu", na sjednici održanoj 20. novembra 2006. godine, donijela je:

## STATUT

### UDRUŽENJA „SINDIKAT UNIVERZITETA U SARAJEVU“

#### I UVODNE ODREDBE

##### *Član 1.*

Ovim Statutom regulirani su: naziv, sjedište, zadaci, ciljevi, djelatnost, članstvo, odlučivanje, izbor, opoziv, organizacija, finansiranje, tumačenje, izmjene i dopune, prestanak rada, kao i druga pitanja koja su od značaja za rad Sindikata Univerziteta u Sarajevu.

##### *Naziv*

##### *Član 2.*

Puni naziv udruženja je: „**Sindikat Univerziteta u Sarajevu**“ (u daljem tekstu: Sindikat).

Skraćeni naziv udruženja je: **Sindikat UnSa**

Naziv Sindikata na službenim jezicima naroda BiH može se upotrebljavati samostalno, a naziv Sindikat na engleskom jeziku može se upotrebljavati samo zajedno sa punim nazivom na službenim jezicima naroda Bosne i Hercegovine.

Za upotrebu u inostranstvu Sindikat svom imenu obavezno dodaje naznaku o državnoj pripadnosti Sindikata.

##### *Područje djelovanja*

##### *Član 3.*

Sindikat ima svojstvo pravnog lica koji djeluje na području Kantona Sarajevo.

##### *Sjedište*

##### *Član 4.*

Sjedište Sindikata je u Sarajevu, ulica Vilsonovo šetalište 9.

##### *Član 5.*

Sindikat Univerziteta u Sarajevu je samostalna interesna organizacija članova Sindikata zaposlenih na Univerzitetu u Sarajevu, kao i ostalih članova koji su to svojstvo stekli u skladu sa ovim Statutom.

## *Znak i pečat*

### **Član 6.**

Znak Sindikata čini stilizirano pročelje središnjeg dijela zgrade Rektorata Univerziteta u Sarajevu.

Sindikata ima pečat i štambilj.

Pečat je okruglog oblika, prečnika 45 mm, sadrži puni naziv i sjedište Sindikata ispisano latinicom, a u sredini je znak Sindikata. Pečatom se ovjerava autentičnost akata potpisanih od ovlaštenog lica Sindikata.

Štambilj je pravougaonog oblika, dimenzija 70x25 mm, sadrži naziv i sjedište Sindikata ispisano latinicom. Štambilj se koristi za evidentiranje ulaznih akata u Sindikat.

Podružnice moraju imati svoj pečat s punim nazivom Sindikata, imenom podružnice i znakom Sindikata.

## *Predstavljanje i zastupanje Sindikata*

### **Član 7.**

Sindikata predstavljaju predsjednik Sindikata i potpredsjednik Sindikata.

Mandat lica za predstavljanje i zastupanje je četiri godine s pravom reizbora.

## *Pojmovi*

### **Član 8.**

**Tijelo** Sindikata čini jedan član ili više članova koji imaju određene ovlasti, prava i odgovornosti prema ovom Statutu.

**Grupacijom** se nazivaju tijela koja se uspostavljaju interesnim povezivanjem podružnica i njihovih predstavnika prema kriteriju srodnih vrsta ustanova ili srodnih vrsta djelatnosti koje grupe ustanova obavljaju.

**Odborom**, odnosno **komisijom**, mogu se nazivati stalna ili privremena tijela Sindikata.

## **II CILJEVI I NAČELA**

### *Ciljevi i zadaci u djelatnosti*

### **Član 9.**

Zadaci i programski ciljevi Sindikata su:

- zaštita i unapređenje **materijalnih, socijalnih i profesionalnih interesa** članova Sindikata na osnovu rada i **zaključivanje kolektivnog ugovora**;
- zaštita **autonomije Univerziteta u Sarajevu i akademskih sloboda**;
- zalaganje za svestrano unapređenje djelatnosti a posebno materijalnih **uvjeta rada**;
- zaštita **dostojanstva i ugleda** uposlenika na Univerzitetu u Sarajevu;

- zalaganje za **primjenu** međunarodnih obrazovnih i istraživačkih **standarda**, konvencija i **profesionalnog statusa, kao i specifičnih radnih prava** zaposlenih na Univerzitetu u Sarajevu;
- stalno ostvarenje prava na sudjelovanje Sindikata u kreiranju i provođenju **obrazovne i naučne politike**.

#### *Opći ciljevi i zadaci*

##### **Član 10.**

Sindikat ima sljedeće opće ciljeve i zadatke:

- zalaganje za ostvarivanje i uvažavanje **ljudskih sloboda i prava, pravne države, demokratije i slobodnog tržišta** kao okvira bez kojeg nije moguće slobodno sindikalno djelovanje;
- podrška zalaganjima za potpunu **nezavisnost, suverenost, teritorijalnu cjelovitost** i svestrani **razvoj Bosne i Hercegovine** kao **građanske, demokratske i socijalne države**;
- zaštita svih **sindikalnih i socijalnih prava**, te zalaganje za primjenu **međunarodnih radnih standarda, konvencija i preporuka**, naročito onih koji uključuju slobodu udruživanja, pravo na kolektivno pregovaranje i pravo na štrajk;
- aktivno učestvovanje u razvoju sindikalne i **socijalne svijesti** u državi **Bosni i Hercegovini**, te promoviranje **demokratske kulture i tolerancije** u javnom životu.
- borba **protiv** svake **diskriminacije** u društvu, a posebno na Univerzitetu u Sarajevu, zasnovane na rasnim, spolnim, vjerskim, političkim i etničkim razlikama ili na razlikama koje proizilaze iz socijalno-ekonomskog ili bračnog statusa i životne dobi.
- podrška borbi protiv nezakonitog djelovanja, prekoračenja ovlaštenja, zloupotreba položaja, nemoralnog postupanja i kriminala u društvu, a posebno na Univerzitetu u Sarajevu.

#### *Načela*

##### **Član 11.**

Sindikat u svom djelovanju vodi sljedeća načela:

- **ideali** socijalne pravde, demokratije i ljudskih prava;
- **nezavisnost** o državi i poslodavcima, svim vjerskim i ideološkim skupinama i političkim strankama. Sindikat je nestranačka i nevladina organizacija čije su odluke odraz samo i jedino volje većine članova Sindikata i njegovih demokratski izabranih tijela;
- **sloboda udruživanja** s drugim sindikalnim organizacijama radi lakšeg ostvarivanja ciljeva Sindikata, na osnovi dobrovoljnosti, jednakosti i očuvanja prepoznatljivog identiteta organizacije;
- pravo na **saradnju** i vođenje usuglašene politike sa svim subjektima javnoga života, u skladu sa općim ciljevima i zadacima Sindikata (član 10).
- **solidarnost** među sindikatima i među sindikalnim članstvom, te suprotstavljanje sindikalnom egoizmu;

- preferiranje politike **socijalnog partnerstva** i uzajamne odgovornosti u odnosima s Državom kao poslodavcem,
- **javnost rada**, izuzev u iznimnim slučajevima donošenja odluka o pitanjima koja predstavljaju sindikalnu tajnu prema ovom Statutu ili u slučajevima kad se iz opravdanih razloga javnost isključuje;
- **unutrašnji odnosi** u Sindikatu na osnovu kolegijalnosti, tolerancije, iskrenosti i poštenja, principijelnosti, te čuvanja tajnosti onih informacija čije bi iznošenje štetilo Sindikatu ili otežalo provođenje dogovorenih odluka.

### III DJELATNOST

#### *Grupe poslova*

#### **Član 12.**

Osnovne grupe poslova u Sindikatu su:

- sindikalni poslovi:
  - zalaganje za kolektivno pregovaranje i plaće
  - zalaganje za ostale ciljeve i načela sindikata
  - rad, saradnja i odnosi s drugim subjektima javnoga života.
- pravni poslovi:
  - zakoni, propisi, preporuke, konvencije
  - pravni savjeti i zaštita iz okvira radnih odnosa i kolektivnih ugovora
  - pravni poslovi Sindikata.
- organizacijski poslovi
  - vanredne aktivnosti (štrajk) i povremeni poslovi (tribine, ankete i sl.)
  - organizacija rada tijela Sindikata
  - vođenje i organizacija poslova u Sindikatu
  - briga za podružnice i članstvo.
- informativni poslovi
- ekonomski poslovi
  - finansijsko-računovodstveno-analitički poslovi
  - poslovi solidarnosti i dodatne socijalne sigurnosti članstva.
- poslovi međunarodne saradnje
- istraživački poslovi
  - analitički poslovi
  - istraživački poslovi
  - edukativni poslovi
- ostali poslovi.

#### *Metode zaštite*

#### **Član 13.**

Ostvarivanje svojih ciljeva, a naročito zaštite materijalnih i socijalnih interesa članstva, Sindikat provodi:

- zastupanjem članstva pri kolektivnom i pojedinačnom pregovaranju;
- informativnom aktivnošću;
- zauzimanjem kod utjecajnih grupa i pojedinaca;
- javnim protestima i štrajkom;
- besplatnom pravnom zaštitom iz domena radnih prava po zakonu i kolektivnom ugovoru;
- novčanom pomoći na osnovu solidarnosti ili iz Štrajkačkog fonda;
- ugovaranjem komercijalnih pogodnosti, jačanjem dodatne socijalne sigurnosti članstva i
- ostalim metodama.

#### *Informativna i preduzetnička aktivnost*

##### **Član 14.**

Sindikata obavlja informativnu djelatnost djelovanjem na javnim skupovima, tribinama, okruglim stolovima, u formi saopćenja, konferencija za medije, internih biltena, časopisa u svrhu utjecaja na javno mnijenje i vlastito članstvo.

Sindikata, odnosno njegov Centralni odbor, može vlastitim sredstvima osnovati privredno društvo, štednu, kreditnu ili stambenu zadругu, te pristupiti i drugim vidovima preduzetništva, u skladu sa zakonom.

Sindikata može pravna lica iz prethodnoga stava osnovati i s drugim pravnim i fizičkim licima.

#### *Štrajk*

##### **Član 15.**

Štrajk je u pravilu posljednje sredstvo u borbi za ostvarivanja interesa članstva i organizira se kada su druge mogućnosti iscrpljene.

Sindikata može provesti:

- a. opći štrajk u skladu sa Zakonom ;
- b. štrajk u pojedinim sindikalnim organizacijama u skladu sa Zakonom;

Skupština Sindikata i Centralni odbor donose odluku o općem štrajku, ali mogu donijeti i odluku o štrajku za sve druge niže nivoe organiziranja.

Za štrajk duži od pet dana ili za štrajk čije trajanje nije unaprijed određeno, neovisno o nivou organiziranja štrajka, obavezno je provesti referendum. Referendum se može provesti i za štrajk kraći od pet dana.

Smatra se da je štrajk referendumom prihvaćen ako se za štrajk izjasnilo više od 50% ukupnoga broja članova na koje se referendum odnosi, osim ako Pravilnikom o štrajku nisu razrađeni dodatni uvjeti.

U slučaju izdvojenog štrajka u podružnici, smatra se da je štrajk prihvaćen ako je za njega glasalo 3/4 učesnika referenduma i ako je štrajk podržalo 2/3 članova koji su glasali.

Sva ostala proceduralna, operativna i organizacijska pitanja razrađuju se Pravilnikom o štrajku.

#### **IV ČLANSTVO**

*Ko sve može biti član*

##### **Član 16.**

Član Sindikata može biti svako ko je zaposlen na Univerzitetu u Sarajevu.

O mogućem članstvu ostalih kategorija koje ovdje nisu spomenute odlučuje Nadzorni odbor osnovne sindikalne organizacije visokoškolske organizacije.

Članstvo u Sindikatu ne isključuje članstvo u bilo kojoj drugoj organizaciji, pod uvjetom da nije u suprotnosti sa ciljevima i načelima Sindikata.

*Prava i obveze*

##### **Član 17.**

Prava člana obuhvataju:

- učestvovanje u odlučivanju o svim bitnim pitanjima lično ili posredstvom izabranih zastupnika,
- pravo da bira i bude biran u sva tijela Sindikata,
- pravo da bude informiran o radu Sindikata,
- da daje primjedbe, prijedloge i mišljenja o radu svih tijela Sindikata, te
- koristi pogodnosti koje Sindikat pruža ili izbori svojim članovima.

Obaveze člana su:

- pridržavati se Statuta i drugih akata,
- učestvovati u izvršenju obavezujućih odluka organa Sindikata,
- redovno plaćati članarinu.

*Pravo člana na zaštitu, zastupanje i pravnu pomoć*

##### **Član 18.**

Član ima pravo na zaštitu Sindikata u slučajevima reguliranja zahtijeva nastalih u sporu sa poslovnim organima.

Član ima pravo na pravnu pomoć i zaštitu iz domena radnog prava, uključujući i zastupanje pred poslodavcem, kao i na sudu.

## *Učlanjenje i punopravno članstvo*

### **Član 19.**

Članom se postaje dobrovoljnim ispunjenjem i vlastoručnim potpisom evidencijskoga listića – pristupnice.

Punopravnim članom, odnosno članom koji uživa sva prava, ne može se postati prije isteka šest punih mjeseci od uplate prve članarine.

Punopravno članstvo prestaje kada član neredovno plaća članarinu sa zaostatkom dužim od tri mjeseca, osim u slučajevima koji obuhvataju stručno usavršavanje u inostranstvu, porođajni dopust i bolovanje, kao i u drugim opravdanim slučajevima.

Pravo na pravnu pomoć stječe se samo za probleme koji su novom članu nastali nakon datuma ispunjenja evidencijskoga lista.

*Rektor, dekani, direktori*

### **Član 20.**

Rektor, dekani i direktori mogu postati članovi Sindikata ako ih je izabralo ili njihovo postavljanje potvrdilo nadležno tijelo ustanove u kojoj obavljaju dužnost, pod uvjetom da u takvom tijelu većinu čine njihovi uposlenici.

*Ko ne može biti član*

### **Član 21.**

Članom Sindikata ne može postati lice koje je sudski osumnjičeno ili osuđeno za neko od krivičnih djela protiv čovječnosti i međunarodnog prava ili za neku od radnji predviđenih članom 9. Statuta Međunarodnog suda za sudsko gonjenje lica odgovornih za teška kršenja Međunarodnog humanitarnog prava na području bivše Jugoslavije, kao i lica koja pripadaju organizacijama ili udruženjima, koja svojim programskim ciljevima narušavaju temeljne odredbe ovog statuta, konvencije i pravne norme međunarodnih organizacija, organa Bosne i Hercegovine ili organa Federacije Bosne i Hercegovine.

## **V - ORGANIZACIJA SINDIKATA**

Sindikalna organizacija

### **Član 22.**

Sindikalna organizacija je osnovni oblik organizovanja članstva u Sindikatu.

### **Član 23.**

Sindikalnu organizaciju čine svi članovi Sindikata zaposleni na jednoj visokoškolskoj ustanovi.

## **Član 24.**

Sindikalna organizacija djeluje u cilju:

- ostvarivanja utjecaja na provođenje odredaba Kolektivnog ugovora, kao i ostalih zakonskih i drugih propisa kojima se odlučuje o pravima članova Sindikata,
- osiguranja materijalne pomoći članovima Sindikata za vrijeme privremene nezaposlenosti, zbog nezakonitog udaljavanja sa posla i u vrijeme trajanja štrajka,
- pružanja besplatne pravne pomoći, odnosno zaštite člana Sindikata, u skladu sa Uputstvima o pravnoj zaštiti koju donosi Centralni odbor.

Organi sindikalne organizacije

## **Član 25.**

Organi Sindikalne organizacije su Sindikalni odbor i Nadzorni odbor.

## **Član 26.**

Sindikalni odbor čine članovi koje bira Sindikalna organizacija. Sindikalni odbor daje mišljenje o zahtjevima članova za zaštitu njihovih prava, donosi Operativni program rada, podnosi članstvu izvještaj o svom radu, bira predsjednika Sindikalnog odbora i bavi se svim ostalim pitanjima u interesu članstvo.

## **Član 27.**

Nadzorni odbor bira Skupština Sindikalne organizacije. Nadzorni odbor Sindikalne organizacije ima tri člana.

Nadzorni odbor kontrolira pravilno korišćenje finansijskih sredstava i ukupne sindikalne imovine i o tome, najmanje jednom godišnje, informira članstvo Sindikalne organizacije i Centralni odbor.

## **VI - ORGANI SINDIKATA**

- Skupština
- Centralni odbor
- Statutarna komisija
- Nadzorni odbor

### **1. Skupština**

## **Član 28.**

Najviši organ Sindikata je Skupština.

Skupština se održava u pravilu svake druge godine, a saziva je Centralni odbor Sindikata.

Centralni odbor Sindikata mora na zahtjev sindikalnih organizacija, koje okupljaju najmanje jednu polovinu članova, sazvati vanrednu sjednicu Skupštine.

Delegati za Skupštinu se biraju u skladu sa Odlukom Centralnog odbora. Ukoliko sindikalna organizacija te ustanove broji više od 50% zaposlenih, broj delegata za Skupštinu Univerziteta u Sarajevu je 3 (tri) za svaku visokoškolsku ustanovu, a 2 (dva) delegata ukoliko broji od 30% do 50% zaposlenih, te 1 (jedan) ukoliko broji manje od 30% zaposlenih.



### ***Član 29.***

O održavanju Skupštine, kao i o dnevnom redu, učesnici se obavještavaju najmanje 15 dana prije održavanja Skupštine.

Prijedlozi za raspravu na Skupštini upućuju se Centralnom odboru najmanje tri sedmice prije početka rada Skupštine.

### ***Član 30.***

Prijedloge za raspravu na Skupštini mogu davati pojedini članovi Sindikata, sindikalne organizacije i organi Sindikata putem delegata.

### ***Član 31.***

Skupština može punovažno odlučivati ako joj prisustvuje više od polovine opunomoćenih delegata sa pravom glasa.

Odluke se donose većinom glasova prisutnih delegata na Skupštini.

### ***Član 32.***

Skupština donosi svoj Poslovnik o radu i bira svoje organe za vrijeme trajanja Skupštine.

### ***Član 33.***

Skupštini obavezno prisustvuju delegirani članovi Sindikalnih organizacija, članovi Centralnog odbora, članovi Statutarne komisije i članovi Nadzornog odbora.

Skupštini mogu prisustvovati i drugi predstavnici radnih tijela koje odredi Centralni odbor, ali bez prava glasa.

### ***Član 34.***

Skupština Sindikata obavlja sljedeće poslove: razmatra i prihvata izvještaj o radu Sindikata, donosi Statut Sindikata i akcioni program djelovanja Sindikata, bira članove Centralnog odbora, članove Statutarne komisije i Nadzornog odbora, odlučuje o udruživanju Sindikata u druge oblike sindikalnog organiziranja u zemlji, kao i u međunarodne asocijacije sindikata.

## 2. Centralni odbor

### ***Član 35.***

Centralni odbor čine po jedan član ispred svake visokoškolske ustanove.

Centralni odbor je najviše tijelo Sindikata između dvije Skupštine i obavlja sve poslove iz nadležnosti Skupštine između dva zasjedanja.

Broj članova Centralnog odbora može biti i veći. O povećanju broja članova Centralnog odbora odlučuje Centralni odbor na prijedlog predsjednika Sindikata.

### ***Član 36.***

Članovi Centralnog odbora po funkciji su: predsjednik, zamjenik predsjednika i članovi.

### **Član 37.**

Centralni odbor se sastaje po potrebi, a najmanje jednom u šest mjeseci. Sjednicu saziva predsjednik Centralnog odbora.

Na zahtjev jedne trećine članova Centralnog odbora predsjednik je dužan sazvati sjednicu Centralnog odbora.

### **Član 38.**

Sjednicama Centralnog odbora predsjedava i rukovodi predsjednik Sindikata, a u njegovoj odsutnosti zamjenik predsjednika Centralnog odbora. Centralni odbor ima generalnog sekretara. Generalni sekretar nije član Centralnog odbora. Djelokrug poslova i ovlaštenja generalnog sekretara utvrđuju se Poslovníkom o radu Centralnog odbora.

### **Član 39.**

Centralni odbor obavlja slijedeće poslove:

- upravlja imovinom i finansijskim sredstvima Sindikata,
- bira i razrješava dužnosti predsjednika, i zamjenika predsjednika Sindikata.
- vrši kontrolu rada sindikalnih odbora, odlučuje o raspolaganju i upotrebi sindikalnih sredstava,
- odlučuje o svim ostalim poslovima od interesa za funkcionisanje Sindikata,
- donosi sve druge odluke o izvršenju programskih aktivnosti Sindikata,
- donosi odluku o ponovnom prijemu u članstvo Sindikata ranije isključenog člana Sindikata,
- rješava žalbe članova,
- donosi odluku o obrazovanju i izboru Izvršnog savjeta Centralnog odbora, kao izvršnog organa,
- imenuje generalnog sekretara Centralnog odbora,
- donosi Pravilnik o finansiranju i korišćenju sredstava u Sindikatu,
- donosi Poslovník o svom radu.

Izvršni savjet Centralnog odbora

### **Član 40.**

Centralni odbor ima Izvršni savjet od šest članova. Izvršni savjet Sindikata je izvršni organ Centralnog odbora i sastoji se od predsjednika Sindikata, zamjenika predsjednika i četiri člana. Članovi Izvršnog savjeta biraju se iz sastava Centralnog odbora kao predstavnici slijedećih grupacija:

- Grupacija društvenih nauka
- Grupacija umjetnosti
- Grupacija medicinskih nauka
- Grupacija tehničkih nauka
- Grupacija prirodno-matematičkih i bio-tehničkih nauka i
- Grupacija humanističkih nauka

Izvršni savjet obavlja poslove koje mu svojim poslovníkom o radu i odlukom o obrazovanju odredi Centralni odbor. Izvršnim savjetom rukovodi predsjednik Sindikata Univerziteta u Sarajevu.

#### **Član 41.**

Generalni sekretar Centralnog odbora opslužuje Izvršni savjet.

Predsjednik Sindikata

#### **Član 42.**

Predsjednik Sindikata zastupa i predstavlja Sindikat, saziva i rukovodi radom Centralnog odbora i Izvršnog savjeta, stara se o izvršavanju donesenih odluka i zaključaka, zastupa interese članstva pred organima i institucijama koje odlučuju o njihovim pravima, organizira pružanje pravne zaštite, te vrši druge poslove i radne zadatke koje mu povjeri Centralni odbor, u skladu sa Statutom i Poslovníkom o radu Centralnog odbora.

Zamjenik predsjednika Sindikata

#### **Član 43.**

Zamjenik predsjednika Sindikata zamjenjuje predsjednika u njegovoj odsutnosti sa pravima i obavezama predsjednika iz prethodnog člana.

#### **Član 44.**

Mandat članova Centralnog odbora Sindikata traje 4 (četiri) godine, sa mogućnošću obnove mandata.

Mandat predsjednika, zamjenika predsjednika Centralnog odbora, odnosno Sindikata Univerziteta u Sarajevu traje dvije godine, sa mogućnošću obnove mandata.

Predsjednik, zamjenik predsjednika i članovi Centralnog odbora za svoj rad odgovorni su Skupštini.

#### **Član 45.**

Nosioci dužnosti iz prethodnog stava mogu biti razriješeni s ovih funkcija na lični zahtjev ili u slučaju da ne obavljaju povjerenu im funkciju u skladu sa zakonom, ovim Statutom i drugim aktima Sindikata tokom trajanja mandata.

#### **Član 46.**

Inicijativu sa obrazloženjem za razrješenje, utvrđeno odredbom člana 45, može dati Centralni odbor prema vlastitoj inicijativi ili na prijedlog najmanje 1/3 članstva iz sindikalnih organizacija.

3. Statutarna komisija

#### **Član 47.**

Statutarna komisija se sastoji od predsjednika i 5 (pet) članova.

#### **Član 48.**

Zadaci Statutarne komisije obuhvataju:

- davanje tumačenja odredaba Statuta Sindikata,
- ocjenjivanje usklađenosti ostalih općih akata sa Statutom,
- obavljanje i svih drugih poslova prema nalogu Centralnog odbora,
- praćenje rada sindikalnih organizacija i podružnica, kao i pružanje pomoći u njihovom organiziranju i radu.

#### **Član 49.**

Statutarna komisija donosi pravilnik o svom radu. Statutarna komisija na svojoj konstituirajućoj sjednici bira svog predsjednika.

Članove statutarne komisije predlaže Centralni odbor Sindikata Univerziteta u Sarajevu.

#### 4. Nadzorni odbor

#### **Član 50.**

Nadzorni odbor Sindikata se sastoji od predsjednika i 2 (dva) člana. Nadzorni odbor vrši kontrolu ostvarivanja politike finansiranja, korišćenja finansijskih sredstava i ukupne sindikalne pokretne i nepokretne imovine, te o tom najmanje jedanput godišnje informira članstvo i Centralni odbor. Nadzorni odbor donosi Poslovnik o radu. Predsjednika Nadzornog odbora bira Nadzorni odbor na konstituirajućoj sjednici.

Članove Nadzornog odbora bira Skupština Sindikata Univerziteta u Sarajevu.

### **VII - KOLEKTIVNO PREGOVARANJE**

#### **Član 51.**

Kolektivni pregovori se vode sa poslodavcima svih nivoa vlasti. Kolektivno pregovaranje se odnosi na ugovaranje radno-pravnih odnosa i drugih pitanja u vezi s tim, koja se uređuju Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 52.**

U svrhu zaključivanja kolektivnih ugovora Sindikat formira pregovarački odbor. Pregovarački odbor broji pet članova. Predsjednik Sindikata je po funkciji predsjednik pregovaračkog odbora.

#### **Član 53.**

Članove pregovaračkog odbora imenuje predsjednik Sindikata, vodeći računa o ravnopravnoj zastupljenosti cjelokupnog članstva iz svih članica Sindikata.

#### **Član 54.**

Članovima pregovaračkog odbora izdaje se posebno ovlaštenje o vođenju pregovora za zaključivanje Kolektivnog ugovora.

#### **Član 55.**

Predsjednik Sindikata ovlašten je da potpiše usaglašeni tekst Kolektivnog ugovora uz prethodnu odluku Centralnog odbora o prihvatanju usaglašenog teksta.

### **VIII - FINANSIRANJE SINDIKATA**

#### **Član 56.**

Sredstva za rad i ostvarivanje programske aktivnosti Sindikata čine prihodi od članarine, donacija, dobrovoljni prilozi, kao i drugi izvori finansiranja u skladu sa Zakonom.

#### **Član 57.**

Prihodi od članarine koja iznosi jedan posto od neto plaće zaposlenog člana Sindikata i 0,50 posto od penzije penzionisanih članova Sindikata raspoređuju se tako da u Sindikalnoj organizaciji ostaje 0,70 posto, dok se Centralnom odboru uplaćuje 0,30 posto. Članarina iz prethodnog stava prikuplja se putem platne liste, odnosno institucije u kojoj je zaposlen član Sindikata, i to uplatom pripadajućeg dijela članarine na račun Sindikalne organizacije, odnosno žiro-račun Sindikata. Odnosi u izloženom smislu reguliraju se Kolektivnim ugovorom između poslodavaca i Sindikata. Centralni odbor može utvrđivati i drukčiji način raspodjele sredstava kada je to uvjetovano višim interesima i ciljevima Sindikata. Članarina se plaća mjesečno po primitku plaće članova Sindikata i o tome se vodi uredna evidencija.

Na nivou sindikalne organizacije i Centralnog odbora Sindikata mogu se formirati posebni fondovi solidarnosti za namjensko usmjeravanje dijela sredstava kao što su:

- fondovi za naknadu izgubljenih zarada za vrijeme štrajka,
- za privremeno nezaposlene službenike,
- za troškove liječenja.

Procenat izdvajanja u fondove utvrdit će sindikalni, odnosno Centralni odbor, svojom odlukom. Dodjela pomoći članovima Sindikata dodjeljivaće se u skladu sa Uputstvom i kriterijima o pravu na pomoć iz sredstava Sindikata. Uputstvo i kriterije iz ovog člana donijet će Centralni odbor.

### **IX - STRUČNE SLUŽBE I SJEDIŠTE**

#### **Član 58.**

Rad organa Sindikata opsluživat će Stručna služba Sindikata, kada se steknu uvjeti za to. Centralni odbor može svojom odlukom dio poslova iz djelokruga Stručne službe povjeriti službi Saveza samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine.

## **X - IMOVINA SINDIKATA**

### ***Član 59.***

Imovinu Sindikata čini neutvrđeni idealni dio nepokretne imovine Saveza samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine u Sarajevu i drugim dijelovima Bosne i Hercegovine, kao i osnovna sredstva.

### ***Član 60.***

Imovinom Sindikata upravlja Centralni odbor samostalno ili u okviru zajedničkih organa Saveza samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine.

### ***Član 61.***

Centralni odbor Sindikata će nastaviti aktivnost u cilju definiranja idealnog dijela vlasništva i uređenja odnosa o korišćenju te imovine.

## **XI - JAVNOST RADA SINDIKATA**

### ***Član 62.***

Rad Sindikata je javan. Javnost se obavještava putem sredstava informiranja ili na drugi odgovarajući način. Informacije o radu Sindikata i njegovih organa daje predsjednik ili osoba koju on ovlasti. Način obavještavanja javnosti o radu organa Sindikata se utvrđuje Poslovníkom o radu njegovih organa.

## **XII – TRANSFORMACIJA, PRIPAJANJE I RAZDVAJANJE**

### ***Član 63.***

Sindikata se može pripojiti, razdvojiti ili na drugi način transformirati kada to odluči Skupština dvotrećinskom većinom.

### ***Član 64.***

Sindikata prestaje sa radom u skladu sa zakonom ili dvotrećinskom odlukom Skupštine. U slučaju prestanka rada o imovini Sindikata odlučuje Skupština natpolovičnom većinom.

## **XII - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### ***Član 65.***

Sindikalne organizacije će uskladiti svoja akta sa ovim Statutom u najkraćem roku od trenutka registracije Sindikata Univerziteta u Sarajevu. Odredbe pravila o radu sindikalnih organizacija ne mogu biti u suprotnosti sa ovim statutom.

### ***Član 66.***

Organi Sindikata vodit će kontinuirane aktivnosti za stvaranje jedinstvenog sindikata udruživanjem sa odgovarajućim sindikatima drugih univerziteta. Do sticanja uvjeta iz prethodnog stava Centralni odbor Sindikata će saradivati o sa međunarodnim organizacijama sindikata i tražiti prijem u njihovo

članstvo.

***Član 67.***

U slučaju rata ili neposredne ratne opasnosti predsjednik Sindikata donosi odluku o djelovanju Sindikata u tim novostvorenim uvjetima.

***Član 68.***

Izmjena i dopuna ovog Statuta vrši se na Skupštini Sindikata dvotrećinskom većinom. Prijedlog za izmjenu i dopunu Statuta i ostalih akata može podnijeti jedna trećina članova Skupštine ili jedna trećina članova Centralnog odbora.

***Član 69.***

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja na Skupštini Sindikata.

Predsjednik Skupštine Sindikata Univerziteta u Sarajevu

Adnan Mašić