

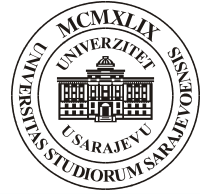
Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

Statusna pitanja zaposlenih na Univerzitetu u Sarajevu

Sarajevo, mart 2009 god.



Član 1. Zakon o visokom obrazovanju



Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

Ovim Zakonom uređuje se: obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja; opća pitanja u vezi sa osnivanjem, organizacijom, finansiranjem, upravljanjem i rukovođenjem visokoškolskim ustanovama; djelatnost i uvjeti za obavljanje djelatnosti u oblasti visokog obrazovanja; prava i obaveze nadležnih organa u oblasti visokog obrazovanja; način osiguranja kvaliteta u oblasti visokog obrazovanja; organizacija studija, prava i obaveze studenata, uvjeti za sticanje diploma i drugih javnih isprava; **statusna pitanja akademskog osoblja**, kao i naučni i umjetnički razvoj i druga pitanja od značaja za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja na području Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Kanton).

Što su statusna pitanja akademskog osoblja?

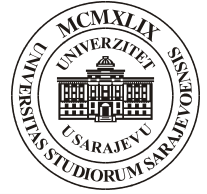
Bez odgovora!!!!

Svako to tumači na svoj način i prema svojim interesima!

Koji su naši interesi?



Status zaposlenih na Univerzitetu



Sindikat Univerziteta u Sarajevu, sindikat_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

- ◆ Status zaposlenih na Univerzitetu je uslovljen:
 1. Postojećom kadrovskom strukturom i kadrovskom politikom na visokoškolskim institucijama i Univerzitetu u cjelini,
 2. Metodologijom vrednovanje rada nastavnog i vannastavnog osoblja od strane društveno-političke zajednice,
 3. Prostornim uvjetima rada visokoškolskih institucija u sferi obrazovanja i istraživanja
 4. Tehničkim uvjetima u procesu obrazovanja i istraživanja,
 5. Uvjetima za napredovanje prema standardima koje donosi Ministarstvo obrazovanja i nauke,
 6. Raspoloživim istraživačkim potencijalima društva u cjelini,
 7. Razvijenosti informacionih tehnologija na Univerzitetu i visokoškolskim institucijama
 8. Razvijenošću naučne oblasti, odnosno snagom osnovnih ćelija naučne misli na Univerzitetu-Katedri
 9. Drugih uslova

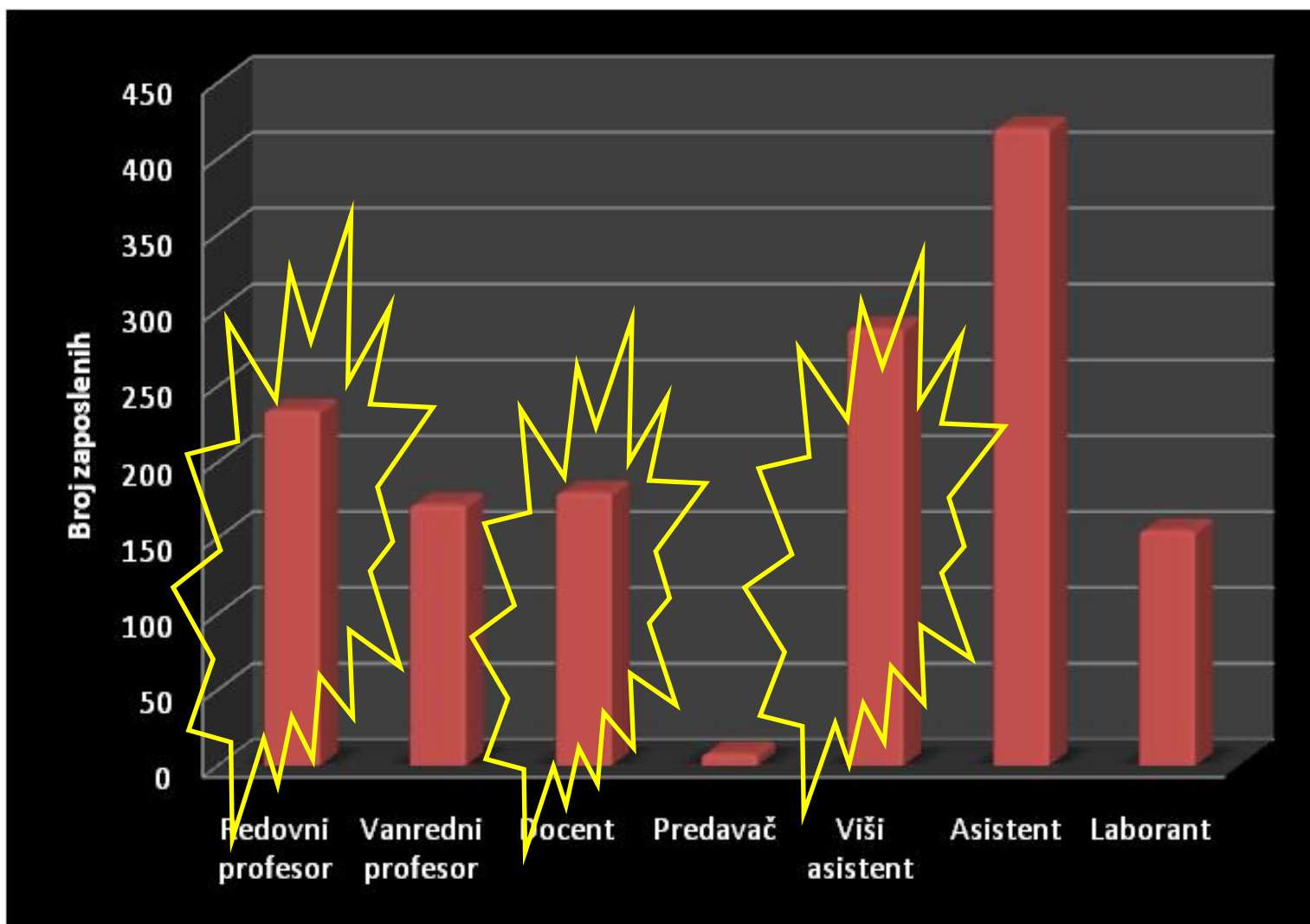


Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

KADROVSKA STRUKTURA U ISTRAŽIVAČKOM I OBRAZOVNOM PROCESU

Kadrovska struktura u istraživačkom i obrazovnom procesu

Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140





Kadrovska struktura u istraživačkom i obrazovnom procesu

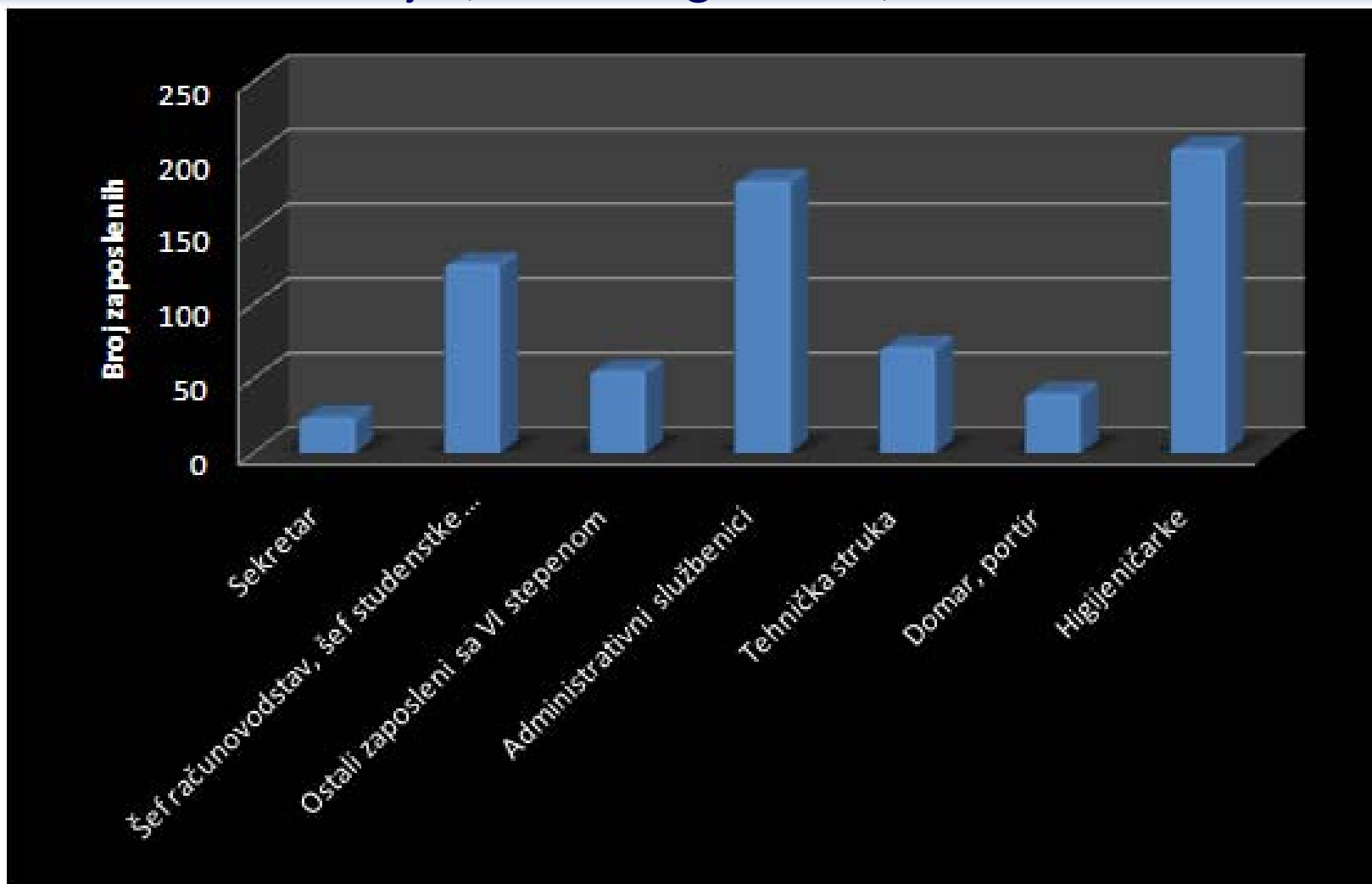


Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

- ◆ Univerzitet u Sarajevu treba da ima veći broj mlađih nastavnika (docenta i vanrednih profesora), veći broj viših asistenata.
- ◆ Sada nije takva situacija.
- ◆ Najviše ima redovnih profesora, a što ukazuje na starost Univerziteta u cjelini.
- ◆ Veći broj asistenata u odnosu na više asistente ukazuje da je proces pomlađivanja krenuo, međutim ciklus formiranja univerzitetskog nastavnika kod nas traje 15-20 god.

Kadrovska struktura vannastavnog osoblja

Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140



Mali broj zaposlenih sa visokom stručnom spremom u kategorijama nenastavnog osoblja!



Kadrovska politika



Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

Da li se kreira kadrovska politika na Univerzitetu i visokoškolskim institucijama?

Ko planira i sprovodi kadrovsku politiku?

Ne postoji kadrovska politika na visokoškolskim institucijama i Univerzitetu u cjelini!

Ne postoje stavovi Ministarstva obrazovanja i nauke u oblasti kadrovske politike na visokoškolskim institucijama i Univerzitetu.

Upravni odbori Fakulteta i Akademija nisu ovom problemu posvećivali dužnu pažnju.



Ministarstvo obrazovanja i nauke Kantona Sarajevo

-timovi koji kreiraju politiku visokog obrazovanja u Kantonu Sarajevu



Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

- ◆ Ministar MSc Safet Kešo
- ◆ Sektor visokog obrazovanja i nauke
 - Pomoćnik za visoko obrazovanje dr. Almir Mašala
 - Stručni savjetnik Ljiljana Prelčec, dipl.iur.
 - Inspektor za visoko obrazovanje, nauku i tehničku edukaciju Sifet Kukuruz, dipl.iur.
- ◆ Sektor za informatizaciju obrazovanja i nauke
 - Pomoćnik ministra za informatizaciju MSc Azemina Njuhović
 - Stručni saradnik za informatizaciju Burim Adžanel, dipl.el.ing.
 - Mlađi referent za informatiku Azra Veljković
- ◆ **Jako mali broj ljudi radi značajne poslove u izuzetno skućenim prostornim uvjetima**



Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

METODOLOGIJA VRJEDNOVANJE RADA NASTAVNOG I VAN NASTAVNOG OSOBLJA



Metodologija vrjednovanje rada nastavnog i van nastavnog osoblja



Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikat_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

| Naziv posla | Koeficijent, sada |
|---|-------------------------|
| Rektor | 16+funkcionalan dodatak |
| Prorektori | 16+funkcionalan dodatak |
| Redovni professor | 16 |
| Vanredni professor | 14 |
| Docent | 12 |
| Predavač | 11 |
| Viši asistent | 10 |
| Generalni sekretar Univerziteta, Sekretar Fakulteta, VII stepen stručne spreme | 9,5 |
| Šef studentske službe, Šef računovodstva, Šef pravne službe, VII stepen stručne spreme | 8,5 |
| Asistent, VII stepen stručne spreme | 8,5 |
| Stručni saradnik, Samostalni viši laborant, Bibliotekar, VII stepen stručne spreme | 8 |
| Viši samostalni referent, Viši laborant, VI stepen stručne spreme | 7 |
| Mlađi samostalni referent, VI stepen stručne spreme | 6,5 |
| Administrativni poslovi-Viši referent, Laborant, Knjižničar, namještenik IV stepen stručne spreme i VKV | 6,0 |
| Administrativni poslovi- referent, IV stepen stručne spreme | 5,7 |
| Administrativni poslovi- mlađi referent, IV stepen stručne spreme | 5,3 |
| KV namještenik | 5,0 |
| PK namještenik | 4,5 |
| NK namještenik i NSS namještenik | 4,0 |

Kategorije zaposlenih na Univerzitetu koje su najviše ugrožene neravnopravnim tretmanom vrednovanja njihovog rada



Metodologija vrjednovanje rada nastavnog i van nastavnog osoblja



Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

Na osnovu čl. 22. i 24. stav 2. Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 24/03 - Prečišćeni tekst), Vlada Kantona Sarajevo, na 49. sjednici održanoj 07.02.2008. godine, donijela je

ODLUKU

o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće zaposlenika u osnovnim školama Kantona Sarajevo

| Platni razred | Poslovi/zvanja | Koeficijent |
|---------------|---|-------------|
| 1. | Direktor škole | 12,50 |
| 2. | Pomoćnik direktora (rukovodilac dijela nastavnog procesa) škole | 11,50 |
| 3. | Nastavnik viši savjetnik, odgajatelj viši savjetnik, stručni saradnik savjetnik (pedagog-psiholog, bibliotekar, socijalni radnik, samostalni referent za plan i analizu, sekretar, rukovaoc nastavnom tehnikom - programer) - VII stepen stručne spreme | 10,00 |
| 4. | Nastavnik savjetnik, odgajatelj savjetnik, viši stručni saradnik (pedagog-psiholog, bibliotekar, socijalni radnik, samostalni referent za plan i analizu, sekretar, rukovaoc nastavnom tehnikom - programer) - VII stepen stručne spreme | 9,60 |
| 5. | Nastavnik mentor, odgajatelj mentor, samostalni stručni saradnik (pedagog-psiholog, bibliotekar, socijalni radnik, samostalni referent za plan i analizu, sekretar, rukovaoc nastavnom tehnikom - programer) - VII stepen stručne spreme | 9,30 |

Viši asistent, MSc,
najbolji student

Generalni sekretar
Univerziteta, Sekretari
Fakulteta i Akademija



Asistent, najbolji
student, koef. 8,5



Metodologija vrjednovanje rada nastavnog i van nastavnog osoblja



Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikat_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

Radna mjesta zaposlenika u osnovnim školama Kantona Sarajevo razvrstavaju se u 20 platnih razreda i utvrđuju koeficijenti, kako slijedi:

| Platni razred | Koeficijent |
|---------------|-------------|
| I | 12,50 |
| II | 11,50 |
| III | 10,00 |
| IV | 9,60 |
| V | 9,30 |
| VI | 9,00 |
| VII | 8,00 |
| VIII | 7,60 |
| IX | 7,30 |
| X | 7,00 |
| XI | 6,80 |
| XII | 6,60 |
| XIII | 6,40 |
| XIV | 6,20 |
| XV | 6,10 |
| XVI | 6,00 |
| XVII | 5,80 |
| XVIII | 5,60 |
| XIX | 5,10 |
| XX | 4,70 |

3. u III. platni razred

- Nastavnik viši savjetnik, odgajatelj viši savjetnik, stručni saradnik savjetnik (pedagog - psiholog, bibliotekar, socijalni radnik, samostalni referent za plan i analizu, sekretar, rukovalac nastavnom tehnikom - programer) - VII. stepen stručne spreme

Viši asistent, magistar nauka, najbolji student, ograničen radni odnos na 5 godina

7. u VII. platni razred

- Nastavnik viši savjetnik, nastavnik praktične nastave - viši savjetnik za kojeg je nastavim planom i programom predviđen VI. stepen stručne spreme, odgajatelj viši savjetnik, stručni saradnik savjetnik (zatečen n. poslovima pedagoga - psihologa, bibliotekara socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara, rukovaoca nastavnom tehnikom - programera) - VI. stepen stručne spreme

Asistent, VSS-VII stepen, najbolji student, ograničen radni odnos na četiri godine



Rukovodeći i ostali državni službenici Kantona Sarajevo



Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

| ◆ Platni razred | Koeficijent |
|-----------------|-------------|
| ◆ I | 13,50 |
| ◆ II | 13,00 |
| ◆ III | 12,50 |
| ◆ IV | 12,00 |
| ◆ V | 11,50 |
| ◆ VI | 11,00 |
| ◆ VII | 10,50 |
| ◆ VIII | 10,00 |
| ◆ IX | 9,50 |
| ◆ X | 9,00 |

Asistent, najbolji
student, koef. 8,5

„Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 35/07

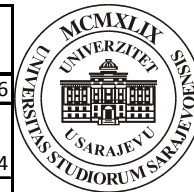
Na osnovu člana 39. stav 3. Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67/05 i 8/06), članova 22. i 24. stav 2. Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 24/03 - Prečišćeni tekst), Vlada Kantona Sarajevo donijela je, na 35. sjednici održanoj 12. novembra 2007. godine,

ODLUKU

O UTVRĐIVANJU PLATNIH RAZREDA I
KOEFIČIJENATA ZA PLAĆE RUKOVODEĆIH I
OSTALIH DRŽAVNIH SLUŽBENIKA U
KANTONALNIM ORGANIMA DRŽAVNE
SLUŽBE



| Platni razred | Naziv posla-Kanton | Naziv posla-Osnovna škola, Srednje škole | Naziv posla-Univerzitet | Koeficijent |
|---------------|---|--|--|-------------|
| | | | Redovni profesor | 16 |
| | | | Vanredni profesor, doktor nauka, min. 10 god. Rada | 14 |
| I | Rukovodilac samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne ustanove, sekretar Vlade Kantona, šef Ureda zap šef Ureda za kvalitet načelnik Stručne službe za zajedničke poslove, kvalitet načelnik Stručne službe za zajedničke | | | 13,5 |
| II | Sekretar kantonalnog ministarstva, sekretar samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne ustanove, šef Kabineta premijera Kantona Sarajevo, šef Kabineta predsjedavajućeg i zamjenika predsjedavajućeg Skupštine Kantona Sarajevo, sekretar u sudu, arhivar u Kantonalnom tužilaštvu Kantona Sarajevo | | | 13 |
| III | Rukovodilac kantonalne uprave i kantonalne upravne ustanove u sastavu ministarstva, pomoćnik kantonalnog ministra, rukovodilac samostalne stručne službe, glavni kantonalni inspektor | | | 12,5 |
| IV | Pomoćnik rukovodioca kantonalne uprave i kantonalne upravne ustanove | | Docent, doktor nauka | 12 |
| V | pomoćnici rukovodioca samostalnih stručnih službi | Pomoćnik direktora (rukovodilac dijela nastavnog procesa) | | 11,5 |
| VI | šef unutrašnje organizacione jedinice, načelnik područne jedinice - odjeljenja | | Predavač | 11 |
| VII | Kantonalni inspektor | | | |
| VIII | stručni savjetnik | Nastavnik viši savjetnik, odgajatelj viši savjetnik, stručni saradnik savjetnik (pedagog- psiholog, bibliotekar, socijalni radnik, samostalni referent za plan i analizu, sekretar, rukovaoc nastavnom tehnikom - programer) - VII stepen stručne spreme | Viši asistent, magistar nauka | 10 |
| IX | viši stručni saradnik | | Generalni sekreta Univerziteta | 9,5 |
| X | Strucni saradnik | Nastavnik odgajatelj, stručni saradnik (pedagog-psiholog, bibliotekar, socijalni radnik, samostalni referent za plan i analizu, sekretar škole, rukovaoc nastavnom tehnikom-programer | | 9 |
| | Šef studentske službe, šef računovodstva, šef pravne službe, VII stepen stručne spreme, Asistent, Visoka stručna sprema, minimalna prosječna ocjena studija osam (8) | | | 8,5 |
| | Pripravnik sa VSS | | | 8,1 |
| | | Nastavnik viši savjetnik , nastavnik praktične nastave-viši savjetnik ...- VI stepen stručne.spreme | Stručni saradnik, Samostalni viši laborant, Bibliotekar, VII stepen stručne spreme | 8 |





Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

TEHNIČKI UVJETI U PROCESU OBRAZOVANJA I ISTRAŽIVANJA



Tehnički uvjeti u procesu obrazovanja i istraživanja



Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

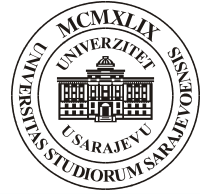
◆ Bolonjski proces

- Veličina grupa (manje grupe)
- Veličina sala i amfiteatara (više linija)
- Veći broj nastavnika i asistenata na pojedinim linijama, naročito na prvoj i drugoj godini
- Dostupnost nastavnika i asistenata (interaktivnost saradnje nastavnik-student)
- Odvijanje nastavnog procesa prije i posle podne
- Edukacione laboratorije (osnov za osposobljavanje mladih)
- Biblioteke (snabdjevene novom literaturom)
- Dostupnost literature (za svakodnevno učenje)

◆ Da li postoje tehnički uvjeti?!



Tehnički uvjeti u procesu obrazovanja i istraživanja



Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

- ◆ Edukacione laboratorije-lična inicijativa nastavnika!
- ◆ Istraživačke laboratorije-lična inicijativa nastavnika!
- ◆ Planiranje nabavke opreme?! Ne postoji!
- ◆ Problem laboranata! Nove tehnologije zahtijevaju nove ljude, nova znanja, nove uvjete u kojima se treba nalaziti moderna oprema, potrebno je stalno inovirati znanja odlazeći na kratke kurseve.....

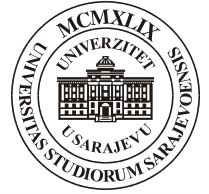


Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

PROSTORNI UVJETI RADA VISOKOŠKOLSKIH INSTITUCIJA



Prostorni uvjeti rada visokoškolskih institucija



Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

- ◆ Potpuno nehomogeni uvjeti rada na visokoškolskim institucijama
- ◆ Rijetki su Fakulteti i Akademije koji ispunjavaju prirodne uvjete za studiranje, ti nije prisustvo nastavi.
- ◆ Norme koje su postavljene za veličinu grupa mjere samo broj studenata i kvadraturu prostora, ne i kvalitet tog prostora.
- ◆ Često ne postoje sanitarni uvjeti za odvijanje obrazovnog ciklusa.
- ◆ Nije zapamćeno da je ikada neka sanitarna inspekcija obišla Univerzitet u cijelini.



Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

RASPOLOŽIVI ISTRAŽIVAČKI POTENCIJALI



Istraživački i laboratorijski kapaciteti Univerziteta



Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

- ◆ Da li postoji podaci o istraživačkim i laboratorijskim kapacitetima Univerziteta u Sarajevu?
- ◆ Samo neki Fakulteti i Akademije imaju svoje kataloge i prezentacione materijale!
- ◆ Postoji samo baza podataka istraživača!



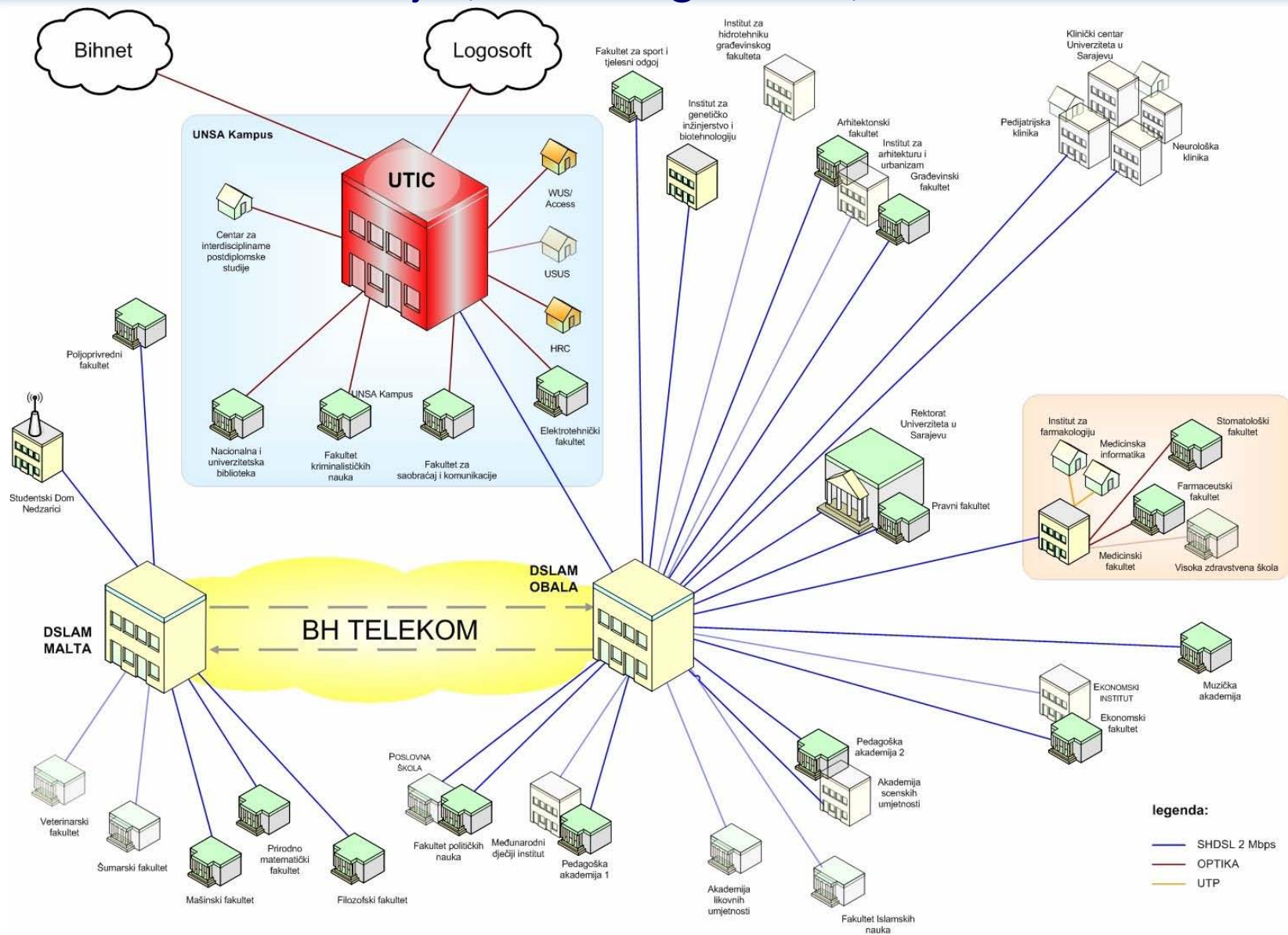
Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

RAZVIJENOST INFORMACIONIH TEHNOLOGIJA NA UNIVERZITETU



Mreža UTIC-a

Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikat_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140





Mreža UTIC-a



Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

- ◆ Da li pristup Internetu na većini Fakulteta i Akademija stvarno izgleda kao na prethodnom slajdu?
- ◆ Dali svi nastavnici, asistenti, studenti imaju nesmetan pristup brzim komunikacijama na Univerzitetu?
- ◆ **Treba još mnogo raditi i osigurati novaca da se to ostvari!**



Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

NAUČNE OBLASTI



NAUČNE OBLASTI

Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

- ◆ Katedra je temeljna nastavna odnosno naučnonastavna / umjetničkonastavna jedinica odsjeka koja pokriva jednu granu ili segment unutar naučnog polja koje se izučava na odsjeku;
- ◆ Odsjek je osnovna nastavna odnosno naučno-nastavna odnosno umjetničko-nastavna jedinica visokoškolske ustanove koja se sastoji od katedri;
- ◆ **U Zakonu o visokom obrazovanju Kantona Sarajevu je potpuno potisnut značaj Katedri.**



Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

AKADEMSKE SLOBODE POJEDINACA



Akademске slobode pojedinaca

Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

- ◆ Što je to?
- ◆ Sloboda misli, govora, djelovanja, pravo na intelektualan izražaj, pravo na.....
- ◆ Da li ima akademskih sloboda na Fakultetima i Akademijama Univerziteta u Sarajevu?
- ◆ Moje mišljenje je

“Ne znam”!

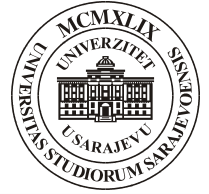
||

Neću da priznam istinu!



Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

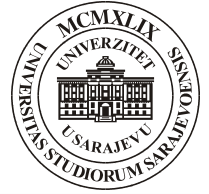
AKADEMSKIH ZVANJA



Akademskih zvanja

Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

- ◆ Redovni profesor;
- ◆ Vanredni profesor;
- ◆ Docent;
- ◆ Lektor;
- ◆ Viši asistent;
- ◆ Asistent.



Period izbora

Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

- ◆ Asistent na period od četiri godine bez mogućnosti ponovnog izbora;
- ◆ Viši asistent na period od pet godina s mogućnošću ponovnog izbora isključivo ako postigne stepen trećeg ciklusa studija;
- ◆ Lektor na period od pet godina bez mogućnosti ponovnog izbora;
- ◆ Docent na period od pet godina s mogućnošću jednog ponovnog izbora;
- ◆ Vanredni profesor na period od šest godina s mogućnošću jednog ponovnog izbora;
- ◆ Redovni profesor trajno.



Minimalni uvjeti za izbor u naučnonastavna zvanja

Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

- ◆ Asistent: odgovarajući univerzitetski stepen sa najmanje 240 ECTS bodova i najnižom prosječnom ocjenom 8 ili 3,5;
 - **Trošak-magistarski studij (6.000 KM), odbrana teze (3.000 KM), troškovi istraživanja (!)**
 - **To znači da asistenti (većina plaća navedene troškove) ne trebaju da jedu, piju, stanuju godinu dana od raspoložive četiri, pa da steknu pravo da postanu viši asistenti i ponovo patnja....**
- ◆ Viši asistent: stepen drugog ciklusa studija (magisterij);
 - **Trošak-doktorski studij (9.000 KM), odbrana doktorske teze (5.000 KM), troškovi istraživanja (!). Zabrana zaljublivanja, udaje ili ženidbe!**
 - **To znači da viši asistenti (većina plaća navedene troškove) ne trebaju da jedu, piju, stanuju više od godinu i pol od raspoložive pet, pa da steknu pravo da ostanu viši asistenti još pet godina ili da budu izabrani za docenta i ponovo patnja....**
 - Lektor: stepen drugog ciklusa studija (magisterij);



Minimalni uvjeti za izbor u naučnonastavna zvanja

Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

- ◆ Docent: naučni stepen doktora u datoj oblasti, najmanje tri naučna rada objavljena u priznatim publikacijama, pokazane nastavničke sposobnosti;
 - **Kada viši asistent odbrani doktorsku tezu, tada ima trošak-kotizacija za radove, troškove puta i boravka na simpozijima, časopisi, knjige (10.000 KM), troškovi istraživanja (?!)**
 - **Još jedna godina meditacije na Tibetu (na hljebu ili kruhu i vodi), pa da eventualno bude izabran za docenta.**
- ◆ Vanredni profesor: proveden najmanje jedan izborni period u zvanju docenta, te najmanje pet naučnih radova objavljenih u priznatim publikacijama, objavljena knjiga i originalni stručni uspjeh kao što je projekt, patent ili originalni metod, sve nakon izbora u zvanje docenta, te mentorstvo najmanje jednog kandidata za stepen drugog ciklusa studija;
 - **Trošak-kotizacija, troškovi puta i boravka na simpozijima, časopisi, knjige (15.000 KM), štampanje knjige (5.000 KM), troškovi istraživanja (?!)**
 - **Godina do dvije odricanja docenata, sa minimalnim životnim zahtjevima (mora imati stan, ne smije misliti na porodicu), pa da eventualno se stvore uvjeti da može pokrenuti izbor u zvanje vanrednog profesora.**



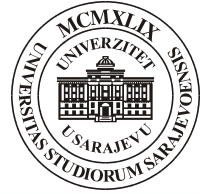
Minimalni uvjeti za izbor u naučnonastavna zvanja

Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

- ◆ Redovni profesor: proveden najmanje jedan izborni period u zvanju vanrednog profesora, najmanje dvije objavljene knjige, najmanje osam naučnih radova objavljenih u priznatim publikacijama, sve nakon sticanja zvanja vanrednog profesora, te mentorstvo najmanje po jednog kandidata za stepen drugog i trećeg ciklusa studija.
 - **Trošak-kotizacija, troškovi puta i boravka na simpozijima, časopisi, knjige (25.000 KM), štampanje knjige (10.000 KM), troškovi istraživanja (!?)**
 - **Da bi vanredni profesor postao redovni profesor potrebno je da oko dvije godine ne troši nikakva sredstva za sebe i porodicu, ako je imao sreću da je stekne.**



Naši zahtjevi za Kolektivni ugovor



Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

- Zaposleni u nastavnom, suradničkom i istraživačkom zvanju imaju pravo na pokriće troškova diplomskog (magistarskog) i postdiplomskog studija (doktorskog), izrade doktorata i magisterija, odnosno opreme i odbrane doktorata i magisterija.
- Nastavnici u naučno-nastavnom zvanju, te viši asistenti nisu obavezni raditi više od trećine iznad punog nastavnog opterećenja.
- Asistenti u pravilu ne smiju raditi preko punog nastavnog opterećenja, osim kada za to postoje iznimni razlozi o čemu odlučuje NNV uz prethodno pribavljeno mišljenje sindikalnog vijeća ustanove.
- Insistiramo da se nastavnicima i asistentima omogući objavljivanje naučnih radova, posjeta simpozijima i kongresima, nabavka knjiga i časopisa itd. Predlažemo višestepen pristup u realiziranju tih naših zahtjeva.



Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

BUDŽETSKA SREDSTVA



Budžet zap 2009 god.

Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

- ◆ U obrazloženju nacrtu Budžeta Kantona Sarajevo za 2009 god. se navodi da će sredstva za visoko obrazovanje biti umanjena za 18%, odnosno za 12.494.600 KM. Dalje se navodi da to "... znači da se visokoškolskim ustanovama iz ovih sredstava ne mogu doznačiti sredstva za isplatu plaća i naknada u skladu sa zakonskim propisima (Odluka Vlade Kantona o koeficijentima za obračun plaća zaposlenih na visokoškolskim ustanovama), sredstava za naknade angažiranim nastavnicima i asistentima-spoljnim saradnicima, kao i sredstva za minimalne materijalne troškove neophodne za odvijanje nastavno-naučnog procesa...".



Budžet za 2009 god.

Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

- ◆ Do smanjenja plaća zaposlenih na visokoškolskim ustanovama može doći samo kada se izvrši potpuno usklađivanje koeficijenata radnih mjesta prema složenosti i odgovornosti i kada vrijednost boda bude ista za sve korisnike budžeta.
- ◆ Odlukom Vlade Kantona Sarajevo od 12.11.2007 god., a objavljene u Službenim novinama Kantona Sarajevo broj. 35/07, povećani su koeficijenti zaposlenim u Kantonalnim službama, osnovnom i srednjem obrazovanju.
- ◆ Time su uspostavljene značajne razlike u vrednovanju poslova iste stručne spreme između svih učesnika u budžetskom finansiranju zaposlenih u obrazovnom ciklusu i u Kantonalnim službama, a **najslabije su ponovo vrednovani zaposleni na Univerzitetu u Sarajevu.**



Budžet za 2009 god.

Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

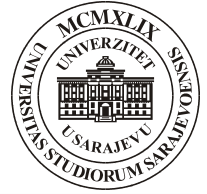
- ◆ Potpuno je neprihvatljiva pozicija asistenata (oko 420 zaposlenih) i viših asistenata (oko 300 zaposlenih), a posebno zaposlenih u stručnim službama sa VSS spremom, jer su za jedan ili više platnih razreda niže plaćeni nego zaposleni u Kantonalnim organima i ostalim vidovima obrazovanja.
- ◆ Ta razlika je godišnje od 873 KM (NK i NSS namještenik) do čak 1.872 KM (Viši asistenti, Generalni sekretar Univerziteta, Sekretari Fakulteta i Akademija, asistenti, Šefovi studentske službe, Šefovi računovodstva, Šefovi pravnih službi, zaposleni sa Visokom stručnom spremom itd.).
- ◆ Zaposleni sa VSS spremom na Univerzitetu su manje plaćeni od zaposlenih sa VS spremom u odnosu na zaposlene u ostalim oblicima obrazovanja i u kantonalnim službama.
- ◆ Time je zaposlenim na Univerzitetu (viši asistenti, asistenti, VSS, VS, VK, SSS, NS) manje uplaćeno za više od 3.000.000 KM za prošlu godinu, odnosno još tri miliona u ovoj budžetskoj godini.
- ◆ To znači da nije smanjenje 12,5 miliona KM, već stvarno 18,5 miliona KM.



Budžet za 2009 god.

Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

- ◆ Angažiranje nastavnika i asistenta-spoljnih saradnika je često rezultat odluke Ministarstva obrazovanja i nauke o zabrani zapošljavanja na Univerzitetu, a drugi dio je rezultat posljedica ratnih dešavanja na prostorima Bosne i Hercegovine, a što je rezultiralo odlaskom značajnog broja profesora Univerziteta u inostranstvo i slabljenje kadrovske baze za pojedine naučne oblasti.
- ◆ Logično, postoji i dio nastavnika i asistenata koji se mogu angažirati iz unutrašnjih rezervi, ali to će biti regulirano po donošenju novog Statuta Univerziteta.
- ◆ Smanjenjem sredstava za nastavnike i asistente-spoljne saradnike će na mnogim Fakultetima i Akademija izazvati potpunu blokadu nastavnog procesa.



Budžet za 2009 god.

Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

- ◆ Termin „sredstva za minimalne materijalne troškove neophodne za odvijanje nastavno-naučnog procesa“ je potpuno nejasan za proces edukacije na visokoškolskim institucijama i izvanredan je alibi za Ministarstvo obrazovanja i nauke da proizvoljno tumači taj veoma važan segment za bazično funkcioniranje nastavnog procesa.
- ◆ Razumljiv je termin „materijalna sredstva za osnovno odvijanje nastavno-naučnog procesa“ jer to znači da studenti i nastavno osoblje treba da imaju tople učionice u zimskom periodu, da postoje osnovne edukacione laboratorije, da se mogu nabaviti potrošni materijali, da studenti i zaposleni na Univerzitetu mogu koristiti toalete, da se može imati pristup Internetu na Univerzitetu, da se mogu kupiti dio knjiga za biblioteke na visokoškolskim ustanovama itd. Bez toga nema provođenja Bolonjskog procesa, nema primjene Zakona o visokom obrazovanju i okvirnog zakona o visokom obrazovanju.



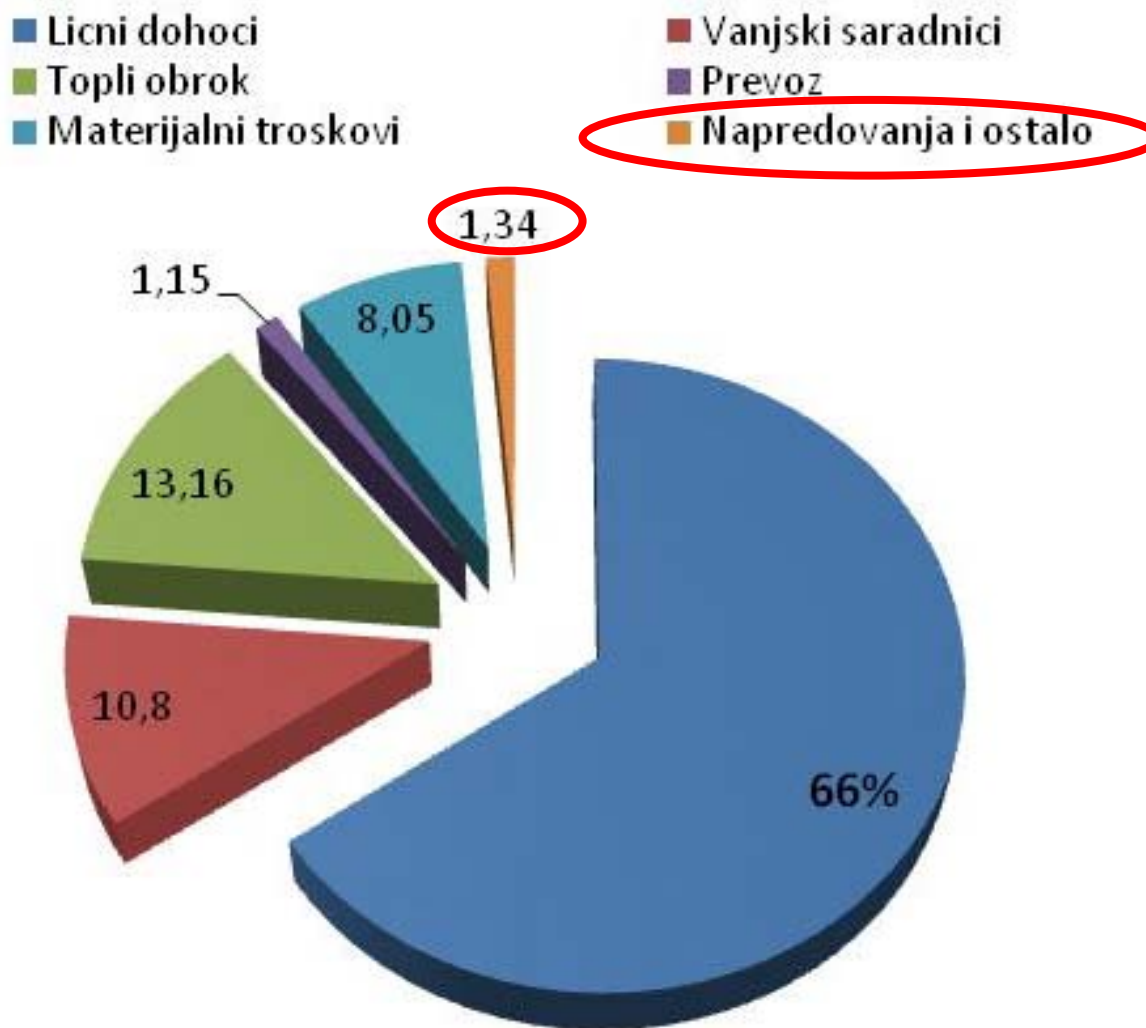
Budžet za 2009 god.

Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

- ◆ Zaposleni na Univerzitetu imaju obavezu prema studentima i njihovim roditeljima da u procesu edukacije koriste znanja i opremu koja će omogućiti mladima da se osposobe za život, da budu sutra pokretači napretka naše zemlje u cjelini i da budu ravnopravni učesnici u svjetskom globalnom sistemu.
- ◆ Mi ne tražimo povećanje plata, samo želimo da teret krize u Kantonu Sarajevu snose svi podjednako, da odluke vlade Kantona Sarajevo moraju biti promišljeno donesene uz sagledavanje svih negativnih posljedica.
- ◆ Zaposleni na Univerzitetu u Sarajevu su do sada bili strpljivi, često i uplašeni prijetnjama određenih struktura na visokoškolskim institucijama u sklopu Univerziteta u Sarajevu, **ali sada je pređena tanka crvena linija i odstupanja nema.**

Struktura raspodjele budžetskih sredstava -procijena-

Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140





Neke mjere za smanjenje rashoda

Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

- ◆ Odmah ukinuti Upravne i Nadzorne odbore na Fakultetima i Akademijama i time će se uštedjeti **529.920 KM**.
- ◆ Smanjiti broj Komisija kojima se plaća rad na taj način da se rad nastavnog osoblja u Komisijama smatra kao dio norme.
- ◆ Zatražiti od visokoškolskih institucija da razmotre kadrovsku situaciju u cilju smanjenja određenog broja vanjskih saradnika, angažiranjem nastavnog osoblja koje nema normu, a posjeduje potrebne preduvjete za izvođenje nastavnog procesa .
- ◆ Istovremeno, posle kadrovske analize, uz angažiranje Rektorata, Ministarstva obrazovanja i nauke promijeniti odluku Ministarstva obrazovanja i nauke o zabrani prijemu novih nastavnika ili asistenata.



Naš moto bi trebao biti:



Sindikata Univerziteta u Sarajevu, sindikata_unsa@mef.unsa.ba, Telefon: ++ 387 33 663 140

„Ne dopuštamo uništavanje Univerziteta u Sarajevu“