



Univerzitet u Sarajevu

Sindikat Univerziteta u Sarajevu

Telefon: ++ 387 33 663 140

Vilsonovo šetaliste 9, 71000 Sarajevo, Fax: ++ 387 33 653 055

Bosna i Hercegovina

Web strana: www.sunsa.ba e-mail: sindikat@sunsa.ba i sindikat_unsa@mef.unsa.ba

Sarajevo, 23.06.2015. god.

Prijedlozi izmjena i dopuna nacrtu „Jedinstveni Pravilnik o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu“ i dokumenta „Politika ugovaranja, obračuna i plaćanja nastavnika i saradnika na UNSA“

Sindikat Univerziteta u Sarajevu je održao niz rasprava na Osnovnim organizacijama sindikata i na Centralnom odboru SUNSA po pitanju nacrtu „Jedinstveni Pravilnik o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu“ (u daljem tekstu Pravilnik) i dokumentu „Politika ugovaranja, obračuna i plaćanja nastavnika i saradnika na UNSA“.

Opšti stav

Sindikat Univerziteta u Sarajevu insistira na zakonskoj obavezi da bude potpisnik Pravilnika o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu i da bez saglasnosti SUNSa on ne može biti primijenjen. U skladu sa tim, potrebno je na kraju nacrtu Pravilnika dodati da je potpisnik ispred Sindiakta Univerziteta u Sarajevu ovlaštena osoba koji će imenovati centralni odbor SUNSA.

Pravilnik o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu se poziva na Pravilnik o raspodijeli vanbudžetskih sredstava i u kome se u članu 5 navodi:

„Finansijska sredstva za plaće, naknade i druga primanja osoblja Univerziteta utvrđene ovim Pravilnikom planiraju se i osiguravaju u Budžetu Kantona Sarajevo, na osnovu kriterija finansiranja javnih ustanova iz oblasti visokog obrazovanja, te iz vlastitih prihoda ostvarenih na osnovu zakona i registrirane djelatnosti Univerziteta i organizacionih jedinica, na način i pod uvjetima utvrđenim Pravilnikom o utrošku vanbudžetskih sredstava.“.

S obzirom da iznos sredstava po ovom nacrtu Pravilnika značajno prevazilazi iznos sredstava koje se osiguravaju iz sredstava budžeta Kantona Sarajevo, potrebno je da predlagači ovog nacrtu Pravilnika predlože međuzavisnost između Pravilnik o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu i Pravilnik o raspodijeli vanbudžetskih sredstava.

Pravilnik o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu ne može stupiti na snagu dok se ne usvoji Pravilnik o raspodijeli vanbudžetskih sredstava i uspostavi njihova među zavisnost.

U članu 3 stav a) se navodi:



Univerzitet u Sarajevu

Sindikata Univerziteta u Sarajevu

Telefon: ++ 387 33 663 140

Vilsonovo šetaliste 9, 71000 Sarajevo, Fax: ++ 387 33 653 055

Bosna i Hercegovina

Web strana: www.sunsa.ba e-mail: sindikata@sunsa.ba i sindikata_unsa@mef.unsa.ba

„Ista plaća za isto radno mjesto: osoblje Univerziteta koje obavlja poslove istog radnog mjesta, odnosno iste ili slične poslove, ima pravo na istu osnovnu plaću obzirom na normiranost uvjeta rada;“

Ovaj stav relano nije ostvariv, jer će objektivno zavisiti od raspoloživih vanbudžetskih sredstava svakog fakulteta ili akademije. Potrebna su pojašnjenja ovog načelnog stava na kome se bazira jedinstvenost Pravilnika o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu i smao jedinstvo Univerziteta u Sarajevu.

U članu 4, stav 3) se navodi:

„Osnovica za obračun osnovne plaće osoblja Univerziteta ne može biti manja od 75 % utvrđene osnovice za budžetske korisnike.“

Potpuno je nejasan način na koji će se postići navedeni zahtjev, ako se zna stav Vlade Kantona Sarajevo da nema mogućnosti za povećanje dijela sredstava iz budžeta za visoko obrazovanje i ako se prihvati stav da je koeficijenti osnovne plaće utvrđen u skladu s važećom Odlukom Vlade Kantona Sarajevo.

Stav Sindikalnih organizacija Univerziteta u Sarajevu je da predloženi nacrt Pravilnika neće obezbijediti istu osnovnu platu za isto radno mjesto na UNSA (član 3 stav a), jer nije osiguran mehanizam za provođenje ovog pravilnika. Nerealan je plan da osnovica bude 75% osnovice za budžetske korisnike (član 4 stav 3) u Kantonu Sarajevo ($0,75 \cdot 267,00 \text{ KM} = 200,25 \text{ KM}$), što predstavlja povećanje od 92.5% u odnosu na trenutnu osnovicu od 104,00 KM. To znači povećanje sredstava za plate u iznosu od min. 100%, a što je neostvarivo u ovom momentu.

Sindikata Univerziteta u Sarajevu predlaže da se minuli rad obračunava po 0,5% za svaku započetu godinu godinu penzijskog staža, a najviše za 20%, a u skladu sa članom 6 Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije BiH (Službene novine FBiH br. 45/10 i 11/12).

Struktura plate

Stav Sindikalnih organizacija Univerziteta u Sarajevu je da se izvrši izmjena i dopuna dokumenta „Politika ugovaranja, obračuna i plaćanja nastavnika i saradnika na UNSA“. U ovom obliku on se odnosi samo na nastavnike i saradnike, a nigdje se ne spominju ostali zaposlenici na Univerzitetu, a koji čine oko 30% zaposlenih na Univerzitetu u Sarajevu. Ovaj dokument dovodi



do diskriminacije zaposlenih na Univerzitetu prema zvanjima i stručnoj spremi i kao takav je neprihvatljiv u ovom obliku.

Konkretni prijedlozi

Prihvaćen je prijedlog matematskog modela Centralnog odbora Sindikata UNSA o načinu obračuna plate. U skladu sa tim dostavljam sljedeće izmjene i dopune Pravilnika:

1. Član 2. (Definicije pojmova korištenih u Pravilniku)

- U stavu e) izbaciti riječi „i naučne“ jer za stečene naučne stepene postoji definisani koeficijenti osnovne plate. Ovaj stav treba da glasi:
„e) dodaci na osnovnu plaću su dodaci za rad u posebnim okolnostima, dodaci za obavljanje upravljačkih poslova, dodaci za otežane uvjete rada, dodaci za stečene stručne stepene, dodaci za opterećenje preko standarda utvrđenih normativima i standardima, dodaci za prekovremeni rad, noćni rad, rad u dane sedmičnog odmora i utvrđene neradne dane.“

2. Član 4. (Osnove za utvrđivanje osnovne plaće)

- U stavu (1) izbaciti riječi „na Univerzitetu i organizacionoj jedinici“ i izmijeniti vrijednost koeficijenta za minuli rad. Ovaj stav treba da glasi:
„(1) Osnovna plaća osoblja Univerziteta koja se zajamčuje po osnovu rada, u skladu s važećim propisima o radu, predstavlja umnožak koeficijenta osnovne plaće K_{OP} radnog mjesta koje zaposlenik obavlja i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5 % za svaku započetu godinu penzijskog staža, s tim da ukupno povećanje po osnovu radnog staža ne može biti veće od 20% ($K_{min\ rad} \leq 0,2$)“.
U članu 6 Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije BiH (Službene novine FBiH br. 45/10 i 11/12) stoji da se minuli rad obračunava po 0,5% za svaku započetu godinu godinu penzijskog staža, a najviše za 20%.
- U stavu (2) umjesto formulacije „... , uz suglasnost sindikata, a prije ...“ treba da stoji „... , uz suglasnost Sindikata Univerziteta u Sarajevu, a prije ...“

3. Član 6. (Elementi za utvrđivanje plaće osoblja Univerziteta)

- U stavu (3) izmijeniti vrijeme dostave obračuna plaće. Ovaj stav treba da glasi:
„(3) Podaci o pojedinačnim isplatama plaće su tajni, a obračun plaće obavezno se dostavlja zaposleniku na dan isplate plaće.“

4. Član 9. (Optimalno opterećenje akademskog osoblja u pogledu sati nastave)

- U stavu (2) , iza podtačke b) dodaje se nova podtačka:
„c) Mentorstvo nastavnika na završnim radovima vrednuje se kao jedan semestralni predmet sa jednim satom predavanja sedmično.“



Na pojedinim fakultetima postoje završni radovi na prvom i drugom ciklusu studija i rad sa studentom traje objektivno min. jedan semestar.

- Promijeniti vrijednost koeficijenta u stavu (4). Ovaj stav treba da glasi:
„(4) Za optimalno opterećenje akademskog osoblje u smislu stavova (1) i (2) ovog člana koeficijent opterećenja u pogledu sati nastave iznosi $K_{SATI} = 0,0$.,
- Promijeniti vrijednost koeficijenta u stavu (5). Ovaj stav treba da glasi:
„(5) U slučajevima kada nastavnik izvodi nastavu na 3 semestralna predmeta koji ne sadrže zahtijevani broj sati predavanja prema optimalnom opterećenju, koeficijent K_{SATI} se ne umanjuje niti povećava, i iznosi $K_{SATI} = 0,0$.“
- Iza stava (5) dodaje se novi stav:
(6) U slučaju kada saradnik izvodi vježbe/tutorijal na 6 različitih semestralnih predmeta u toku školske godine, koji ne sadrže zahtijevani broj sati vježbi/tutorijala prema optimalnom opterećenju, koeficijent K_{SATI} se ne umanjuje niti povećava, i iznosi $K_{SATI} = 0,0$.

5. Član 11. (Rad preko optimalnog opterećenja u pogledu sati nastave)

- U stavu (2) izmijeniti vrijednost koeficijenta K_{SATI} . Ovaj stav treba da glasi:
„(2) U zavisnosti od broja planiranih sati nastave u nastavnoj godini, akademskom osoblju utvrđuje se koeficijent opterećenja u pogledu sati nastave K_{SATI} , koji se može mijenjati u granicama od -0,25 do 0,5.“
- U stavu (3) treba izmijeniti postojeću formulu i dodati formulu za nastavnike na rukovodnoj poziciji. Ovaj stav treba da glasi:
„(3) Za nastavnike se koeficijent opterećenja K_{SATI} obračunava prema sljedećoj formuli:

$$K_{SATI} = \frac{0,5 \cdot BSPG}{120} - 0,5$$

gdje je BSPG broj sati predavanja godišnje, odnosno sa

$$K_{SATI} = \frac{0,5 \cdot BSPG}{90} - 0,5$$

za nastavnike imenovane na rukovodne pozicije.“

- U stavu (4) treba izmijeniti postojeću formulu sa sljedećom formulom (za saradnike):



$$K_{SATI} = \frac{0,5 \cdot BSVG}{300} - 0,5$$

- U stavu (5) promijeniti vrijednosti koeficijenta K_{SATI} . Ovaj stav treba da glasi:
„(5) Ukoliko akademsko osoblje ima koeficijent opterećenja u pogledu sati nastave K_{SATI} manji od 0,0, dekan je obavezan da ponudi zaposleniku izvršavanje odgovarajućih stručnih poslove izvan nastave do iznosa punog opterećenja ($K_{SATI} = 0,0$), a nastavnik odnosno saradnik je dužan da te poslove obavi. U tom slučaju, nastavnik ili saradnik ima pravo na punu osnovnu plaću.“
- 6. **Član 12. (Rad sa brojem studenata preko optimalnog broja)**
 - U stavu (3) izmijeniti vrijednost koeficijenta K_{STUD} :
„(3) Iznos dodatka iz stava (1) ovog člana definira se koeficijentom studenata K_{STUD} koji može da se kreće u granicama $K_{STUD} = 0,0 - 0,2$.“
- 7. **Član 13. (Koeficijent dodatka na osnovnu plaću)**
 - U Stavu (2) izmijeniti vrijednosti koeficijenta K_{DOD} :
„(2) Koeficijenta dodatka na plaću K_{DOD} ($K_{DOD} = K_{SATI} + K_{STUD}$) ne može preći vrijednost 0,5 ($K_{DOD} \leq 0,5$).
- 8. **Član 14. (Kvalitet izvršenih poslova)**

Potrebno je jasnije definisati kriterije za procijenu kvaliteta izvršenih poslova za svaku grupaciju ili naučnu oblast na Univerzitetu.

 - U stavu (2) ovaj dodatak na platu ne može biti stalni. Ovaj stav treba da glasi:
„(2) Iznos dodatka na osnovnu plaću iz stava (1) ovog člana i način obračuna utvrđuje svaka organizaciona jedinica svojim aktom, a isti se može odrediti kao povremeni dodatak na plaću.“
 - U stavu (3) izmijeniti vrijednost koeficijenta K_{kval} i zadnji dio stava:
„(3) Iznos dodatka iz stava (1) ovog člana definira se koeficijentom kvaliteta K_{kval} koji može da se kreće u granicama $K_{kval} = 0,0 - 0,2$ i isti obračunava na osnovu članova 8. i 15. ovog pravilnika.“
- 9. **Član 15. (Koeficijent plaće i plaća akademskog osoblja)**
 - U stavu (1) postojeću formulu zamijeniti sa:

$$K_{PLATE} = K_{OP} \cdot [1 + (K_{DOD} + K_{kval} + K_{min\ rad})]$$



Univerzitet u Sarajevu

Sindikat Univerziteta u Sarajevu

Telefon: ++ 387 33 663 140

Vilsonovo šetaliste 9, 71000 Sarajevo, Fax: ++ 387 33 653 055

Bosna i Hercegovina

Web strana: www.sunsa.ba e-mail: sindikat@sunsa.ba i sindikat_unsa@mef.unsa.ba

10. Član 17. (Naknada za rad u komisijama)

- U stavu (2) riječ dekan zamijeniti sa „**rukovodilac organizacione jedinice**“.

11. Član 23. (Kvalitet izvršenih poslova)

- U stavu (2) ovaj dodatak na platu ne može biti stalni. Ovaj stav treba da glasi:
„**(2) Iznos dodatka na osnovnu plaću iz stava (1) ovog člana i način obračuna utvrđuje svaka organizaciona jedinica svojim aktom, a isti se mora odrediti kao povremeni dodatak na plaću.**“
- Stav (3) izmijeniti i definisati sa sljedećom formulacijom:
„**(3) Iznos dodatka iz stava (1) ovog člana definira se koeficijentom kvaliteta K_{kval} koji može da se kreće u granicama $K_{kval} = 0,0 - 0,2$ i isti obračunava na osnovu članova 15. i 21. ovog Pravilnika.**“

12. Član 30. (Kvalitet izvršenih poslova)

- U stavu (2) ovaj dodatak na platu ne može biti stalni. Ovaj stav treba da glasi:
„**(2) Iznos dodatka na osnovnu plaću iz stava (1) ovog člana i način obračuna utvrđuje svaka organizaciona jedinica svojim aktom, a isti se može odrediti kao povremeni dodatak na plaću.**“
- Stav (3) izmijeniti i definisati sa sljedećom formulacijom:
„**(3) Iznos dodatka iz stava (1) ovog člana definira se koeficijentom kvaliteta K_{kval} koji može da se kreće u granicama $K_{kval} = 0,0 - 0,2$ i isti obračunava na osnovu članova 15. i 26. ovog Pravilnika.**“

Za Centralni odbor SUNSA

Prof. dr Berko Zečević