

Na osnovu čl. 111. i 112. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 43/99, 32/00, 29/03), člana 2. Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 54/05) i člana 55. Statuta Udruženja "Sindikat Univerziteta u Sarajevu", Sindikat Univerziteta u Sarajevu, kao predstavnik zaposlenika i Vlada Kantona Sarajevo, kao predstavnik osnivača, zaključuju

KOLEKTIVNI UGOVOR

ZA DJELATNOST VISOKOG OBRAZOVANJA NA UNIVERZITETU U SARAJEVU

I - OPĆE ODREDBE

Član 1.

Ovim kolektivnim ugovorom za djelatnost visokog obrazovanja na Univerzitetu u Sarajevu (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) uređuju se prava i obaveze Vlade Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Osnivač) i Sindikata Univerziteta u Sarajevu (u daljem tekstu: Sindikat) iz rada i po osnovu rada na Univerzitetu u Sarajevu (u daljem tekstu: Univerzitet), koji se finansira iz budžeta Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Kanton).

Član 2.

Općim aktima Univerziteta ne mogu se utvrditi manja prava zaposlenika od prava koja su utvrđena ovim kolektivnim ugovorom.

Član 3.

U svim pitanjima iz radnog odnosa koja nisu uređena Zakonom o radu FBiH, Okvirnim zakonom o visokom obrazovanju u Bosni i Hercegovini (Okvirni zakon), Zakonom o visokom obrazovanju Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Zakon) i ovim kolektivnim ugovorom primjenjuju se odredbe Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine.

II - RADNI ODNOS

Član 4.

Na Univerzitetu radni odnos zasniva akademsko i nenastavno osoblje.

Akademsko i nenastavno osoblje iz stava 1. ovog člana ostvaruje prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, podzakonskim aktima, ovim kolektivnim ugovorom i općim aktima ustanove.

Član 5.

Rad zaposlenika na Univerzitetu zasniva se na zakonu i podzakonskim aktima, kojima se regulira visoko obrazovanje. Tim aktima su definirani uvjeti rada, zaštita na radu, načini donošenja nastavnih planova i programa, a u skladu sa Standardima i normativima za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja na području Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Standardi i normativi) na Univerzitetu u Sarajevu i općim aktima Univerziteta, u čijem donošenju i utvrđivanju učestvuje Sindikat.

Član 6.

Osnivač finansira osnovnu djelatnost Univerziteta u Sarajevu, koje omogućavaju ispunjenje bitnih preuvjeta definiranih Zakonom o visokom obrazovanju Kantona Sarajevo.

Član 7.

Radni odnos na Univerzitetu u Sarajevu zasniva se zaključivanjem ugovora o radu između zaposlenika i odgovornog rukovodioca na Univerzitetu u Sarajevu sa danom otpočinjanja rada, odnosno stupanja na rad zaposlenika.

Član 8.

Ugovor o radu za akademsko osoblje zaključuje se na osnovu odredbi Zakona o visokom obrazovanju, Zakona o naučnoistraživačkoj djelatnosti i Zakona o radu, a za nenastavno osoblje primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

Član 9.

Sa zaposlenikom iz kategorije nenastavnog osoblja može biti predviđen ugovoreni probni rad u skladu s uvjetima iz Zakona o radu.

Član 10.

Ako odgovorni rukovodilac na Univerzitetu i nakon isteka trajanja probnog rada ne donese odluku o prestanku radnog odnosa, smatra se da je zaposlenik zadovoljio na probnom radu, te se radni odnos zaposlenika nastavlja u skladu sa zakonom.

Član 11.

Za zaposlenika iz kategorije nenastavnog osoblja koji na probnom radu ne zadovolji odgovorni rukovodilac na Univerzitetu donosi odluku o prestanku ugovora o radu, s otkaznim rokom koji ne može biti kraći od 15 dana.

Član 12.

Zaposleniku iz kategorije nenastavnog osoblja na Univerzitetu u Sarajevu koji je za vrijeme trajanja probnog rada određeni vremenski period bio odsutan s rada iz opravdanih razloga utvrđenih zakonom i ovim kolektivnim ugovorom probni rad se produžava za taj period.

Član 13.

Ugovor o radu sa zaposlenikom iz kategorije nenastavnog osoblja može se zaključiti na određeno vrijeme za obavljanje izvanrednih ili privremenih ili povremenih poslova ili poslova čiji se opseg privremeno povećao, a koji nisu trajnijeg karaktera, kao i radi zamjene na određeni period odsutnog zaposlenika iz kategorije nenastavnog osoblja, dok traje potreba obavljanja tih poslova, odnosno do povratka odsutnog zaposlenika, a najduže jednu godinu.

Član 14.

Obaveze iz radnog odnosa akademskog i nenastavnog osoblja definirane su zakonskim i podzakonskim aktima iz člana 5. ovog kolektivnog ugovora.

Član 15.

Rad preko norme za akademsko osoblje ne može se organizirati na način koji je u suprotnosti sa Standardima i normativima.

Odgovorni rukovodilac na Univerzitetu dužan je zaposleniku iz kategorije akademskog osoblja koji realizuje rad preko norme izdati rješenje kojim se utvrđuje vrijeme trajanja rada preko norme, te način isplate uvećanja plaće za taj rad.

Prekovremeni rad za nenastavno osoblje rješava se u skladu sa Zakonom o radu, općim aktima Univerziteta i ovim kolektivnim ugovorom.

III– UVJETI RADA

Član 16.

Osnivač Univerziteta dužan je akademskom osoblju osigurati osnovne uvjete za nastavni, naučno-nastavni, umjetnički, umjetničko-nastavni i naučnoistraživački rad, kao i uvjete za napredovanje.

U smislu stava 1. ovog člana uvjetima za nastavni, naučno-nastavni, umjetnički, umjetničko-nastavni i naučnoistraživački rad smatraju se:

- oprema koja omogućuje zadovoljavajuće nastavne i istraživačke rezultate u skladu s očekivanjima društva,
- sredstva potrebna za naučnoistraživački i umjetnički rad,
- uređen prostor za obavljanje nastavnih, naučnih i umjetničkih djelatnosti,
- pomoć demonstratora pri vježbama, odnosno tehničkog osoblja pri laboratorijskim vježbama,
- dostupnost informaciono-komunikacijskih tehnologija,
- zaštitna radna odjeća,
- pravo korištenja prostorija Univerziteta izvan redovnog radnog vremena,
- osiguranje sredstava potrebnih za obavljanje nastavnog procesa izvan prostora fakulteta i akademija, a u skladu s usvojenim nastavnim planom i programom rada.

U smislu stava 1. ovog člana uvjetima za napredovanje smatraju se:

- sredstva za pokrivanje ukupnih troškova postdiplomskih studija za stjecanje naučnog zvanja doktora nauka ili umjetnosti, a u skladu sa zahtjevima definiranim u Zakonu o visokom obrazovanju;
- sredstva potrebna za izradu i odbranu doktorskih radova (Univerzitet definira visinu troškova izrade i odbrane doktorskih radova, kao i izvore sredstava za njihovu realizaciju);
- sredstva za publiciranje radova u časopisima koje za datu oblast prate referentne baze sa faktorom utjecaja (impact factor) (najmanje jednom, a najviše dvaput godišnje, a na teret budžeta Kantona);
- sredstva za kotizaciju radova prihvaćenih na referentnim naučnim konferencijama ili simpozijima;
- troškove prezentiranja rada (putne troškove, troškove smještaja i dnevnice);
- troškove štampanja knjige koja je uvjet za izbor u više zvanje;
- troškove organiziranja samostalne izložbe koja je uvjet za izbor u više zvanje;
- nabavku stručne i naučne literature (knjige, časopisi, bilteni i dr.);
- članarine za međunarodne asocijacije i stručne organizacije u sklopu raspoloživih finansijskih sredstava.

U prilogu B ovog kolektivnog ugovora nalazi se tabela koja definira minimalna godišnja sredstva za ispunjenje osnovnih zahtjeva za napredovanje akademskog osoblja, koje je u stalnom radnom odnosu sa punim radnim vremenom.

IV - PLAĆE I NAKNADE ZAPOSLENIKA

Član 17.

Osnovna plaća je najniži iznos koji se zaposleniku mora isplatiti za rad na poslovima pripadajućeg platnog razreda za puno radno vrijeme i normalne uvjete i rezultate rada. Za akademsko osoblje kroz Standarde i normative definirana je struktura obaveza za svako nastavno ili istraživačko zvanje.

Osnovna plaća za puno radno vrijeme, normalne uvjete rada i rezultate rada zaposlenika čini vrijednost koeficijenta složenosti poslova platnog razreda u koji je postavljen zaposlenik, umnožen s utvrđenom osnovicom za plaću.

Pored osnovne plaće, zaposlenicima pripadaju i naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 18.

Koeficijenti složenosti poslova zaposlenicima u visokom obrazovanju utvrđuju se ovim kolektivnim ugovorom.

Koeficijenti odgovarajućeg platnog razreda sastavni su dio ovog kolektivnog ugovora i ne mogu biti manji u odnosu na zaposlenike u državnoj upravi iste stručne spreme i složenosti poslova (Prilog A).

Koeficijente, kao polazni osnov za obračun plaće, dogovaraju ovlašteni predstavnici Centralnog odbora Sindikata Univerziteta u Sarajevu i Osnivač, putem Ministarstva za obrazovanje, nauku i mlade Kantona Sarajevo.

Osnovica za plaće utvrđuje se sporazumno između Sindikata Univerziteta u Sarajevu i Vlade Kantona Sarajevo, i treba biti jednaka za sve budžetske korisnike. U usaglašavanju sporazuma učestvuju i Ministarstvo za obrazovanje, nauku i mlade i Ministarstvo finansija Kantona Sarajevo.

Plaće zaposlenicima na Univerzitet utvrđene na način iz stavova 2. i 4. ovog člana ne mogu biti manje od plaća službenika organa uprave iste ili slične stručne spreme i složenosti poslova.

Naknada plaća i naknade koje nemaju karakter ličnih primanja utvrđenih ovim kolektivnim ugovorom ne mogu biti manje od utvrđenih za zaposlenike u organima uprave.

Naknade iz stava 6. ovog člana utvrđuju ovlašteni predstavnici Centralnog odbora Sindikata Univerziteta u Sarajevu i Osnivač putem Ministarstva za obrazovanje, nauku i mlade.

Osnivač je dužan osigurati isplatu plaće i naknada najkasnije do 15. dana u tekućem mjesecu za protekli mjesec.

Član 19.

U slučaju povećanja troškova ili inflacije veće od 5% u posljednja tri mjeseca obavezno se vrši usklađivanje osnovice za utvrđivanje plaće.

Član 20.

Zaposleniku na Univerzitetu u Sarajevu, pored slučajeva propisanih Zakonom o radu i ovim kolektivnim ugovorom, pripada naknada njegove plaće i u slučajevima aktivnosti definiranih godišnjim programom rada ustanove za vrijeme:

- obrazovanja i stručnog osposobljavanja ili usavršavanja u skladu s potrebama ustanove,
- stručnih i naučnih skupova (kongresi, simpoziji, savjetovanja, seminari, naučne ekskurzije, studijske posjete, izložbe, festivali i dr.),
- boravka za vrijeme istraživačkih aktivnosti izvan matične radne ustanove,
- privremene nesposobnosti za rad, odnosno profesionalnog oboljenja,
- godišnjeg odmora,
- praznika koji po zakonu nisu radni,
- porodijskog odsustva,
- sudjelovanja na kulturnim, vjerskim, sportskim i drugim manifestacijama od kantonalnog i šireg značaja, uz prethodnu saglasnost odgovornog rukovodioca Univerziteta.

V DODACI NA PLAĆU

Naknada za prijevoz na posao i s posla

Član 21.

Zaposleniku kome nije organiziran prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 1 kilometar, pripada pravo na kartu gradskog ili prigradskog saobraćaja, odnosno na naknadu u visini te karte.

Ukoliko adresa stanovanja zaposlenika nije pokrivena mrežom javnog gradskog ili prigradskog prijevoza ili kada vrijeme obavljanja rada zahtijeva drugačiji način prijevoza, zaposleniku pripada pravo na naknadu troškova prijevoza u visini karte za gradski, odnosno prigradski saobraćaj.

Zaposlenik koji je angažiran na nepuno radno vrijeme, a nema angažman u nekoj drugoj instituciji ili kompaniji, dobiva punu naknadu.

Zaposlenik koji je angažiran u dijeljenom radnom odnosu može dobiti naknadu ne veću od procenta (udruženog odnosa) u odnosu na naknadu koju dobiva zaposlenik s punim radnim vremenom.

Zaposlenik koji je angažiran u dijeljenom radnom odnosu ne može dobiti naknadu ukoliko mu je potpuna naknada isplaćena u njegovoj instituciji ili kompaniji.

Naknada za ishranu za vrijeme rada – topli obrok

Član 22.

Zaposlenik ima pravo na naknadu za ishranu (topli obrok) za vrijeme rada, samo za dane prisustva na poslu, u iznosu od najmanje 1% prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim statističkim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

Pravo iz stava 1. ovog člana pripada zaposleniku koji je radom angažiran izvan ustanove do osam sati u toku dana (rad na terenu), a nije ostvario pravo na dnevnicu.

Pravo na naknadu iz stava 1. ovog člana ne ostvaruje se u slučaju odsustva s posla po bilo kom opravdanom ili neopravdanom osnovu (službeni put, plaćeno odsustvo, odsustvo zbog bolesti i slično).

Naknada za regres za godišnji odmor

Član 23.

Zaposlenik ima pravo na naknadu za regres za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 50% njegove plaće utvrđene rješenjem o plaći, odnosno najmanje u visini prosječne plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine za prethodna tri mjeseca, prije donošenja odluke i rješenja o regresu, ako je to za zaposlenika povoljnije.

Dnevnica i naknada troškova putovanja

Član 24.

Kada je zaposlenik upućen na službeno putovanje u zemlji pripada mu putna naknada prijevoznih troškova, naknada za ishranu – dnevnicu, naknada hotelskog računa za spavanje osim za „de luxe“ kategoriju i drugi troškovi.

Za vrijeme provedeno na službenom putu u trajanju:

- od 8-12 sati isplaćuju se u visini od 50% iznosa pune dnevnice,
- za duže od 12 sati isplaćuje se puna dnevnicu.

Ako je zaposleniku na službenom putu osigurana besplatna ishrana, dnevnicu za službeni put umanjuje se najviše za 30%.

Visina dnevnice isplaćuje se u skladu sa zakonskim propisima koji uređuju ovu oblast jednako za sve budžetske korisnike.

Ako u mjestu službenog putovanja nema hotelskog smještaja ili ako se iz opravdanih razloga ne može koristiti, pripadajuća dnevnicu se uvećava za 70% iz stava 4. ovog člana.

Pravo na naknade ostalih troškova (korištenje telefona, telefaksa ili e-maila) imaju zaposlenici koji su na službenom putovanju u zemlji ili inostranstvu morali koristiti ta sredstva u službene svrhe.

Zaposleniku koji je upućen na službeni put u inostranstvo dnevnicu se utvrđuje na osnovu trenutno važećeg akta Vlade Federacije Bosne i Hercegovine.

Član 25.

Ako je zaposleniku odobreno korištenje osobnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini od 20% cijene litra goriva po prijeđenom kilometru kao i troškovi putarina, parkirališta i slično.

Odredba o naknadi za upotrebu vlastitog automobila u službene svrhe automatski se usaglašava s uredbom Vlade Federacije Bosne i Hercegovine.

Naknada za slučaj smrti zaposlenika

Član 26.

U slučaju smrti zaposlenika ili člana njegove uže porodice isplaćuju se troškovi sahrane u visini stvarnih troškova, a najviše četiri prosječne mjesečne plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine za prethodna tri mjeseca prije donošenja rješenja o isplati te naknade.

Ukoliko na Univerzitetu u Sarajevu rade dva ili više članova porodice, pravo na troškove iz stava 1. ovog člana ostvaruje jedan član porodice.

Naknada za slučaj teške invalidnosti ili teške bolesti

Član 27.

U slučaju nastanka teške invalidnosti ili teške bolesti zaposlenika, ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini dvije prosječne mjesečne plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Zaposleniku se može, u skladu s raspoloživim sredstvima i na osnovu saglasnosti rukovodioca ustanove, isplatiti dio ili ukupni troškovi liječenja teške invalidnosti ili teške bolesti u zdravstvenoj ustanovi u kojoj je on platio troškove tog liječenja.

Troškovi liječenja isplaćuju se na osnovu fakture ili računa zdravstvenih ustanova u kojima je liječenje obavljeno.

Pod teškom bolešću iz stavova 1. i 2. ovog člana podrazumijevaju se bolesti navedene u Uredbi o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaća kao i Naredbi o listi teških bolesti, odnosno teških tjelesnih povreda temeljem kojih se ostvaruju naknade za slučaj teške invalidnosti ili teške bolesti.

Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava 1. ovog člana, po osnovu teške invalidnosti, ostvaruje se za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 60%.

Jednokratna novčana pomoć iz stava 1. ovog člana može se dodijeliti zaposleniku koji je operisan od bolesti koje nisu obuhvaćene odredbom stava 4. ovog člana ukoliko je takva operacija izvršena iz zdravstvenih razloga i po preporuci ljekara neophodna radi sprečavanja teške invalidnosti ili teške bolesti.

Član 28.

Pod članom uže porodice iz čl. 26. i 27. ovog kolektivnog ugovora podrazumijevaju se sljedeći članovi porodice zaposlenika:

1. suprug(a) u braku ili van braka, ako žive u zajedničkom domaćinstvu;
2. djeca rođena u braku, van braka, zakonito usvojena ili pastorčad do 18, odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, i djeca nesposobna za rad, bez obzira na starosnu dob, ako žive u zajedničkom domaćinstvu;
3. roditelji (otac, majka, očuh, maćeha ili posvojitelj) bez obzira da li žive u zajedničkom domaćinstvu sa zaposlenikom;
4. braća i sestre bez roditelja do 18, odnosno 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda, već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu;
5. unučad, pod uvjetom iz tačke 2. ovog člana, ako nemaju roditelje i žive u zajedničkom domaćinstvu sa korisnikom naknade.

Otežani uvjeti rada

Član 29.

Osnovna plaća zaposlenika uvećava se za:

- rad noću: 35%,
- rad u dane državnih praznika: 50%,
- prekovremeni rad: 50%,
- za rad u dane vjerskog praznika koje bi koristio kao plaćeno odsustvo: 50%,
- rad subotom i nedjeljom, ako su po ugovoru o radu neradni dani za zaposlenika: 30%.

Otpremnine

Otpremnina za odlazak u penziju

Član 30.

Zaposlenik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u iznosu od šest njegovih plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili šest prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.

Osnivač ima obavezu isplate otpremnine do posljednjeg dana rada zaposlenika na Univerzitetu u Sarajevu.

VI - UVJETI ZA RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA

Član 31.

Osnivač, svojim djelovanjem i aktivnostima, ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo zaposlenika da se učlani u Sindikat.

Sindikata djeluje u skladu sa Statutom Sindikata Univerziteta u Sarajevu, koji mora biti usklađen sa svim pozitivnim zakonskim propisima.

Član 32.

Sindikalnim predstavnicima u smislu ovog ugovora smatraju se sljedeća lica:

- predsjednik sindikalne organizacije i članovi sindikalnog odbora fakulteta i akademija,
- predsjednik Sindikata Univerziteta u Sarajevu i članovi Centralnog odbora i njegovih radnih tijela.

Član 33.

Mišljenje i prijedlog Sindikata Osnivač ili njegov predstavnik dužni su razmatrati uz obavezno prisustvo predstavnika Sindikata Univerziteta u Sarajevu.

Žalbe zaposlenika – člana Sindikata ne mogu se razmatrati i o njima odlučivati bez njegovog prisustva ili ovlaštenog predstavnika Sindikata Univerziteta u Sarajevu.

Osnivač ili njegov predstavnik dužni su primiti i saslušati sindikalnog predstavnika kada on to zatraži ili po dogovoru, ali najkasnije u roku od 7 dana od dana podnošenja zahtjeva za prijem.

Osnivač ili njegov predstavnik dužni su u pisanom obliku odgovoriti na svaki dopis sindikalnog predstavnika najkasnije u roku od 15 dana.

Član 34.

Sindikalni predstavnik ne smije biti spriječen ili ometan u obavljanju svoje dužnosti, ako djeluje u skladu sa zakonom i ovim ugovorom.

Članovi sindikata u ustanovi imaju pravo održati sindikalni sastanak jednom u mjesec dana u okviru radnog vremena, vodeći računa da se sastanci organiziraju u vrijeme i na način koji ne remeti rad ustanove.

Član 35.

Sindikata se obavezuje da će djelovati u skladu sa Ustavom, zakonom i ovim kolektivnim ugovorom.

Član 36.

Dužnost Sindikata je obavijestiti Osnivača o izboru ili imenovanju sindikalnog predsjednika i drugih sindikalnih predstavnika.

Član 37.

Kolegij Skupštine Kantona Sarajevo dužan je blagovremeno obavijestiti sindikalnog predstavnika Univerziteta u Sarajevu o sjednicama na kojima se razmatraju bitna pitanja vezana za Univerzitet u Sarajevu i omogućiti mu prisustvo na sjednicama, osim sjednicama koje su zatvorene za javnost, te razmotriti prijedloge i stavove Sindikata o pitanjima iz njihove nadležnosti ako se o njima raspravlja.

VII - RJEŠAVANJE SPOROVA

Član 38.

Kolektivne radne sporove koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog kolektivnog ugovora rješava mirovno vijeće u postupku mirenja u skladu sa Zakonom o radu.

Potpisnici ovog kolektivnog ugovora koji su stranke u sporu prijedlog mirovnog vijeća mogu prihvatiti ili odbiti, o čemu su dužne u roku od tri dana pismeno obavijestiti Skupštinu Kantona Sarajevo.

Ako stranke u sporu prihvate prijedlog mirovnog vijeća, tada prijedlog ima pravnu snagu i djelovanje kao i ostali elementi ovog kolektivnog ugovora.

Član 39.

Ugovorne strane u sporu moraju u roku od 24 sata dati prijedlog svog člana mirovnog vijeća i odmah se dogovoriti o izboru trećeg člana.

Ako se ugovorne strane drugačije ne dogovore, mirovno vijeće treba svoj prijedlog donijeti najkasnije u roku od tri dana od dana imenovanja svih članova.

Treći član mirovnog vijeća uzima se s liste članova mirovnog vijeća koje donosi ministarstvo Kantona Sarajevo nadležno za poslove rada.

Član 40.

Stranke u sporu mogu se sporazumjeti da rješavanje kolektivnog radnog spora povjere arbitraži na način kako je to regulirano Zakonom o radu i ovim kolektivnim ugovorom.

Arbitražu u smislu stava 1. ovog člana provodi arbitražno vijeće koje ima neparan broj članova, i to ugovorene strane biraju isti broj arbitara, a jednog arbitra sporazumno iz reda istaknutih naučnih i stručnih ličnosti zaposlenih u oblasti obrazovanja Kantona Sarajevo.

Svaki arbitar mora imati zamjenika.

Arbitražno vijeće bira predsjednika vijeća.

Arbitražno vijeće prostom većinom ukupnog broja članova bira predsjednika.

Listu arbitara iz stava 5. ovog člana utvrđuju potpisnici Kolektivnog ugovora u roku od 30 dana od dana njegovog stupanja na snagu.

Potpisnici kolektivnog ugovora donose poslovnik o radu arbitražnog vijeća.

Član 41.

Rad arbitražnog vijeća je javan.

Za rad arbitražnog vijeća strane u sporu dužne su osigurati dokumentacijsko-tehničke uvjete.

Troškovi za rad arbitražnog vijeća padaju na teret Osnivača.

Član 42.

Odluka arbitražnog vijeća je konačna i ima pravnu snagu i djelovanje kolektivnog ugovora.

VIII - ŠTRAJK

Član 43.

Za vrijeme važenja ovog kolektivnog ugovora i njegove primjene zaposlenici, odnosno Sindikat neće štrajkovati zbog pitanja koja su ovim kolektivnom ugovorom uređena i koja se sprovode.

Zaposlenici na Univerzitetu, radi zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih interesa koji se ne mogu riješiti putem pregovora sa Osnivačem niti drugim mjerama, na poziv Sindikata mogu ostvariti pravo na štrajk pod uvjetima i na način utvrđen Zakonom o štrajku, Zakonom o radu, Pravilima Sindikata o štrajku usklađenim sa Zakonom o štrajku i ovim kolektivnim ugovorom.

Odricanje od prava na štrajk iz stava 1. ovog člana ne isključuje pravo na štrajk za sva druga neriješena pitanja, te za slučaj spora oko izmjene i dopune ovog kolektivnog ugovora.

IX - POSTUPAK KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA I ZAKLJUČIVANJA KOLEKTIVNOG UGOVORA

Član 44.

Postupak pregovaranja i zaključivanja kolektivnog ugovora može pokrenuti svaka ugovorna strana utvrđena ovim ugovorom.

Postupak iz stava 1. ovog člana pokreće se pisanim putem.

Član 45.

Strana koja je pokrenula postupak za kolektivno pregovaranje i zaključivanje kolektivnog ugovora utvrđuje prijedlog kolektivnog ugovora i dostavlja ga drugoj strani.

Član 46.

Postupak i rokovi za kolektivno pregovaranje i zaključivanje kolektivnih ugovora utvrđuju se protokolom o vođenju pregovora koji utvrđuju potpisnice ugovora.

Član 47.

Inicijativu za izmjene i dopune ovog kolektivnog ugovora može dati svaka strana.

Inicijativa se podnosi u pisanoj formi, a strana kojoj je upućena dužna je na inicijativu odgovoriti u roku od 15 dana od dana prijema inicijative.

Izmjene i dopune ovog kolektivnog ugovora vrše se na način i po postupku predviđenom za njegovo donošenje.

X - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 48.

Ovaj kolektivni ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.

Član 49.

Ovaj kolektivni ugovor zaključuje se na period od četiri godine i primjenjivat će se do zaključenja novog kolektivnog ugovora.

Član 50.

Ovaj kolektivni ugovor je obavezujući za strane koje su ga potpisale, kao i za strane koje mu naknadno pristupe.

Sporove u vezi s primjenom ovog kolektivnog ugovora koji nisu riješeni arbitražom rješavat će nadležni sud.

Član 51.

Za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovog kolektivnog ugovora potpisnici ugovora imenovat će, u roku od 15 dana od dana potpisivanja, zajedničku komisiju, koja je sastavljena od po dva predstavnika potpisnika.

Komisija za tumačenje ovog ugovora obavlja sljedeće poslove:

- daje tumačenje odredaba ovog ugovora;
- prati izvršavanje i izvještava obje strane o provedbi i kršenju ugovora;
- pokreće inicijativu za izmjene i dopune kolektivnog ugovora.

Na zahtjev jedne od ugovornih strana, komisija iz stava 1. ovog člana obavezna je dati tumačenje odredaba ovog ugovora u roku od osam dana od dana prijema zahtjeva.

Naknadu za rad u komisiji članovima komisije osigurava Osnivač, u skladu s propisima.

Tumačenja komisije za tumačenje kolektivnog ugovora imaju pravnu snagu i učinak kolektivnog ugovora.

Komisija donosi poslovnik o radu.

Član 52.

U periodu primjene ovog ugovora, ukoliko dođe do promjene načina obračuna plaća kod zaposlenika u organima uprave, ugovorne strane saglasne su da će se u roku od 8 dana prići dogovaranju oko primjene novog načina obračuna plaća na Univerzitetu.

Član 53.

Ukoliko postoje realne mogućnosti, osnivač može utvrditi i druga veća prava po svom obimu i sadržaju nego što je to utvrđeno ovim kolektivnim ugovorom.

Član 54.

Nadzor nad primjenom ovog kolektivnog ugovora obavlja inspekcijski organ Kantona Sarajevo.

Zaposlenik, Sindikat, vijeće zaposlenika i Osnivač mogu zahtijevati od inspekcijskog organa Kantona Sarajevo provođenje inspekcijskog nadzora.

Član 55.

Zaključen kolektivni ugovor dostavlja se Skupštini Kantona Sarajevo, u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o visokom obrazovanju.

Član 56.

Ovaj kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisivanja, a bit će objavljen u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

PRILOG A

Postojeći i novi koeficijenti odgovarajućeg platnog razreda zaposlenika na Univerzitetu u Sarajevu usklađeni s odgovarajućim koeficijentima zaposlenika u državnoj upravi iste stručne spreme i složenosti poslova

Kategorije	Postojeće stanje (Osnovica: 104 KM)		Novo stanje (Nova osnovica: 276 KM)				
	Koeficijent	Startni iznos, KM	Usaglašeni koeficijent	Ekvivalencija prema radnim mjestima Kantona	Zahtjevi za stručnom spremom	Prosječni broj godina potreban za zvanje	Startni iznos, KM
Redovni profesor	16	1.664	9	Ministar	Doktor nauka	20	2.484
Vanredni profesor	14	1.456	8,2		Doktor nauka	13	2.263
Docent	12	1.248	7,6		Doktor nauka	7	2.098
Viši asistent (doktor nauka)	11	1.144	6,2	Sekretar uprave	Doktor nauka	4	1.711
Viši asistent (drugi ciklus studija), lektor	10	1.040	5,2	Stručni savjetnik	Magistar nauka, VSS	4	1.435
Sekretar fakulteta ili akademije	9,5	988	5,7	Sekretar uprave	VSS	3	1.573
Šef službe	9	936	5,2	Rukovodeći državni službenik u službama	VSS	3	1.435
Asistent (min. 240 ECTS bodova)	8,5	884	4,3	Inspektor	VSS	0	1.187
Viši stručni saradnik	8,5	884	3,9	Viši stručni saradnik	VSS	1	1.076
Stručni saradnik	8	832	3,7	Stručni saradnik	VSS	1	1.021
Viši samostalni referent, viši laborant	7	728	3,1	Viši samostalni referent	VŠS	1	856
Samostalni referent	6,5	676	3	Samostalni referent	VŠS	1	828
Viši referent, laborant	6	624	2,7	Viši referent	SSS, VKV	1	745
Referent	5,7	593	2,6	Referent	SSS, VKV	1	718
Pomoćni radnik	4,5	468	2	Pomoćni radnik	PK,	0	552
Nekvalificirani radnik	4	416	1,85	Nekvalificirani radnik	NK	0	511

PRILOG B

Procjena troškova za stjecanje akademskog zvanja

Akademsko zvanje	Zahtjev po zakonu	Trajanje perioda izbora, god.	Procjena troškova za naredni izbor	Broj saradnika na Univerzitetu	Ukupno troškova, KM
Asistent	Odgovarajući univerzitetski stepen sa najmanje 240 ECTS bodova i najnižom prosječnom ocjenom 8 ili 3,5	3		270	0
Viši asistent	Stepen drugog ciklusa studija Završen stepen drugog ciklusa studija, odnosno stepen prvog ciklusa i Javno predstavljeni oblici umjetničkog stvaralaštva	4	Doktorat nauka ili umjetnosti, tri godine trajanja studija, troškovi oko 21.000 KM (7.000 KM po godini). Objavljivanje tri rada iz oblasti (kotizacija za jedan rad je oko 1.000 KM, plus troškovi putovanja, smještaja tokom izlaganja u iznosu od oko 1.000 KM). Prosječno godišnje 9.000 KM po doktorantu	330	2.970.000
Docent	Naučni stepen doktora u oblasti za koju se bira, najmanje tri naučna rada iz oblasti u koju se bira objavljena u priznatim publikacijama, pokazane nastavničke sposobnosti Završen stepen najmanje prvog ciklusa studija Veći broj javno predstavljenih oblika umjetničkog stvaralaštva i pokazani rezultati u nastavnom radu	5	Objavljivanje pet radova iz oblasti (kotizacija za jedan rad je oko 1.000 KM, plus troškovi putovanja, smještaja tokom izlaganja u iznosu od oko 1.000 KM). Priprema, izrada i štampanje knjige procjenjuje se na iznos od oko 10.000 KM. Razvoj originalnog projekta, patenta ili originalnog metoda zahtijeva sredstva za istraživanje od min. 30.000 KM do 500.000 KM. Prosječno potrebna sredstva za ispunjenje zahtjeva za dalje napredovanje iznose min. 10.000 KM po godini izbornog perioda	310	3.100.000
Vanredni profesor	Proveden najmanje jedan izborni period u zvanju docenta Najmanje pet naučnih radova iz oblasti u koju se bira objavljenih u priznatim publikacijama Objavljena knjiga Originalni stručni uspjeh kao što je projekt, patent ili originalni metod, sve	6	Objavljivanje osam radova iz oblasti (kotizacija za jedan rad je oko 1.000 KM, plus troškovi putovanja, smještaja tokom izlaganja u iznosu od oko 1.000 KM). Priprema, izrada i štampanje dvije knjige procjenjuje se na iznos od oko 20.000 KM.	220	1.320.000

	<p>nakon izbora u zvanje docenta</p> <p>Mentorstvo najmanje jednog kandidata za stepen drugog ciklusa studija</p> <p>Završen stepen najmanje prvog ciklusa studija</p> <p>Veći broj javno predstavljenih oblika umjetničkog stvaralaštva, priznanja za uspješno djelovanje u odgovarajućoj oblasti umjetnosti i pokazani rezultati u nastavnom radu</p>		<p>Prosječno potrebna sredstva za ispunjenje zahtjeva za dalje napredovanje iznose min. 6.000 KM po godini izbornog perioda.</p>		
Akademsko zvanje	Zahtjev po zakonu	Trajanje perioda izbora, god.	Procjena troškova za naredni izbor	Broj saradnika na Univerzitetu	Ukupno troškova, KM
Redovni profesor	<p>Proveden najmanje jedan izborni period u zvanju vanrednog profesora</p> <p>Najmanje dvije objavljene knjige</p> <p>Najmanje osam naučnih radova iz oblasti u koju se bira objavljenih u priznatim publikacijama, sve nakon stjecanja zvanja vanrednog profesora</p> <p>Mentorstvo najmanje po jednog kandidata za stepen drugog i trećeg ciklusa studija</p> <p>Završen stepen najmanje prvog ciklusa studija</p> <p>Veći broj javno predstavljenih oblika umjetničkog stvaralaštva koji su značajno doprinijeli razvoju kulture i umjetnosti i doprinos podizanju nastavnog i umjetničkog kadra</p>		<p>Objavljivanje radova iz oblasti (kotizacija za jedan rad je oko 1.000 KM, plus troškovi putovanja, smještaja tokom izlaganja u iznosu od oko 1.000 KM).</p> <p>Prosječno 2.000 KM po jednom redovnom profesoru godišnje radi održavanja kondicije kao naučnog radnika (minimalna sredstva)</p>	250	500.000
Potrebna sredstva za ispunjenje uvjeta iz Zakona o visokom obrazovanju u akademskom napredovanju, bez uzimanja u obzir troškova za istraživanja (daleko veći iznos sredstava)					7.890.000