

Na osnovu člana 137. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16) Vlada Kantona Sarajevo, kao predstavnik Osnivača Univerziteta u Sarajevu i Sindikat Univerziteta u Sarajevu, kao predstavnik zaposlenika Univerziteta u Sarajevu zaključuju

**KOLEKTIVNI UGOVOR
ZA DJELATNOST VISOKOG OBRAZOVANJA I NAUKE
NA UNIVERZITETU U SARAJEVU**

I - OPĆE ODREDBE

Član 1.

(Predmet Kolektivnog ugovora)

Kolektivnim ugovorom za djelatnost visokog obrazovanja i nauke na Univerzitetu u Sarajevu (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) uređuju se prava i obaveze Vlade Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Vlada) i Sindikata Univerziteta u Sarajevu (u daljnjem tekstu: Sindikat) iz rada i po osnovu rada na Univerzitetu u Sarajevu (u daljnjem tekstu: Univerzitet).

Član 2.

(Zagarantovana prava)

Općim aktima Univerziteta ne mogu se utvrditi manja prava zaposlenika od prava koja su utvrđena ovim kolektivnim ugovorom.

Član 3.

(Primjena zakona)

- (1) Na sva pitanja iz radnog odnosa koja nisu uređena Zakonom o radu FBiH, Okvirnim zakonom o visokom obrazovanju u Bosni i Hercegovini, Zakonom o visokom obrazovanju Kantona Sarajevo, Zakonom o naučnoistraživačkoj djelatnosti Kantona Sarajevo primjenjuje se ovaj kolektivni ugovor.
- (2) Osnovni pojmovi koji se koriste u ovom kolektivnom ugovoru su definirani Zakonom o visokom obrazovanju i Zakonom o naučnoistraživačkoj djelatnosti.

II - RADNI ODNOS

Član 4.

(Ostvarivanje prava)

- (1) Na Univerzitetu radni odnos zasniva akademsko, naučnoistraživačko i nenastavno osoblje.
- (2) Akademsko, naučnoistraživačko i nenastavno osoblje iz stava (1) ovog člana ostvaruje prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, podzakonskim aktima, ovim kolektivnim ugovorom i općim aktima Univerziteta.
- (3) Na osnovu ovog kolektivnog ugovora zaključivat će se pojedinačni ugovori o radu sa zaposlenicima Univerziteta.

Član 5.

(Finansiranje osnovne djelatnosti Univerziteta i vlastiti prihodi Univerziteta)

- (1) Sredstvima iz Budžeta Kantona Sarajevo finansira se osnovna djelatnost Univerziteta što omogućava realizaciju djelatnosti visokog obrazovanja i naučnoistraživačkog rada u skladu sa zakonom.
- (2) U cilju ostvarenja prava zaposlenika Univerziteta utvrđenih ovim kolektivnim ugovorom, prihodi od svih vrsta uplata studenata, izuzev studenata III ciklusa studija, stručnih, specijalističkih i interdisciplinarnih studija, će predstavljati prihode Budžeta Kantona

Sarajevo, a Vlada će posebnom Uredbom utvrditi načine i rokove raspodjele ovih sredstava.

- (3) Ostali prihodi Univerziteta po osnovu realizacije projekata, nastavno-naučnog procesa na trećem ciklusu studija, stručnih i specijalističkih studija, interdisciplinarnih/multidisciplinarnih studija koji se u okviru Univerziteta realizuju sa drugom domaćom ili stranom visokoškolskom ustanovom, realizacije zdravstvene i veterinarske djelatnosti te pružanja intelektualnih i stručnih usluga trećim licima na tržištu predstavljaju vlastite prihode Univerziteta.

Član 6.

(Radni odnos)

- (1) Rad zaposlenika na Univerzitetu zasniva se i provodi na zakonu i podzakonskim aktima kojima se uređuje djelatnost visokog obrazovanja i naučnoistraživačkog rada te internim aktima Univerziteta i organizacionih jedinica.
- (2) Radni odnos na Univerzitetu zasniva se zaključivanjem ugovora o radu između zaposlenika i Univerziteta koji obavezno sadrži sve elemente propisane zakonom.
- (3) Radni odnos za akademsko i naučnoistraživačko osoblje na Univerzitetu se zasniva nakon provedenog javnog konkursa u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Zakonom o naučnoistraživačkoj djelatnosti.
- (4) Radni odnos za nenastavno osoblje na Univerzitetu se zasniva nakon provedenog javnog konkursa koji se raspisuje nakon pribavljanja prethodne saglasnosti Vlade.
- (5) Sastavni dio zahtjeva Univerziteta za davanje saglasnosti koji se upućuje Vladi je mišljenje Sindikata o opravdanosti prijema novog zaposlenika.

Član 7.

(Probni rad za nenastavno osoblje)

- (1) Sa zaposlenikom iz kategorije nenastavnog osoblja ugovara se probni rad u skladu sa zakonom.
- (2) Za zaposlenika koji na probnom radu ne zadovolji, odgovorni rukovodilac na Univerzitetu donosi odluku o prestanku ugovora o radu, s otkaznim rokom koji ne može biti kraći od 15 dana.
- (3) Ukoliko nakon isteka trajanja probnog rada odgovorni rukovodilac na Univerzitetu ne donese odluku o prestanku radnog odnosa, smatra se da je zaposlenik zadovoljio na probnom radu te se radni odnos zaposlenika nastavlja u skladu sa zakonom.
- (4) Zaposlenik koji je za vrijeme trajanja probnog rada određeni vremenski period bio odsutan s rada iz opravdanih razloga utvrđenih zakonom i ovim kolektivnim ugovorom probni rad se produžava za taj period.

Član 8.

(Radni odnos na određeno vrijeme za nenastavno osoblje)

- (1) Ugovor o radu sa zaposlenikom iz kategorije nenastavnog osoblja može se zaključiti na određeno vrijeme za obavljanje izvanrednih/privremenih/povremenih poslova ili poslova čiji se opseg privremeno povećao, kao i radi zamjene odsutnog zaposlenika, dok traje potreba obavljanja tih poslova, odnosno do povratka odsutnog zaposlenika, a najduže jednu godinu.
- (2) Izvanredni/privremeni/povremeni poslovi iz stava (1) ovog člana preciznije se definišu Pravilnikom o radu Univerziteta.

Član 9.

(Obaveze iz radnog odnosa)

Obaveze iz radnog odnosa akademskog, naučnoistraživačkog i nenastavnog osoblja definisane su zakonskim i podzakonskim aktima, a preciznije se utvrđuju internim aktima Univerziteta.

Član 10.

(Rad preko optimalne nastavne norme i prekovremeni rad)

- (1) Rad preko optimalne nastavne ne može se organizovati na način koji je u suprotnosti sa Standardima i normativima za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja na području Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Standardi i normativi).
- (2) Rad preko optimalne nastavne norme finansira se iz sredstava Budžeta Kantona Sarajevo i to maksimalno do 20% od iznosa osnovne neto plaće člana akademskog osoblja, a preko tog procenta iz vlastitih prihoda Univerziteta.
- (3) Na početku studijske godine organizacione jedinice Univerziteta utvrđuju plan pokrivenosti nastave uz prethodno pribavljeno pisano mišljenje Sindikata u odnosu na nastavno opterećenje akademskog osoblja.
- (4) Odgovorni rukovodilac na Univerzitetu je obavezan zaposleniku iz kategorije akademskog/naučnoistraživačkog osoblja koji realizuje rad preko optimalne nastavne norme utvrđene Standardima i normativima izdati rješenje kojim se utvrđuje vrijeme trajanja rada preko norme te način isplate uvećanja plaće za taj rad.
- (5) Rad preko optimalne nastavne norme akademskog/naučnoistraživačkog osoblja kao i prekovremeni rad za nenastavno osoblje uređuje se Zakonom o radu, ovim kolektivnim ugovorom i Jedinstvenim pravilnikom o platama na Univerzitetu.

III – USLOVI RADA

Član 11.

(Osiguravanje uslova za rad)

- (1) Sredstvima iz Budžeta Kantona Sarajevo osiguravaju se uslovi za nastavnici, naučno-nastavnici, umjetnički, umjetničko-nastavnici, stručni, naučnoistraživački i istraživački rad te shodno mogućnostima i uslovi za napredovanje u akademski i naučnoistraživački zvanja.
- (2) U smislu stava (1) ovog člana pod uslovima za nastavnici, naučno-nastavnici, umjetnički, umjetničko-nastavnici, stručni, naučnoistraživački i istraživački rad podrazumijeva se osiguranje:
 - (a) opreme koja omogućava obavljanje registrovane djelatnosti,
 - (b) uređenog prostora za obavljanje nastavne, naučne, stručne i umjetničke djelatnosti,
 - (c) pomoći demonstratora pri vježbama odnosno tehničkog osoblja pri laboratorijskim vježbama,
 - (d) dostupnosti informaciono-komunikacijskih tehnologija (informatička oprema),
 - (e) zaštitne radne odjeće,
 - (f) prava korištenja prostorija Univerziteta izvan redovnog radnog vremena,
 - (g) sredstava potrebnih za obavljanje nastavnog procesa izvan prostora Univerziteta, a u skladu s usvojenim nastavnim planom i programom rada Univerziteta.
- (3) U smislu stava (1) ovog člana pod uslovima za napredovanje smatra se ispunjavanje zakonom propisanim uslova za akademsko i naučnoistraživačko napredovanje, kao i izdvajanje sredstava iz Budžeta Kantona Sarajevo u skladu sa Zakonom o naučnoistraživačkoj djelatnosti Kantona Sarajevo.

Član 12.

(Uslovi za akademsko napredovanje)

- (1) U Budžetu Kantona Sarajevo osiguravaju se sredstva za isplatu plaća akademskom/naučnoistraživačkom osoblju u slučaju napredovanja odnosno izbora u više akademsko/naučnoistraživačko zvanje izvršeno u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Zakonom o naučnoistraživačkoj djelatnosti u primjeni na području Kantona Sarajevo.
- (2) Univerzitet je obavezan prije usvajanja Budžeta Kantona Sarajevo dostaviti Vladi procjenu potrebnih finansijskih sredstava za isplatu plaća u slučaju prijevremenog napredovanja.

IV - PLAĆE I NAKNADE ZAPOSLENIKA

Član 13.

(Osnovna plaća)

- (1) Osnovna plaća predstavlja najniži iznos koji se zaposleniku mora isplatiti za rad na poslovima pripadajućeg platnog razreda za puno radno vrijeme.
- (2) Optimalno, odnosno puno opterećenje za akademsko osoblje u pogledu nastavnih i naučnih aktivnosti u toku 40 satne sedmice se raspoređuje na sljedeći način:
 - (a) Nastavnici: 20 sati nastavnih aktivnosti i 20 sati za obavljanje naučnoistraživačkog rada. Nastavne aktivnosti obuhvataju minimalno 4, a maksimalno 5 norma sati nastave sedmično odnosno 120 norma sati godišnje, dok se preostali sati raspoređuju na aktivnosti predviđene Standardima i normativima za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja na području Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Standardi i normativi).
 - (b) Saradnici: 20 sati nastavnih aktivnosti i 20 sati za obavljanje naučnoistraživačkog rada. Nastavne aktivnosti obuhvataju 10 norma sati vježbi odnosno 300 norma sati godišnje, dok se preostali sati raspoređuju na aktivnosti predviđene Standardima i normativima.
 - (c) Norma sat za održavanje predavanja i vježbi iznosi 45 minuta.
 - (d) U slučajevima kada nastavnik/saradnik izvodi nastavu na 3 semestralna predmeta koji ne sadrže zahtijevani broj norma sati nastave, smatraće se da taj nastavnik/saradnik ima puno opterećenje u pogledu broja sati nastave.
 - (e) Ukoliko član akademskog osoblja ima manje nastavno opterećenje u pogledu norma sati nastave od propisanog ovim kolektivnim ugovorom, poslodavac je obavezan da mu naloži izvršavanje odgovarajućih stručnih poslova izvan nastave do iznosa punog opterećenja, a nastavnik/saradnik je dužan da te poslove obavi i u tom slučaju ima pravo na punu osnovnu plaću.
- (3) Zaposlenici Univerziteta iz kategorije naučnoistraživačkog osoblja svoje optimalno opterećenje u okviru 40 satne sedmice realizuju kroz obavljanje naučnih i drugih aktivnosti definiranih internim aktima Univerziteta.
- (4) Osnovna plaća zaposlenika Univerziteta za puno radno vrijeme čini vrijednost koeficijenta složenosti poslova umnožen s utvrđenom osnovicom za plaću.
- (5) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (6) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i pripadajućeg koeficijenta osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće iz prethodnog stava ovog člana, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.
- (7) Pored osnovne plaće, zaposlenicima pripadaju i naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, ovim kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o sticanju i raspodjeli vlastitih prihoda Univerziteta i Jedinstvenim pravilnikom o platama na Univerzitetu.

Član 14.

(Osnovica i koeficijenti za obračun plaća)

- (1) Osnovica i koeficijenti za obračun plaća zaposlenicima Univerziteta utvrđuje se ovim kolektivnim ugovorom kako slijedi:

Naziv radnog mjesta	Osnovica: 305 KM
	Koeficijent
Akademsko/naučnoistraživačko osoblje	
Redovni profesor, Naučni savjetnik	9
Vanredni profesor, Viši naučni saradnik, Viši umjetnički saradnik	8,2
Docent, naučni saradnik, Umjetnički saradnik,	7,6
Viši asistent (sa doktoratom), Stručni savjetnik	6,2
Viši asistent, Viši stručni saradnik, Lektor	5,2
Asistent, Stručni saradnik	4,3
Nenastavno osoblje	
Rukovodilac podorganizacione jedinice Univerziteta: Univerzitetski tele-informatički centar, Centar za ljudska prava, Centar za interdisciplinarnu studiju, Centar za istraživanje i razvoj Univerziteta u Sarajevu, Biblioteka Univerziteta u Sarajevu i Direkcija za izgradnju i održavanje Kampusa Univerziteta, Rukovodilac interne revizije Univerziteta.	6,5
Generalni sekretar Univerziteta	6,2
Revizor, Izvršni direktor	5,7
Sekretar fakulteta/akademije/instituta, Stručni savjetnik (zaposlenik za obavljanje IKT poslova u Univerzitetskom tele-informatičkom centru), Stručni savjetnik za djelatnost visokog obrazovanja	5,2
Rukovodilac podorganizacione jedinice u okviru fakulteta/akademije/instituta	4,7
Šef unutrašnje organizacione jedinice/sluzbe	4,6
Viši stručni saradnik (zaposlenik za obavljanje IKT poslova u Univerzitetskom tele-informatičkom centru)	4,5
Stručni saradnik (zaposlenik za obavljanje IKT poslova)	4,3
Viši stručni saradnik	4,1
Stručni saradnik, Samostalni viši laborant, Bibliotekar	3,9
Viši samostalni referent, Viši laborant	3,1
Samostalni referent	3
Viši referent, Laborant, Knjižničar	2,7
Referent	2,6
Pomoćni radnik	2
Nekvalificirani radnik	1,85

- (2) Dodaci na plaću po osnovu realizacije projekata, nastavno-naučnog procesa na trećem ciklusu studija, stručnih i specijalističkih studija, interdisciplinarnih/multidisciplinarnih studija koji se u okviru Univerziteta realizuju sa drugom domaćom ili stranom visokoškolskom ustanovom, realizacije zdravstvene i veterinarske djelatnosti te pružanja intelektualnih i stručnih usluga trećim licima na tržištu, biće definisani Pravilnikom o sticanju i raspodjeli vlastitih prihoda Univerziteta i Jedinstvenim pravilnikom o platama na Univerzitetu.
- (3) Naknade koje nemaju karakter ličnih primanja utvrđenih ovim kolektivnim ugovorom ne mogu biti manje od onih koje su utvrđene za zaposlenike u državnoj službi Kantona Sarajevo.

- (4) Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada, u periodima isplate koji ne mogu biti duži od 30 dana.
- (5) Podaci o plaćama zaposlenika Univerziteta su javni.

Član 15.

(Usklađivanje osnovice za obračun plaće)

- (1) Usklađivanje koeficijenta i osnovice za obračun plaće vrši se svake godine sporazumno između Vlade i Sindikata, a prije usvajanja Budžeta Kantona Sarajevo.
- (2) Osnovica za utvrđivanje plaće ne može biti manja od osnovice za zaposlenike u javnom sektoru odnosno zaposlenike drugih budžetskih korisnika Kantona Sarajevo.

Član 16.

(Naknada plaće u slučajevima odsustva)

Zaposleniku Univerziteta, pored prava na naknadu plaće za period odustvovanja sa rada iz opravdanih razloga predviđenih zakonom, propisom kantona, ovim kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu Univerziteta (godišnji odmor, privremena spriječenost za rad, porođajno odustvo, plaćeno odustvo i sl) pripada naknada plaće i u slučajevima sudjelovanja u aktivnostima definiranim godišnjim programom rada Univerziteta za vrijeme:

- (a) obrazovanja i stručnog osposobljavanja ili usavršavanja u skladu s potrebama Univerziteta,
- (b) sudjelovanja u stručnim i naučnim skupovima (kongresi, simpoziji, savjetovanja, seminari, naučne ekskurzije, studentske posjete, izložbe, koncerti, festivali i dr.) na osnovu odluke odgovornog rukovodioca Univerziteta,
- (c) boravka za vrijeme istraživačkih aktivnosti izvan Univerziteta, a na osnovu odluke odgovornog rukovodioca Univerziteta,
- (d) mobilnosti u okviru relevantnih programa mobilnosti nastavnog kadra u kojima sudjeluje Univerzitet (npr. Erasmus +, CEEPUS, Mevlana),
- (e) sudjelovanja na kulturnim, vjerskim, sportskim i drugim manifestacijama od kantonalnog i šireg značaja, uz prethodnu saglasnost odgovornog rukovodioca Univerziteta.

V - DODACI NA PLAĆU I NAKNADE

Član 17.

(Minuli rad)

Zaposleniku se osnovna plaća uvećava na osnovu minulog rada po 0,6 % od osnovne plaće za svaku godinu radnog staža, s tim da ukupno povećanje po ovom osnovu ne može biti veće od 20%.

Član 18.

(Funkcionalni dodaci na plaću)

- (1) Zaposlenik Univerziteta ima pravo na dodatak na osnovnu neto plaću, u slučaju obavljanja rukovodnih i organizacionih poslova, a sredstva za isplatu ovih dodataka se osiguravaju u Budžetu Kantona Sarajevo.
- (2) Za obavljanje rukovodnih, organizacionih i koordinacijskih poslova osnovna neto plaća uvećava se za:
 - (a) rektora 50% od osnovne plaće redovnog profesora,
 - (b) prorektora i dekana/direktora 40% od osnovne plaće u zavisnosti od akademskog/naučnoistraživačkog zvanja,
 - (c) prodekana 30% od osnovne plaće u zavisnosti od akademskog zvanja,
 - (d) šefa odsjeka 10% od osnovne plaće u zavisnosti od akademskog zvanja,
 - (e) šefa katedre 5% od osnovne plaće u zavisnosti od akademskog zvanja.

Član 19.

(Rad nastavnika i saradnika preko optimalne nastavne norme)

- (1) Nastavnici i saradnici mogu držati nastavu i preko optimalnog nastavnog opterećenja u skladu sa Standardima i normativima.
- (2) Nastavno opterećenje se ne može utvrđivati preko optimalne nastavne norme ukoliko na Univerzitetu postoji izabrano akademsko osoblje za naučnu/umjetničku oblast odnosno nastavni predmet čije nastavno opterećenje je manje od optimalnog nastavnog opterećenja propisanog Standardima i normativima.

Član 20.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Zaposleniku kome nije organizovan prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 2 kilometra, pripada pravo na novčanu naknadu u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog ili međugradskog saobraćaja.
- (2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.
- (3) Zaposlenik koji je angažovan na nepuno radno vrijeme, a nema radni odnos u nekom drugom pravnom licu, dobiva punu naknadu za prijevoz na posao i sa posla.
- (4) Zaposlenik koji je angažovan u dijeljenom radnom odnosu može dobiti naknadu ne veću od procenta (udruženog odnosa) u odnosu na naknadu koju dobiva zaposlenik s punim radnim vremenom.
- (5) Zaposlenik koji je angažovan u dijeljenom radnom odnosu ne može dobiti naknadu ukoliko mu je potpuna naknada isplaćena od strane drugog poslodavca.

Član 21.

(Naknada za ishranu za vrijeme rada – topli obrok)

- (1) Zaposlenik ima pravo na naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) samo za dane prisustva na poslu, u iznosu od 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim statističkim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) Pravo iz stava (1) ovog člana pripada zaposleniku koji je radom angažiran izvan Univerziteta do osam sati u toku dana (rad na terenu), a nije ostvario pravo na dnevnicu.
- (3) Pravo na naknadu iz stava (1) ovog člana ne ostvaruje se u slučaju odsustva s posla po bilo kojem opravdanom ili neopravdanom osnovu (službeni put, plaćeno odsustvo, odsustvo zbog bolesti i slično).

Član 22.

(Regres za godišnji odmor)

- (1) Zaposlenik Univerziteta ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječna neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki zaposlenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.
- (3) Zaposlenik ima pravo na plaćeni dopust u trajanju od najmanje 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Član 23.

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Zaposlenik koji je upućen na službeno putovanje ima pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.
- (2) Troškove službenog putovanja snosi Univerzitet odnosno organizator.
- (3) Za vrijeme provedeno na službenom putu u trajanju:

- (a) od 8-12 sati isplaćuju se u visini od 50% iznosa pune dnevnice,
(b) za duže od 12 sati isplaćuje se puna dnevnicica.
- (4) Ako je zaposleniku na službenom putu osigurana besplatna ishrana, dnevnicica za službeni put umanjuje se najviše za 30%.
 - (5) Visina dnevnicice isplaćuje se u skladu sa zakonskim propisima koji uređuju ovu oblast jednako za sve budžetske korisnike.
 - (6) Ako u mjestu službenog putovanja nema hotelskog smještaja ili ako se iz opravdanih razloga isti ne može koristiti, pripadajuća dnevnicica se uvećava za 70%.
 - (7) Pravo na naknade ostalih troškova službenog putovanja (korištenje telefona, telefaksa ili e-maila) imaju zaposlenici koji su na službenom putovanju u zemlji ili inostranstvu morali koristiti ta sredstva u službene svrhe.
 - (8) Zaposleniku koji je upućen na službeni put u inostranstvo dnevnicica se utvrđuje na osnovu važećeg akta Vlade Federacije Bosne i Hercegovine.
 - (9) Pravo na naknadu za upotrebu vlastitog automobila u službene svrhe se ostvaruje u skladu sa uredbom Vlade Federacije Bosne i Hercegovine, ovim Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o službenim putovanjima Univerziteta.
 - (10) Prava i obaveze zaposlenika Univerziteta u vezi sa službenim putovanjem preciznije se uređuju Pravilnikom o službenim putovanjima Univerziteta.

Član 24.

(Naknada za slučaj smrti)

- (1) U slučaju smrti zaposlenika Univerziteta njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) se isplaćuje i u slučaju smrti člana uže porodice zaposlenika Univerziteta.
- (3) Ukoliko na Univerzitetu rade dva ili više članova porodice, pravo na troškove iz stava (1) ovog člana ostvaruje jedan član porodice.

Član 25.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju nastanka povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti zaposlenika Univerziteta ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Zaposleniku se može, u skladu s raspoloživim vlastitim sredstvima Univerziteta isplatiti dio ili ukupni troškovi liječenja teške invalidnosti ili teške bolesti u zdravstvenoj ustanovi u kojoj je on platio troškove tog liječenja.
- (3) Troškovi liječenja isplaćuju se na osnovu fakture ili računa zdravstvenih ustanova u kojima je liječenje obavljeno.
- (4) Pod teškom bolešću iz st. (1) i (2) ovog člana podrazumijevaju se bolesti navedene u Uredbi o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaća kao i Naredbi o listi teških bolesti, odnosno teških tjelesnih povreda temeljem kojih se ostvaruju naknade za slučaj teške invalidnosti ili teške bolesti.
- (5) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava (1) ovog člana, po osnovu teške invalidnosti, ostvaruje se za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 60%.

Član 26.

(Član uže porodice)

Pod članom uže porodice smatraju se bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu sa zaposlenikom.

Član 27.

(Otežani uslovi rada)

- (1) Osnovna plaća zaposlenika iz kategorije nenastavnog osoblja uvećava se za:
 - (a) prekovremeni rad 50%,
 - (b) noćni rad 35%,
 - (c) rad na dan sedmičnog odmora 30%,
 - (d) za privremeno uvećan obim posla usljed zamjene uposlenika na bolovanju ili službenom odsustvu 25%,
 - (e) rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%,
 - (f) za rad sa opasnim materijama 15%.
- (2) Sredstva za isplatu dodataka na plaću iz stava (1) ovog člana osigurava Univerzitet iz vlastitih prihoda.

Član 28.

(Otpremnina za odlazak u penziju)

- (1) Zaposlenik Univerziteta ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.
- (2) Sredstva za isplatu otpremnina osiguravaju se u Budžetu Kantona Sarajevo.

VI – USLOVI ZA RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA

Član 29.

(Autonomija sindikalnog organizovanja)

- (1) Osnivač, svojim djelovanjem i aktivnostima, ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo zaposlenika da se učlani u Sindikat.
- (2) Sindikat djeluje u skladu sa Statutom Sindikata koji mora biti usklađen sa svim pozitivnim zakonskim propisima.

Član 30.

(Sindikalni predstavnik)

Sindikalnim predstavnicima u smislu ovog ugovora smatraju se sljedeća lica:

- (a) predsjednik sindikalne organizacije i članovi sindikalnog odbora organizacione jedinice Univerziteta (fakultet/akademija/institut),
- (b) predsjednik Sindikata i članovi Centralnog odbora i njegovih radnih tijela.

Član 31.

(Rad Sindikata)

- (1) Osnivač neće preduzimati aktivnosti koje bi imale za posledicu sprečavanje ili ometanje sindikalnog predstavnika u vršenju njegovih aktivnosti koje izvršava u skladu sa zakonom i ovim ugovorom.
- (2) Sindikat je obavezan Osnivaču dostaviti pisanu informaciju o imenovanju sindikalnog predsjednika i/ili drugih sindikalnih predstavnika.

VII - RJEŠAVANJE SPOROVA

Član 32.

(Mirno rješavanje spora)

- (1) Kolektivne radne sporove koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog kolektivnog ugovora rješava mirovno vijeće u postupku mirenja u skladu sa Zakonom o radu.
- (2) Potpisnici ovog kolektivnog ugovora koji su stranke u sporu prijedlog mirovnog vijeća mogu prihvatiti ili odbiti.
- (3) Ako stranke u sporu prihvate prijedlog mirovnog vijeća, tada prijedlog ima pravnu snagu i djelovanje kao i ostali elementi ovog kolektivnog ugovora.
- (4) Na imenovanje i rad mirovnog vijeća primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

Član 33.

(Arbitraža)

- (1) Stranke u sporu mogu se sporazumjeti da rješavanje kolektivnog radnog spora povjere arbitražnom vijeću na način kako je to regulirano Zakonom o radu i ovim kolektivnim ugovorom.
- (2) Arbitražu u smislu stava (1) ovog člana provodi arbitražno vijeće koje ima neparan broj članova, i to ugovorene strane biraju isti broj arbitara, a jednog arbitra sporazumno iz reda eksperata u oblasti radnog prava.
- (3) Svaki član arbitražnog vijeća mora imati zamjenika.
- (4) Arbitražno vijeće bira predsjednika vijeća.
- (5) Arbitražno vijeće većinom ukupnog broja članova bira predsjednika.
- (6) Listu arbitara utvrđuju potpisnici ovog kolektivnog ugovora u roku od 30 dana od dana njegovog stupanja na snagu.
- (7) Rad arbitražnog vijeća je javan.
- (8) Za rad arbitražnog vijeća strane u sporu dužne su osigurati dokumentacijsko-tehničke uslove.
- (9) Odluka arbitražnog vijeća je konačna i ima pravnu snagu i djelovanje kolektivnog ugovora.
- (10) Troškove za rad arbitražnog vijeća snosi Osnivač.

VIII - ŠTRAJK

Član 34.

(Stupanje u štrajk)

- (1) Za vrijeme važenja ovog kolektivnog ugovora i njegove primjene zaposlenici, odnosno Sindikat neće štrajkovati zbog pitanja koja su ovim kolektivnom ugovorom uređena i koja se sprovode.
- (2) Zaposlenici na Univerzitetu, radi zaštite i ostvarivanja prava utvrđenih ovim kolektivnim ugovorom koji se ne mogu riješiti putem pregovora sa Osnivačem niti drugim mjerama, na poziv Sindikata mogu ostvariti pravo na štrajk pod uslovima i na način utvrđen

Zakonom o štrajku, Zakonom o radu, Pravilima Sindikata o štrajku usklađenim sa Zakonom o štrajku i ovim kolektivnim ugovorom.

- (3) Kao mjeru osiguranja poštivanja obaveza utvrđenih ovim kolektivnim ugovorom, Sindikat može za vrijeme trajanja štrajka u skladu sa zakonom i drugim aktima iz stava (2) ovog člana obustaviti realizaciju nastavno-naučnog procesa i održavanja ispita/provjeru znanja studenata.
- (4) Odricanje od prava na štrajk iz stava (1) ovog člana ne isključuje pravo na štrajk ukoliko Vlada odbije zahtjev Sindikata za pokretanje pregovaračkog postupka za izmjene i dopune ovog kolektivnog ugovora.

IX – IZMJENE I DOPUNE KOLEKTIVNOG UGOVORA

Član 35.

(Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora)

- (1) Postupak izmjena i dopuna ovog kolektivnog ugovora provodi se po postupku koji važi za njegovo donošenje, a isti može pokrenuti svaka ugovorna strana utvrđena ovim kolektivnim ugovorom.
- (2) Postupak iz stava (1) ovog člana pokreće se dostavljanjem obrazloženog pisanog zahtjeva drugoj ugovornoj strani.
- (3) Na zahtjev iz stava (2) ovog člana druga ugovorna strana obavezna je dati odgovor u roku od 15 dana od dana prijema zahtjeva.

X - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 36.

(Potpisivanje Kolektivnog ugovora)

Ovaj kolektivni ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.

Član 37.

(Period važenja)

- (1) Ovaj kolektivni ugovor zaključuje se na period od dvije godine i primjenjivat će se do zaključenja novog kolektivnog ugovora.
- (2) Prije isteka roka od dvije godine iz stava (1) ovog člana, ugovorne strane se obavezuju zaključiti novi kolektivni ugovor ili donijeti odluku o nastavku važenja, odnosno primjene ovog kolektivnog ugovora.

Član 38.

(Nadležnost suda)

- (1) Ovaj kolektivni ugovor je obavezujući za strane koje su ga potpisale, kao i za strane koje mu naknadno pristupe.
- (2) Sporove u vezi s primjenom ovog kolektivnog ugovora koji nisu riješeni arbitražom rješavat će nadležni sud.

Član 39.

(Komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora)

- (1) Za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovog kolektivnog ugovora potpisnici ovog kolektivnog ugovora imenovat će, u roku od 15 dana od dana potpisivanja, zajedničku

komisiju za tumačenje Kolektivnog ugovora, koja je sastavljena od po dva predstavnika potpisnika.

- (2) Komisija iz stava (1) ovog člana obavlja sljedeće poslove:
 - (a) daje tumačenje odredaba ovog ugovora;
 - (b) prati izvršavanje i izvještava obje strane o provedbi i/ili kršenju ugovora;
 - (c) pokreće inicijativu za izmjene i dopune kolektivnog ugovora prema potpisnicima ovog kolektivnog ugovora.
- (3) Na zahtjev jedne od ugovornih strana, komisija iz stava (1) ovog člana obavezna je dati tumačenje odredaba ovog ugovora u roku od osam dana od dana prijema zahtjeva.
- (4) Naknadu za rad komisije osigurava Osnivač u skladu sa relevantnim propisima.
- (5) Tumačenja komisije iz stava (1) ovog člana imaju pravnu snagu i učinak Kolektivnog ugovora.
- (6) Rad komisije iz stava (1) ovog člana reciznije će se urediti poslovníkom o radu koji se usvaja na prvom sastanku komisije.

Član 40.

(Usaglašavanje obračuna plaća)

- (1) Sindikat se obavezuje da u prvoj godini primjene kolektivnog ugovora neće zahtijevati korekciju osnovice utvrđene u članu 14. ovog kolektivnog ugovora pod uslovom da se osnovica za obračun plaća u javnom sektoru odnosno drugih budžetskih korisnika Kantona Sarajevo ne utvrdi u iznosu većem od 310. KM.
- (2) Do početka obračuna i isplate plaća u skladu sa ovim kolektivnim ugovorom interni akti Univerziteta i njegovih organizacionih jedinica kojima su utvrđeni nazivi radnih mjesta i uslovi za obavljanje poslova radnog mjesta će se uskladiti sa članom 14. Kolektivnog ugovora.

Član 41.

(Nadzor)

Nadzor nad primjenom ovog kolektivnog ugovora obavlja nadležni inspektorat Kantonalne uprave za inspeksijske poslove.

Član 42.

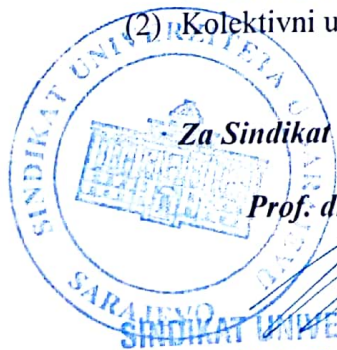
(Specifičnosti u primjeni Kolektivnog ugovora)

- (1) Na zaposlenike Univerziteta koji istovremeno obavljaju zdravstvenu i nastavnu djelatnost primjenjuje se kolektivni ugovor koji je povoljniji za zaposlenika.
- (2) Na zaposlenike Univerziteta koji obavljaju samo zdravstvenu djelatnost primjenjuje se Kolektivni ugovor za oblast zdravstva.

Član 43.

(Stupanje na snagu)

- (1) Ovaj kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisivanja, a primjenjuje se od 01.01.2019. godine.
- (2) Kolektivni ugovor će biti objavljen u „Službenim novinama Kantona Sarajevo“.



Za Sindikat Univerziteta u Sarajevu

Prof. dr. Jasmin Velagić



Za Vladu Kantona Sarajevo

Adem Zolj, Mr. Dipl.ing.saob

Sarajevo, 01.10.2018. godine

Broj: 104-09/18
Datum, 01.10. 2018. god.

Broj: 02-34-3384/18
12
Sarajevo: 01.10.2018g.