



Procedure za otpočinjanje štrajka na Univerzitetu u Sarajevu

Osnova za definiranje procedura za otpočinjanje štrajka na Univerzitetu u Sarajevu je Zakon o štrajku.

1. Štrajk se najavljuje poslodavcu u pismenoj formi, najkasnije deset dana prije početka štrajka.

Dana 30.01.2014 god. predata je Vladi Kantona Sarajevo odluka o otpočinjanju procedura za početak štrajka.

2. U pismenoj najavi i navode se razlozi za štrajk, mjesto, dan i vrijeme početka štrajka.

Navedeni su razlozi za štrajk, mjesto, način odvijanja štrajka, definiran dan početka štrajka na dan 17.02.2014 god. i vrijeme početka u 9 časova.

3. Organizator štrajka je dužan da o vremenu i mjestu održavanja štrajka obavijesti nadležno ministarstvo unutrašnjih poslova.

Pripremljen je dopis Kantonalnom ministarstvu unutrašnjih poslova i on će biti poslan posle uspostavljanja dijaloga sa predstavnicima Vlade Kantona Sarajevo.

4. Na prijedlog poslodavca, sindikat i poslodavac sporazumno utvrđuju poslove koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka (odredbe o poslovima i broju zaposlenika koji su dužni da rade za vrijeme štrajka ili isključenja sa rada radi osiguranja minimuma procesa rada, osiguranja neophodnih uvjeta života i rada stanovništva, odnosno rada drugih pravnih lica, kao i radi osiguranja imovine i sprječavanja ugrožavanja života i lične sigurnosti ili zdravlja stanovništva). Taj sporazumom ne smije onemogućiti ili ograničiti pravo za štrajk.

Centralni odbor Sindikata Univerziteta je analizirajući neophodne funkcije na Fakultetima i Akademijama utvrdio svoj prijedlog poslove koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka:

1. Rad studentske službe na Fakultetima i akademijama,
 2. Rad ekonomske službe na Fakultetima i akademijama,
 3. Odvijanje ispita na Fakultetima i akademijama u periodu od 17-21 februara, a koji su zakazani prije odluke o otpočinjanju procedura za štrajk,
 4. Rad osnovnih službi na održavanju zgrada radi smanjenog grijanja, održavanja električnih, vodovodnih instalacija, minimalnog čišćenja prostora itd.
 5. Rad službi obezbjeđenja zgrada i prostora oko objekata,
 6. Smanjen rad rukovodstva Fakulteta i Akademija
5. Centralni odbor SUNSA je izabrao štrajkački odbor od sedam članova kojeg sačinjavaju predsjednika SUNSA i po jedna predstavnik grupacija u Centralnom odboru SUNSA.
 6. Svaka osnovna organizacija sindikata Fakulteta i Akademija treba da izabere štrajkački odbor za svoju organizaciju, a koji može biti i Sindikalni odbor osnovne organizacije. Cilj ovog štrajkačkog odbora je da prati odvijanje štrajka u skladu sa Pravilima za odvijanje štrajka i odlukama Centralnog odbora SUNSA.



7. Sindikalni odbor osnovne organizacije treba da informiše sve svoje članove da će se štrajk odvijati na Fakultetima i Akademijama u periodu od 9-14 časova. Prisustvo zaposlenih u prostorima Fakulteta i Akademija je obavezno, jer u suprotnom rukovodstvo Fakulteta i Akademija može da pokrene procedure o davanju otkaza u slučaju izostanka u trajanju od više od tri dana.

Svi članovi sindikata će dobiti obrok tokom odvijanja štrajka od strane Osnovne organizacije sindikata ili u nekim slučajevima od Centralnog odbora Sindikata Univerziteta u Sarajevu za organizacije koje su tek formirane.

Za vrijeme štrajka se ne dobijaju nadoknade za rad od strane poslodavca. S obzirom da nismo dobili 1,5 plata za rad koji je obavljen tokom novembra i decembra, to ne treba da nas iznenađuje.

Ako se postigne zadovoljavajući dogovor sa Vladom Kantona Sarajevo i pristupi nadoknada izgubljenih časova nastave, tada će SUNSA insistirati da se izvrši odgovarajuća materijalna nadoknada za dodatni rad.

8. Štrajk ne može započeti prije okončanja postupka mirenja predviđenog u Zakonu o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj 43/99) odnosno prije provođenja drugog načina mirnog rješavanja spora o kojem su se strane sporazumjele.
9. Postupak mirenja ne može trajati duže od pet dana od dana dostavljanja zahtjeva mirovnom vijeću.
10. Centralni odbor SUNSA je izabrao svoj tim za pregovore (mirenje) sa Vladom Kantona Sarajevo koji broji tri člana.
11. Ako sindikat i poslodavac ne postignu sporazum u roku od pet dana, od dana početka sporazumijevanja rješavanje nastalog spora povjerava se arbitraži.
12. Arbitraža se sastoji od po jednog predstavnika sindikata i poslodavca, te neovisnog predsjednika kojeg sporazumno određuju sindikat i poslodavac.

Ispred Centralnog odbora SUNSA imenovan je prof. Dr Berko Zečević za člana arbitraže.

Dogovoreno je da se narednih dana definiše prijedlog arbitra sa naše strane. To treba biti ugledna osoba koja će imati podršku obje strane.

13. Arbitraža donosi odluku u roku od pet dana od dana pokretanja arbitražnog postupka.
14. Ako strane, rješavanje spora povjere arbitraži predviđenoj Zakonom o radu, odluka arbitraže je obvezujuća.
15. Ako se sindikat i poslodavac ne mogu sporazumjeti o imenovanju predsjednika, a ta pitanja nisu uređena kolektivnim ugovorom ili sporazumom sindikata i poslodavca, njega će, na prijedlog sindikata ili poslodavca, imenovati nadležni općinski sud, u roku od pet dana.
16. Najkasnije na dan najave štrajka, sindikat je dužan objaviti sporazum o poslovima na kojima se rad ne može prekidati za vrijeme štrajka.

Sarajevo, 02.02.2014 god.

Za Centralni odbor Sindikata Univerziteta u Sarajevu

Predsjednik

Prof. dr Berko Zečević