



Univerzitet u Sarajevu

Sindikata Univerziteta u Sarajevu

Telefon: ++ 387 33 663 140

Vilsonovo šetaliste 9, 71000 Sarajevo, Fax: ++ 387 33 653 055

Bosna i Hercegovina

Web strana: www.sunsa.ba e-mail: sindikata@sunsa.ba i sindikata_unsa@mef.unsa.ba

Analiza predloženih rješenja za procjenu plata zaposlenih na Univerzitetu u Sarajevu

Centralni odbor Sindikata Univerziteta u Sarajevu je detaljno analizirao prijedlog nacrtu Pravilnika o plaćama na Univerzitetu u Sarajevu i uočio da postoje neke razlike u interpretaciji tekstualnog dijela Pravilnika i matematskih formula koje opisuju metodologiju procjene plata zaposlenih.

Da bi svi članovi Sindikata Univerziteta u Sarajevu imali jednostavan uvid u kompleksan Pravilnik o plaćama izvršili smo određene simulacije koje bi trebale da odslkavaju što se mijenja u odnosu na postojećui metodologiju procjene plata, a koja nije jedinstvena za sve članice Univerziteta.

Simulacija plata prema prijedlogu nacrtu pravilnika UNSA

Ukupan koeficijent osnovnog dijela plaće $K_{PLAĆE}$ akademskog osoblja računa se kao:

$$K_{PLAĆE} = K_{OP} \cdot K_{DOD} \cdot K_{kval} \cdot K_{min\ rad}$$

gdje su:

- K_{OP} – koeficijent osnovne plaće definiran članom 8. ovog Pravilnika
- K_{DOD} – koeficijent dodatka na osnovnu plaću definiran članom 13. Ovog Pravilnika
- K_{kval} – koeficijent kvaliteta definiran članom 14. ovog Pravilnika
- $K_{min\ rad}$ – koeficijent minulog rada definiran članom 4. ovog Pravilnika

Plaća akademskog osoblja predstavlja umnožak pripadajućeg ukupnog koeficijenta osnovne plaće $K_{PLAĆE}$ i osnovice za obračun plaće.

$$K_{DOD} = K_{SATI} + K_{STUD}$$

- Koeficijenta dodatka na plaću K_{DOD} ne može preći vrijednost 1,5 ($K_{DOD} \leq 1,5$).



Univerzitet u Sarajevu

Sindikata Univerziteta u Sarajevu

Telefon: ++ 387 33 663 140

Vilsonovo šetaliste 9, 71000 Sarajevo, Fax: ++ 387 33 653 055

Bosna i Hercegovina

Web strana: www.sunsa.ba e-mail: sindikata@sunsa.ba i sindikata_unsa@mef.unsa.ba

Matematska interpretacija ove formule nije racionalna, jer u prijedlogu zbir minimalnih vrijednosti koeficijenta je dva (2,0), a maksimalna 2,7.

- Za nastavnike se koeficijent opterećenja K_{SATI} obračunava prema sljedećoj formuli:

$$K_{SATI} = 0,5 + \frac{0,5 \cdot BSPG}{120}$$

gdje je BSPG – broj sati predavanja godišnje (četiri časa sedmično).

Za saradnike se koeficijent opterećenja K_{SATI} obračunava prema sljedećoj formuli:

$$K_{SATI} = 0,5 + \frac{0,5 \cdot BSVG}{300}$$

gdje je BSVG – broj sati vježbi/tutorijala godišnje (10 časova sedmično).

Primjer 1:

Obračun plate prema predloženim formulama, a za vrijednost osnovice 104 KM/po bodu koja je trenutno odobrena od strane Vlade Kantona Sarajevo.

Simulacija je urađena pod sljedećim pretpostavkama:

Zaposleni su opterećeni u skladu sa Standardima i normativima. Nastavnici (4 časa sedmično) i saradnici (10 časova sedmično) imaju standardnu normu opterećenja, te je usvojen koeficijent $K_{DOD}=1,5$.

Koeficijent kvaliteta rada i koeficijent na obim studenta su imali minimalnu predloženu vrijednost.

Koeficijent na minuli rad je procjenjen u skladu sa očekivanim godinama rada na Univerzitetu i taj koeficijent se kretao od 1,05 do 1,20.

Rezultat te simulacije je prikazan na sljedećoj tabeli.

Naziv koeficijenta	16	14	12	11	10	9,5	8,5	8	7	6	5	4
KOP												
Ksati	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Kstud	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Kdod=K stai+Kstud	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1	1,5	1	1	1	1	1
Kkval	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Kmin	1,2	1,1	1,08	1,05	1,04	1,12	1,01	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
Kplate	28,8	23,1	19,44	17,325	15,6	10,64	12,8775	8,8	7,7	6,6	5,5	4,4
Osnovica	104											
	2995,2	2402,4	2021,76	1801,8	1622,4	1106,56	1339,26	915,2	800,8	686,4	572	457,6



Univerzitet u Sarajevu

Sindikata Univerziteta u Sarajevu

Telefon: ++ 387 33 663 140

Vilsonovo šetaliste 9, 71000 Sarajevo, Fax: ++ 387 33 653 055

Bosna i Hercegovina

Web strana: www.sunsa.ba e-mail: sindikata@sunsa.ba i sindikata_unsa@mef.unsa.ba

Vidljivo je da je došlo samo do primjetnog povećanje zaposlenih u nastavi, dok ne postoji povećanje za ostalu kategorije zaposlenih.

Veoma je važno shvatiti da ovakav pristup nije prijedlog Komisije za izradu Pravilnika o platama, jer su oni napisali da je osnovica (vrijednost boda) 200.25 KM/po bodu, iako za to nema nikakve osnove u realnom okruženju.

Primjer 2:

Obračun plate prema predloženim formulama, a za vrijednost osnovice 200,25 KM (75% osnovice za budžetske korisnike) prema prijedlogu Pravilnika i Komisije za izradu Pravilnika.

Simulacija je urađena pod istim pretpostavkama kao u gornjem primjeru.

Rezultati te simulacije su dati u narednoj tabeli.

Naziv koeficijenta	16	14	12	11	10	9,5	8,5	8	7	6	5	4
KOP												
Ksati	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Kstud	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Kdod=K stai+Kstud	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1	1,5	1	1	1	1	1
Kkval	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Kmin	1,2	1,1	1,08	1,05	1,04	1,12	1,01	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
Kplate	28,8	23,1	19,44	17,325	15,6	10,64	12,8775	8,8	7,7	6,6	5,5	4,4
Osnovica	200,25											
	5767,2	4625,775	3892,86	3469,331	3123,9	2130,66	2578,719	1762,2	1541,925	1321,65	1101,375	881,1

Rezultati ove simulacije su bajka za odrasle na Univerzitetu. Plate zaposlenih po ovoj simulaciji su u prosjeku dvostruko veći u odnosu na postojeće stanje.

Jednostavno rečeno, potrebno je još oko 50.000.000 KM (pedeset miliona) godišnje za ovakav prijedlog Pravilnika.

Da li je to ostvarivo, prosudite sami. Naš prijedlog da se povećaju plate za oko 20% i usaglase sa prosjekom zaposlenih u Kantonalnim službama nije prihvaćen i naš prijedlog je zahtijevao nešto manje od deset miliona KM.

Prijedlog korekcije postojećeg matematskog modela, a koji predlaže Sindikat Univerziteta u Sarajevu

Prijedlog Sindikata UNSA se zasniva na korištenju pisanih formulacija koeficijenata, samo je matematska interpretacija tih koeficijenata prilagođena uobičajenim standardima za procjenu plata.



Osnovna zamjerka je da udio nekih koeficijenata u ukupnoj plaći treba da bude manji od jedan. Ukupna plata je zbir osnovne plate i dodataka po različitim kategorijama (koji moraju biti manji od osnovne plaće).

Naš prijedlog modela za procjenu plata je sljedeći:

$$K_{PLATE} = K_{OP} \cdot \left[1 + (K_{DOD} + K_{KVAL} + K_{MINRAD}) \right]$$

$$K_{DOD} = K_{SATI} + K_{STUD}$$

$$K_{DOD} \leq 0.5$$

$$K_{SATI} = \frac{0.5 \cdot BSG}{120} - 0.5$$

za nastavnike

$$K_{SATI} = \frac{0.5 \cdot BSG}{300} - 0.5$$

za saradnike

Koeficijenti za nastavnike						
K_{sati}	-0,25	-0,125	0	0,125	0,25	0,5
BSG	60	90	120	150	180	240
K_{stud}	0,0-0,2					
K_{kval}	0,0-0,2					
K_{min}	0,0-0,2					

Ova metodologija se može da primjeni i za sadašnju procjenu složenosti poslova koja je odobrena od strane Vlade Kantona Sarajevo.



Univerzitet u Sarajevu

Sindikata Univerziteta u Sarajevu

Telefon: ++ 387 33 663 140

Vilsonovo šetaliste 9, 71000 Sarajevo, Fax: ++ 387 33 653 055

Bosna i Hercegovina

Web strana: www.sunsa.ba e-mail: sindikata@sunsa.ba i sindikata_unsa@mef.unsa.ba

Primjer 3:

Ako se uvede samo korekcija za minuli rad i za vrijednost boda, odnosno za osnovicu od 104 KM/bodu, tada su procjenjene vrijednosti plata za cjelokupnu grupaciju zaposlenih na Univerzitetu prikazane u narednoj tabeli.

Naziv koeficijenta	16	14	12	11	10	9,5	8,5	8	7	6	5	4
KOP												
Ksati	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kstud	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kdod=K stai+Kstud	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kkval	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kmin	0,2	0,1	0,08	0,05	0,04	0,12	0,01	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Kplate	19,2	15,4	12,96	11,55	10,4	10,64	8,585	8,8	7,7	6,6	5,5	4,4
Osnovica	104											
	1996,8	1601,6	1347,84	1201,2	1081,6	1106,56	892,84	915,2	800,8	686,4	572	457,6

Na ovaj način je potvrđena pravilnost metodologije i sada je moguće razmatrati u potpunosti kompleksne mogućnosti vrednovanja koje pruža prijedlog nacrtu Pravilnika o plati.

Primjer 4:

Simulacija se sada razmatra za predloženu vrijednost osnovice za platu od strane Komisije za izradu Pravilnika (sadašnji termin „vrijednost boda“) od 200,25 KM/koeficijentu .

Ponovo se samo razmatra koeficijent za minuli rad, a ostali koeficijenti su prilagođeni standardnom opterećenju. Rezultati stimulacije prikazuju, uvjetno rečeno, **minimalnu platu** koju bi trebali da dobijaju zaposleni na Univerzitetu u Sarajevu za uobičajen rad, kvalitet i napor prema prijedlogu komisije.

Naziv koeficijenta	16	14	12	11	10	9,5	8,5	8	7	6	5	4
KOP												
Ksati	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kstud	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kdod=K stai+Kstud	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kkval	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kmin	0,2	0,1	0,08	0,05	0,04	0,12	0,01	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Kplate	19,2	15,4	12,96	11,55	10,4	10,64	8,585	8,8	7,7	6,6	5,5	4,4
Osnovica	200,25											
	3844,8	3083,85	2595,24	2312,888	2082,6	2130,66	1719,146	1762,2	1541,925	1321,65	1101,375	881,1

Veoma je vidljiva ogromno povećanje plata za oko 100% za cjelokupnu grupaciju zaposlenih na Univerzitetu..

Da li je moguće to realizovati takav model, to ostavljamo svakom članu SUNSA da sam procjeni.

**Primjer 5:**

Procjena plata uz korištenje modifikovanog modela koje predlaže SUNSA i uz pretpostavku realnog stanja na Univerzitetu koje podrazumijeva nedostatak nastavnog i saradničkog kadra. To znači da je prosječno opterećenje nastavnika 60% preko norme i saradnika 50% iznad norme.

Izvršene su ponovo simulacije sa gornjim pretpostavkama o koeficijentima $K_{sati}=0,30$ za nastavnike i $K_{sata}=0,25$ za saradnike (asistente) i za dvije različite osnovice.

Naša pretpostavka je da će veći broj fakulteta i akademija imati postojeću osnovicu od 104KM /koeficijentu (bodu) jer im je udio vanbudžetskih sredstava u ukupnom budžetu manji od 50%.

Za te fakultet i akademije će vjerovatno vrijediti sljedeća tabela za procjenu plata.

Naziv koeficijenta	60% iznad norme					50% iznad norme						
	16	14	12	11	10	9,5	8,5	8	7	6	5	4
KOP												
Ksati	0,3	0,3	0,3	0,25	0,25	0	0,25	0	0	0	0	0
Kstud	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kdod=K stai+Kstud	0,3	0,3	0,3	0,25	0,25	0	0,25	0	0	0	0	0
Kkval	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kmin	0,2	0,1	0,08	0,05	0,04	0,12	0,01	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Kplate	24	19,6	16,56	14,3	12,9	10,64	10,71	8,8	7,7	6,6	5,5	4,4
Osnovica	104											
	2496	2038,4	1722,24	1487,2	1341,6	1106,56	1113,84	915,2	800,8	686,4	572	457,6

Kod fakulteta i akademija koji imaju značajniji udio vanbudžetskih sredstava u svom budžetu (veći od 50%), vjerovatno će biti značajna sljedeća tabela, gdje je osnovica za procjenu plata 200,25 KM/koeficijentu (bodu) .

Naziv koeficijenta	60% iznad norme					50% iznad norme						
	16	14	12	11	10	9,5	8,5	8	7	6	5	4
KOP												
Ksati	0,3	0,3	0,3	0,25	0,25	0	0,25	0	0	0	0	0
Kstud	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kdod=K stai+Kstud	0,3	0,3	0,3	0,25	0,25	0	0,25	0	0	0	0	0
Kkval	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kmin	0,2	0,1	0,08	0,05	0,04	0,12	0,01	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Kplate	24	19,6	16,56	14,3	12,9	10,64	10,71	8,8	7,7	6,6	5,5	4,4
Osnovica	200,25											
	4806	3924,9	3316,14	2863,575	2583,225	2130,66	2144,678	1762,2	1541,925	1321,65	1101,375	881,1

Usporedba zadnje dvije tabele realno oslikava postojeće stanje u primanjima na našem Univerzitetu. Te razlike će ostati i dalje, samo što će biti korišten jedinstven Pravilnik o platama, ali neće biti osiguran uvjet da osnovna plata zaposlenih za isto opterećenje i obim bude identična.

Ovo tabele su jedna interpretacija mogućih scenarija, jer Pravilnik o platama objektivno ima nekoliko manjkavosti. Mi smo otklonili neke, ali potpuno je nepoznat efekt primjene Pravilnika o raspodijeli vanbudžetskih sredstava koji je u izradi.

Za Centralni odbor SUNSA

Prof. dr Berko Zečević