



## **Procedura za otpočinjanje štrajka na Univerzitetu u Sarajevu**

Osnova za definiranje procedura za otpočinjanje štrajka na Univerzitetu u Sarajevu je Zakon o štrajku.

1. Štrajk se najavljuje poslodavcu u pismenoj formi, najkasnije deset dana prije početka štrajka.
2. U pismenoj najavi i navode se razlozi za štrajk, mjesto, dan i vrijeme početka štrajka.
3. Organizator štrajka je dužan da o vremenu i mjestu održavanja štrajka obavijesti nadležno ministarstvo unutrašnjih poslova.
4. Na prijedlog poslodavca, sindikat i poslodavac sporazumno utvrđuju poslove koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka (odredbe o poslovima i broju zaposlenika koji su dužni da rade za vrijeme štrajka ili isključenja sa rada radi osiguranja minimuma procesa rada, osiguranja neophodnih uvjeta života i rada stanovništva, odnosno rada drugih pravnih lica, kao i radi osiguranja imovine i sprječavanja ugrožavanja života i lične sigurnosti ili zdravlja stanovništva). Taj sporazumom ne smije onemogućiti ili ograničiti pravo za štrajk.
5. Ako sindikat i poslodavac ne postignu sporazum u roku od pet dana, od dana početka sporazumijevanja rješavanje nastalog spora povjerava se arbitraži.
6. Arbitraža se sastoji od po jednog predstavnika sindikata i poslodavca, te neovisnog predsjednika kojeg sporazumno određuju sindikat i poslodavac.
7. Ako se sindikat i poslodavac ne mogu sporazumjeti o imenovanju predsjednika, a ta pitanja nisu uređena kolektivnim ugovorom ili sporazumom sindikata i poslodavca, njega će, na prijedlog sindikata ili poslodavca, imenovati nadležni općinski sud, u roku od pet dana.
8. Arbitraža donosi odluku u roku od pet dana od dana pokretanja arbitražnog postupka.
9. Najkasnije na dan najave štrajka, sindikat je dužan objaviti sporazum o poslovima na kojima se rad ne može prekidati za vrijeme štrajka.
10. Štrajk ne može započeti prije okončanja postupka mirenja predviđenog u Zakonu o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj 43/99) odnosno prije provođenja drugog načina mirnog rješavanja spora o kojem su se strane sporazumjele.
11. Postupak mirenja ne može trajati duže od pet dana od dana dostavljanja zahtjeva mirovnom vijeću.
12. Ako strane rješavanje spora povjere arbitraži predviđenoj Zakonom o radu, odluka arbitraže je obvezujuća.

Sarajevo, 7.5.2009.

Predsjednik Sindikat Univerziteta u Sarajevu

Prof. dr Berko Zečević