



Sarajevo, 01.10.2015 god.  
Broj: 03/15

**Upravni odbor Univerziteta u Sarajevu  
Senat Univerziteta u Sarajevu**

**Predmet: Odluka Centralnog odbora Sindikata Univerziteta u Sarajevu o povodom postupka usvajanja Pravilnika o plaćama i naknadama osoblja**

Poštovane kolegice i kolege,

Centralni odbor Sindikata Univerziteta u Sarajevu je na svojoj sjednici dana 30.09.2015 god. razmatrao postupak usvajanja Pravilnika o plaćama i naknadama osoblja od strane Senata Univerziteta u Sarajevo bez našeg konsultovanja i zaključio:

1. Nisu usvojeni naši prijedlozi izmjena i dopuna nacrtu „Jedinstveni Pravilnik o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu“ i dokumenta „Politika ugovaranja, obračuna i plaćanja nastavnika i saradnika na UNSA“.
2. Nije omogućeno aktivno učešće Sindikata Univerziteta u Sarajevu u procesu definiranja i usvajanja dokumenta „Jedinstveni Pravilnik o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu“, a što je po važećim zakonskim odredbama obavezno.
3. Centralni odbor Sindikata Univerziteta u Sarajevu će pokrenuti pravni spor kod nadležnog suda protiv Univerziteta u Sarajevu zbog grubog kršenja ljudskih i statusnih prava zaposlenih na Univerzitetu i diskriminacije određenih struktura zaposlenih na Univerzitetu u Sarajevu.

Želimo naglasiti da se novim Zakonom o radu koji je usvojen u članu 75 utvrđeno sljedeće:

1. Plaća radnika utvrđuje se kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.
2. Plaća za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće uz člana 76. ovog zakona, u skladu sa kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.
3. Kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu utvrđuju se elementi za određivanje osnovne plaće i dijela plaće po osnovu radnog učinka.

Vlada Kantona Sarajevo nije prihvatila više puta ponovljene prijedloge da se potpiše kolektivni ugovor sa Sindikatom Univerziteta u Sarajevo. Vlada Kantona Sarajevo je preko Upravnog odbora Univerziteta u Sarajevo u Zakona o visokom obrazovanju pokrenula aktivnosti da se Univerzitet u Sarajevu integriše kao jedinstven Univerzitet i jedino pravno lice, zatim donesu potrebni pravni dokumenti kao npr. „Jedinstveni Pravilnik o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu“, Pravilnik o raspodjeli vanbudžetskih prihoda“, Pravilnik o kriterijima za raspodjelu sredstava iz budžeta za fakultet i akademije itd.

Na taj način su Upravni odbor Univerziteta u Sarajevu i Senat Univerziteta u Sarajevo institucije sa kojima ćemo u prvom koraku pregovarati oko sljedećih aktivnosti:

- Potpisivanje kolektivnog ugovora između rukovodstva Univerziteta u Sarajevu i Sindikata Univerziteta u Sarajevu, čime će biti ispunjen prvi preduslov da se definišu kriteriji za definiranje plaća zaposlenih na Univerzitetu u Sarajevu.



- Zajedničko učešće u definiranju Pravilnika o radu na Univerzitetu u Sarajevu i svake članice Univerziteta posebno.
- Insistiramo da svi zaposleni na Univerzitetu u Sarajevu imaju Ugovore o radu pod istim opštim i posebnim uvjetima.

Nijedna od ovih aktivnosti nije ispoštovana, tako da nije moguća ni primjena „Jedinstveni Pravilnik o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu“.

Usvojenim „Jedinstvenim Pravilnikom o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu“ je prekršen član 77 Zakona o radu u kome se kaže:

1. Poslodavac je dužan radnicima isplatiti jednake plaće za rad jednake vrijednosti bez obzira na njihovu nacionalnu, vjersku, spolnu, političku i sindikalnu pripadnost kao i drugi diskriminatorni osnov iz člana 8. stav 1. ovog zakona.
2. Pod radom jednake vrijednosti podrazumijeva se rad koji zahtijeva isti stepen stručne spreme, istu radnu sposobnost, odgovornost, fizički i intelektualni rad, vještine, uslove rada i rezultate rada.

Samim kršenjem ovog člana Zakona o radu, sam naziv „Jedinstveni Pravilnik ..“ je besmislen.

U članu 78 Zakona o radu se navodi:

1. Kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu utvrđuje se najniža plaća.
2. Najniža plaća određuje se na osnovu najniže cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu.
3. Usklađivanje najniže plaće vrši Vlada Federacije uz prethodne konsultacije sa Ekonomsko-socijalnim vijećem za teritoriju Federacije BiH, u skladu sa kretanjem indeksa potrošačkih cijena, najmanje jednom godišnje.
4. Poslodavac ne može radniku obračunati i isplatiti plaću manju od plaće utvrđene kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu.

S obzirom da ne postoji kolektivni ugovor i pravilnik o radu, nije moguće ni primjena „Jedinstvenog Pravilnik o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu“ dok se ne završi proces pregovaranja sa Sindikatom Univerziteta u Sarajevu.

U skladu sa članom 138 i članom 139 Zakona o radu pokrećemo inicijativu za postupak zaključenja kolektivnog ugovora između rukovodstva Univerziteta u Sarajevu i Sindikata Univerziteta u Sarajevu.

Smatramo da jedino kroz dijalog i u najboljim namjerama obje strane možemo postići najbolje za Univerzitet u Sarajevu, studente i uposlenike Univerziteta.

S poštovanjem,

Predsjednik Centralnog odbora SUNSA

Prof. dr Berko Zečević